

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### N. 240/RE DEL 15 NOVEMBRE 2021

Pratica n. 456/RE del 15/11/2021

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		<b>Direzione Generale</b>
<b>CODICE CRAM</b>	DG.000.01	<b>Obiettivo Funzione:</b>
<b>OGGETTO</b>	Posizione di Lavoro di 2° Fascia "5/f Multifunzionalità e Servizi Territoriali" individuata nell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico. Scorrimento graduatoria di merito e conferimento incarico.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

*Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Debora Dipierro)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (nome cognome)							
<b>CONTROLLO FISCALE</b>							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
<b>CONTROLLO CONTABILE</b>							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	

### Il Direttore Generale

<b>PUBBLICAZIONE</b>		
PUBBLICAZIONE N° 240/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 15/11/2021

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 240/RE DEL 15 NOVEMBRE 2021**

**OGGETTO:** Posizione di Lavoro di 2° Fascia "5/f Multifunzionalità e Servizi Territoriali" individuata nell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico. Scorrimento graduatoria di merito e conferimento incarico.

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, 12 Maggio 2021, n. 28, 16 Luglio 2021, n. 52, n. 64 del 30 Luglio 2021, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato), la variazione n. 4, la variazione n. 5 e la variazione n. 6 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Luglio 2021, n. 65, con la quale è stato adottato lo schema riassuntivo di cui all'Allegato A) DGR 235/2021 – Bilancio di previsione 2021-2023 – Adozione variazione n. 6 – Assestamento generale di bilancio;

VISTE le Deliberazioni del CdA 23 Settembre 2021, n. 18-RE e 03 Novembre 2021, n. 32-RE, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente, la variazione n. 7 e la variazione n. 8 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019, recante *"Adozione del documento di riorganizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale ed in Staff alla Direzione Generale dell'ARSIAL"*;

CONSIDERATO che con nota n. 234123 del 26 marzo 2019 la Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi informativi ha formalizzato il proprio nulla osta alla prosecuzione dell'iniziativa adottata;

VISTA la Legge Regionale 18 febbraio 2002 n. 6 e successive modificazioni ed integrazioni concernente *"Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale"* ed in particolare l'art.8 *"Applicazione agli enti dipendenti e coordinamento delle relative politiche organizzative e del personale"*;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018;

RICHIAMATI E VISTI:

Il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 che, all'art. 2 comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

Gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 2018 concernenti disposizioni sull'Area delle Posizioni organizzative;

Il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO e PRESO ATTO che,

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 22 Maggio 2019, n. 22, è stata disposta l'approvazione del disciplinare per il conferimento, la revoca e la pesatura delle posizioni organizzative in ottemperanza degli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 Maggio 2018;

Con Determinazione del Direttore Generale 28 Giugno 2019, n. 472, è stato adottato il documento di individuazione e costituzione delle Posizioni Organizzative contenente anche le relative declaratorie di funzioni;

Con Determinazione del Direttore Generale 5 Luglio 2019, n. 478, è stato approvato l'avviso finalizzato all'attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa nell'ARSIAL, annualità 2019;

CONSIDERATO che con Determinazione del Direttore Generale f.f. 7 Ottobre 2019, n. 647, è stato approvato l'intero prospetto "valutazione del Direttore Generale Dott. Stefano Sbaffi alla data del 12 Agosto 2019 – Graduatoria", allegato A), approvato con Determinazione del Direttore Generale f.f. 27 Settembre 2019, n. 626, oscurando i punteggi per i candidati risultati non idonei (punteggio inferiore a 50);

PRESO ATTO che in data 16 Ottobre 2019, con singoli atti di organizzazione, sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle posizioni organizzative ai candidati che hanno conseguito il migliore punteggio;

CONSIDERATO che la Posizione di Lavoro di 2° Fascia "5/f Multifunzionalità e Servizi Territoriali" individuata nell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico, risulta attualmente priva di titolare;

RILEVATO che, nel caso di specie, sono presenti tre funzionarie idonee nella graduatoria di merito, di cui due già titolari di posizione organizzativa;

ATTESO E PRESO ATTO che nei colloqui intercorsi tra le suddette funzionarie titolari di posizione ed il Direttore Generale, le stesse hanno manifestato la volontà di non essere interessate ad un eventuale scorrimento;

ACQUISITO per le vie brevi il parere positivo del Dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico;

ACQUISITO per le vie brevi il consenso della terza funzionaria collocata utilmente in graduatoria ad assumere l'incarico di detta Posizione Organizzativa;

CONSIDERATO che le funzioni di responsabile di posizione organizzativa verranno assunte dalla dipendente a seguito della sottoscrizione, per accettazione, dell'atto di attribuzione del relativo incarico;

RITENUTO

Di conferire l'incarico della Posizione Organizzativa di 2° Fascia denominata "5/f Multifunzionalità e Servizi Territoriali" individuata nell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico, alla sig.ra Stefania Lettera inquadrata nella categoria D, utilmente collocata nella graduatoria di merito, stabilendo la decorrenza dell'incarico a far data dal 01 dicembre 2021;

Di notificare la presente Determinazione di conferimento incarico alla dipendente interessata per la sottoscrizione per accettazione del medesimo provvedimento presso la Direzione Generale;

RICHIAMATE, infine, tutte le disposizioni contrattuali e disciplinari in materia;

SU PROPOSTA della Direzione Generale previa istruttoria dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

## **D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI CONFERIRE** l'incarico della Posizione Organizzativa di 2° Fascia denominata "5/f Multifunzionalità e Servizi Territoriali" individuata nell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico, con decorrenza dal 01 dicembre 2021 per la durata di anni 2 (due), e comunque fino al processo di revisione organizzativa delle micro strutture, alla funzionaria sig.ra Stefania Lettera inquadrata nella categoria D, con sede di lavoro Roma, le cui competenze e funzioni sono contenute nel documento di individuazione e costituzione delle Posizioni Organizzative adottato con Determinazione del Direttore Generale 28 Giugno 2019, n. 472, che vengono nel presente atto integralmente richiamate. Le attività inerenti all'incarico assegnato dovranno essere svolte nell'osservanza delle leggi e delle norme contrattuali e disciplinari vigenti in materia, ovvero nel rispetto delle disposizioni e degli indirizzi programmatici dell'Amministrazione e delle direttive del proprio dirigente.

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento alla dipendente interessata per la sottoscrizione per accettazione del medesimo atto presso la Direzione Generale, il cui adempimento esplicherà gli effetti per la decorrenza del riconoscimento della relativa retribuzione di posizione, a far data dal 01 dicembre 2021.

**DI DARE ATTO** che la retribuzione di posizione spettante al titolare della posizione di lavoro assegnata, in conformità a quanto previsto dall'art. 4 del "Disciplinare ..." è stabilita nella misura annua lorda di € 13.300,00.= per tredici mensilità. La retribuzione di risultato è commisurata ai risultati effettivamente conseguiti, accertati secondo il vigente sistema di valutazione. Tale trattamento complessivo assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste nei vigenti C.C.N.L.

**DI DARE ATTO** che l'incarico può essere anticipatamente revocato, con atto motivato, secondo le prescrizioni dell'art. 8 del medesimo "Disciplinare ..." su richiamato, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 22/2019.

**DI DARE ATTO** che la spesa derivante dall'applicazione dell'istituto contrattuale in questione, è garantita dalle risorse finanziarie allocate sulla voce di spesa che concorre al finanziamento del Fondo per le Posizioni Organizzative. Per i consequenziali impegni di spesa si procederà secondo l'ordinaria gestione delle risorse finanziarie in parola.

**DI DEMANDARE** alla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, la predisposizione di ogni atto volto a dare efficacia e ad assicurare idonea pubblicità e comunicazione dei contenuti della presente determinazione.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. 33/2013	23				X		X	