

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ECONOMICO ESERCIZIO
FINANZIARIO 2022
(PERSONALE COMPARTO ARSIAL)**

Il giorno 24 del mese di febbraio 2023, a seguito della sottoscrizione, avvenuta in data 29 dicembre 2022 della pre-intesa sul contratto integrativo di lavoro del personale dipendente del comparto dell'Agenzia ARSIAL, le parti negoziali composte da:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE

Maria Raffaella Bellantone Direttore Generale f.f.

COMPONENTE

Patrizia Bergo Dirigente Area Risorse Umane

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. Paolo Collepari

C.G.I.L. Amedeo Formaggi

C.I.S.L. Remo Coniglio

U.I.L. Angelo Angritti

C.S.A. Valerio Secco

Richiamata la Deliberazione n. 40 R.E. del 21 aprile 2022 con la quale è stata disposta, la quantificazione, per l'esercizio finanziario 2022, delle risorse di natura variabile che alimentano il "fondo risorse decentrate" di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018, nonché la formulazione alla delegazione di parte pubblica degli indirizzi di massima al fine di ricercare insede negoziale, di comune accordo con la delegazione di parte sindacale, le soluzioni più opportune in relazione alle modalità di utilizzo, in coerenza con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali nazionali e decentrate, delle risorse di detto fondo;

Richiamata la Determinazione Direttoriale n. 1005 R.E. del 18 novembre 2022 con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo Risorse Decentrate anno 2022;

Richiamata l'ipotesi di "ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ECONOMICA DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022" sottoscritta in data 29 dicembre 2022;

Considerato che la richiamata proposta è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti corredata dalla relazione tecnico-finanziaria ai fini della prevista certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione 2022;

Visto il parere prot. 317 del 6 febbraio 2023 reso dal Collegio dell'Agenzia;

Vista la Deliberazione n. 5/CS/RE 9 febbraio 2023 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – parte economica annualità 2022 - personale del comparto ARSIAL;

le parti

sottoscrivono il seguente contratto integrativo per l'esercizio 2022 come di seguito:

Art. 1 Campo di applicazione, validità e durata

1. Il presente accordo annuale integrativo si applica al personale dipendente del comparto dell'Agenzia ARSIAL e concerne il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022;
2. Con il presente accordo annuale integrativo le parti definiscono, per l'esercizio finanziario 2022, i criteri di ripartizione delle risorse decentrate di cui all'art. 68 CCNL 21 maggio 2018 tra le diverse modalità di utilizzo, così come illustrato al successivo articolo 2.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo annuale integrativo, si fa rinvio alle discipline legislative e contrattuali nazionali al tempo vigenti.

Art. 2 Criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo

1) destinazioni regolate dall'art. 68, comma 2, ccnl/2018:

premi correlati alla performance organizzativa € 530.000,00

premi correlati alla performance individuale € 200.000,00

2) compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 con attribuzione degli incarichi per il secondo semestre 2022 fatti salvi i futuri nuovi criteri di attribuzione sulla base del nuovo CCNL 2019-2021 **EURO 75.000,00**

3) effettuazione di una tornata di Progressioni Economiche Orizzontali sulla base dei criteri sottoscritti nell'Accordo del 6 luglio 2022 con decorrenza dal 1° gennaio 2022 **EURO 28.000,00**

4) la quota del fondo disponibile in coerenza con i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione dell'Ente pari a circa **€ 154.128,00** viene destinata, per l'anno 2022, ad un ulteriore apprezzamento della performance individuale di tutti i dipendenti secondo i criteri riportati nel predetto Sistema nell'ambito della voce "fasce di merito" come di seguito illustrato:

Fascia	Valutazione	Riconoscimento
I	dal 95,01% al 100%	100% pro-quota ed eventuali ulteriori risorse derivanti da economie (15) del Fondo.
II	dall'80,01% al 95%	95% del pro-quota
III	dal 70,01% all'80%	80% del pro-quota
IV	dal 50,01 al 70%	Nessun riconoscimento annuale
V	Fino al 50,00	Nessun riconoscimento annuale ed infra-annuale.

La suddivisione per fasce e l'eventuale redistribuzione verso la fascia di maggior merito è contenuta nel medesimo livello di inquadramento (lavoratori con livello di inquadramento in categoria "D", categoria "C", ovvero "B").

In relazione a quanto disciplinato dall'art. 68 comma 2 del CCNL rubricato "Fondo Risorse Decentrate – Utilizzo" si riepiloga di seguito la destinazione complessiva relativa all'annualità 2022

Totale Fondo (risorse stabili + risorse variabili)	
€. 1.479.128,00	
Destinazioni regolate dall'art. 68 comma 1 CCNL Funzioni Locali	
Differenziali progressioni economiche	€. 400.000,00 (risorse stabili)
Indennità comparto	€. 57.000,00 (risorse stabili)
Totale	1.479.128,00 - 400.000,00 - 57.000,00 = 1.022.128,00

TOTALE DESTINAZIONE - art. 68 comma 2 CCNL F.L. €. 1.022.128,00

premi correlati alla performance organizzativa	€. 530.000,00
premi correlati alla performance individuale	€. 200.000,00
indennità rischio, disagio	€. 35.000,00
compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	€. 75.000,00
progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€. 28.000,00
Risorse disponibili	€. 154.128,00
TOTALE DESTINAZIONE	€. 1.022.128,00

5) Per quanto concerne le Posizioni Organizzative, viene riconosciuta, anche sulla base di quanto previsto nell'articolo 4 del disciplinare relativo alla loro attribuzione e disciplina ("le risorse del fondo che risultino non distribuite ad esito delle operazioni di ripartizione annuale della retribuzione di risultato saranno oggetto di ripartizione tra i medesimi titolari di posizione, in misura proporzionale alla quota di retribuzione di risultato conseguita ad esito del procedimento di valutazione") una quota aggiuntiva di risultato, autorizzata dall'organo di vertice, a seguito della verifica delle economie disponibili e fino alla eventuale concorrenza delle stesse. La quota aggiuntiva sarà commisurata alla valutazione conseguita dalla Posizione Organizzativa all'esito della procedura di valutazione annuale.

6) Restano confermate le indicazioni concordate in sede di pre-intesa per l'annualità 2023 (PEO; Incarichi per specifica responsabilità, attribuzione incarichi di Posizione Organizzativa nelle more del nuovo

Letto, approvato e sottoscritto 24 febbraio 2023

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE	
Maria Raffaella Bellantone Direttore Generale ARSIAL f.f.	FIRMATO
COMPONENTE	
Patrizia Bergo Dirigente Risorse Umane	FIRMATO

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U.	Paolo Collepari	FIRMATO
C.G.I.L.	Amedeo Formaggi	FIRMATO
C.I.S.L.	Remo Coniglio	FIRMATO
U.I.L.	Angelo Angritti	FIRMATO
C.S.A	Valerio Secco	FIRMATO