

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE OIV

ARSIAL

Al Presidente C.d.A. Arisial

Dott. Mario Ciarla

E p.c. al Direttore Generale

Dott. Fabio Genchi

**Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2020**

A. L' Organismo Indipendente di Valutazione di ARSIAL, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs. n. 150/2009 come novellato dal d.lgs. 74/2017, ha esaminato la Relazione sulla Performance predisposta dalla dirigente dell' Area Risorse Umane in data 09 luglio 2021 e approvata dal CdA con delibera n. 53 del 16 luglio 2021 e trasmessa all' OIV a mezzo mail in data 19 luglio 2021.

B. L' OIV ha previamente effettuato gli accertamenti che ha ritenuto opportuni nello specifico, tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- frequenti colloqui e audizioni, anche informali, intercorsi con la dirigenza dell'Ente e con il Responsabile anticorruzione e trasparenza, nonché con il Presidente;

- relazioni dei dirigenti sulle attività svolte nell'anno 2020 e relative audizioni;

- Piano Triennale anticorruzione e trasparenza e Piano Nazionale anticorruzione e verifica della coerenza tra gli obiettivi di Performance e gli obiettivi di prevenzione e contrasto alla corruzione e di promozione della trasparenza;

<http://www.arsial.it/arsial/amm-trasparente/programma-per-la-trasparenza-e-lintegrita/>

- attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione in "Amministrazione Trasparente";

<http://www.arsial.it/arsial/amm-trasparente/attestazioni-oiv-2/>

- Relazione sulla performance, pagina 8 punto 2.5 " Il Comitato Unico di Garanzia, si rileva che l' Agenzia, con atto deliberativo n. 53 del 20 novembre 2020 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive;

- Relazione prodotta dallo stesso OIV in data 30 aprile 2021 e pubblicata sul sito "Amministrazione Trasparente ", sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l' anno 2020, nella quale OIV raccomandava l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance, del Piano della performance e la individuazione delle metodologie per la partecipazione attiva dei cittadini/utenti/imprese/aziende/ istituzioni alla valutazione delle performance organizzative di ARSIAL;

<http://www.arsial.it/arsial/wp-content/uploads/amm-trasparente/Relazione-articolo-14-2020-3.pdf>

- monitoraggio sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l' integrità come da verbali pubblicati sul sito "Amministrazione Trasparente";

- Valutazioni dirigenziali del personale assegnato.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni, raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l' ARSIAL e che lo stesso si è articolato in tre diverse prospettive:

- 1) verifica della conformità della Relazione sulla performance;
- 2) verifica dell'attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenute anche con incontri propedeutici con i dirigenti e il direttore generale;
- 3) verifica sulla comprensibilità della Relazione in funzione delle attività e dei risultati dell'Agenzia.

D. Tutto ciò premesso e nelle considerazioni sopra esposte, l'OIV valida la Relazione sulle Performance con le seguenti raccomandazioni:

- 1) Aggiornamento e adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 7 del d.lgs n. 150/2019;
- 3) Aggiornamento e adozione del Piano della performance ai sensi dell'articolo 10 del d.lgs n.150/2009.

Il presente documento di validazione dovrà essere pubblicato sul sito web dell'Agenzia nella sezione amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 10 comma 8 lettera b) del d.lgs. 33/2013 e s.m.i.

Il presente documento si compone di numero 2 pagine.

Roma, 21 luglio 2021

L' Organismo Indipendente di Valutazione ARSIAL

F.to Il Presidente Maurizio Ferri

F.to La componente Cinzia Marzoli

F.to Il Componente Roberto Mastrofini