

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ECONOMICO ESERCIZIO
FINANZIARIO 2021
(PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE)**

Il giorno 19 del mese di ottobre 2022, a seguito della sottoscrizione, avvenuta in data 6 luglio 2022 dicembre 2020, della pre-intesa sul contratto integrativo di lavoro del personale dipendente del comparto dell'Agenzia ARSIAL, le parti negoziali composte da:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE

Maria Raffaella Bellantone Direttore Generale f.f.

COMPONENTE

Patrizia Bergo Dirigente Area Risorse Umane

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. Paolo Collepari

C.G.I.L. Amedeo Formaggi

C.I.S.L. Remo Coniglio

U.I.L. Angelo Angritti

C.S.A. Valerio Secco

Richiamata la Deliberazione n. 46 del 3 giugno 2021 con la quale è stata disposta, la quantificazione, per l'esercizio finanziario 2021, delle risorse di natura variabile che alimentano il "fondo risorse decentrate" di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018, nonché la formulazione alla delegazione di parte pubblica degli indirizzi di massima al fine di ricercare in sede negoziale, di comune accordo con la delegazione di parte sindacale, le soluzioni più opportune in relazione alle modalità di utilizzo, in coerenza con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali nazionali e decentrate, delle risorse di detto fondo;

Richiamata la Determinazione Direttoriale n.351 del 21 giugno 2021 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2021;

Richiamata l'ipotesi di "ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ECONOMICA DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021" sottoscritto in data 6 luglio 2022;

Richiamato l'art. 8 CCNL 21 maggio 2018 riguardante i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti integrativi;

Considerato che la richiamata proposta è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti corredata dalla relazione tecnico-finanziaria ai fini della prevista certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione 2021;

Visto il parere prot. 1760 del 3 agosto 2022 reso dal Collegio dell'Agenzia;

Vista la Deliberazione n. 89/RE del 4 agosto 2022 con la quale il CDA ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo - parte economica annualità 2021 - personale del comparto ARSIAL;

le parti

sottoscrivono il seguente contratto integrativo di lavoro per l'esercizio 2021 e relativo allegato, costituente parte integrante e sostanziale del medesimo:

Art. 1 Campo di applicazione, validità e durata

1. Il presente accordo annuale integrativo si applica al personale dipendente non dirigente dell'Agenzia ARSIAL e concerne il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021;
2. Con il presente accordo annuale integrativo le parti definiscono, per l'esercizio finanziario 2021, i criteri di ripartizione delle risorse decentrate di cui all'art. 68 CCNL 21 maggio 2018 tra le diverse modalità di utilizzo, così come illustrato al successivo articolo 2.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo annuale integrativo, si fa rinvio alle discipline legislative e contrattuali nazionali al tempo vigenti.

Art. 2 Criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo

Le parti concordano, per l'esercizio finanziario 2021, i seguenti criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo, dando atto che la relativa proposta di piano di riparto di tali risorse risulta dal prospetto allegato:

1) destinazioni regolate dall'art. 68, comma 2, ccnl/2018:

premi correlati alla performance organizzativa €.479.000,00

premi correlati alla performance individuale €. 199.000,00

2) attribuzione di un progetto-obiettivo pari ad €. 70.000,00 circa finalizzato a produrre risultati di mantenimento degli obiettivi di performance 2021 a causa del noto e gravissimo attacco informatico subito dalla Regione Lazio; lo svolgimento del *progetto-obiettivo* da parte di gran parte del personale ha consentito di mitigare le gravi ricadute sull'organizzazione dell'intera struttura.

L'ente fornirà informazione preventiva sul sopracitato progetto all'atto della attribuzione al personale interessato e prima della sua liquidazione.

Ai fini della liquidazione, il grado di partecipazione sarà attestato dai dirigenti nei confronti dei dipendenti che hanno partecipato al progetto ed al fine della par condicio tra i dipendenti stessi viene stabilita la seguente modalità di ripartizione delle risorse:

Personale di categoria B, C e categoria D non titolare di P.O.

Grado di partecipazione medio €. 900.00

Grado di partecipazione alto €. 1.200,00

3) La quota del fondo disponibile in coerenza con i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione dell'Ente pari a circa €. **223.270,00** viene destinata, per l'anno 2021, ad un ulteriore apprezzamento della performance individuale di tutti i dipendenti secondo i criteri riportati nel predetto Sistema nell'ambito della voce "fasce di merito" come di seguito illustrato:

Fascia	Valutazione	Riconoscimento
I	dal 95,01% al 100%	100% pro-quota ed eventuali ulteriori risorse derivanti da economie (15) del Fondo.
II	dall'80,01% al 95%	95% del pro-quota
III	dal 70,01% all'80%	80% del pro-quota
IV	dal 50,01 al 70%	Nessun riconoscimento annuale
V	Fino al 50,00	Nessun riconoscimento annuale ed infra-annuale.

La suddivisione per fasce e l'eventuale redistribuzione verso la fascia di maggior merito è contenuta nel medesimo livello di inquadramento (lavoratori con livello di inquadramento in categoria "D", categoria "C", ovvero "B").

In relazione a quanto disciplinato dall'art. 68 comma 2 del CCNL rubricato "Fondo Risorse Decentrate - Utilizzo" si riepiloga di seguito la destinazione complessiva relativa all'annualità 2021

Totale Fondo (risorse stabili + risorse variabili)		
€. 1.517.537,00		
Destinazioni regolate dall'art. 68 comma 1 CCNL Funzioni Locali		
Differenziali progressioni economiche €.	415.000,00 (risorse stabili)	
Indennità comparto	€.	55.000,00 (risorse stabili)
Totale	1.517.537,00 - 415.000,00 - 55.000,00 = 1.047.537,00	

1. TOTALE DESTINAZIONE - art. 68 comma 2 CCNL F.L. €. 1.047.537,00

premi correlati alla performance organizzativa	€.	479.000,00
premi correlati alla performance individuale	€.	199.000,00
Progetto - obiettivo trasversale sopra illustrato	€.	70.000,00

indennità rischio, disagio	€. 35.767,00
compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	€. 15.000,00
progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€. 25.500,00
Risorse disponibili	€. 223.270,00
TOTALE DESTINAZIONE	€. 1.047.537,00

4) Per quanto concerne le Posizioni Organizzative, viene riconosciuta, anche sulla base di quanto previsto nell'articolo 4 del disciplinare relativo alla loro attribuzione e disciplina (*"le risorse del fondo che risultino non distribuite ad esito delle operazioni di ripartizione annuale della retribuzione di risultato saranno oggetto di ripartizione tra i medesimi titolari di posizione, in misura proporzionale alla quota di retribuzione di risultato conseguita ad esito del procedimento di valutazione"*) una quota aggiuntiva di risultato in considerazione della complessa situazione vissuta nella annualità 2021 (Emergenza sanitaria e attacco informatico alla Regione Lazio) che ha investito massicciamente anche l'Agenzia e che ha richiesto ulteriori e considerevoli sforzi da parte del personale incaricato.

Le quote saranno corrisposte, previa autorizzazione espressa da parte del Consiglio di Amministrazione, a seguito della verifica delle economie disponibili e fino alla concorrenza delle stesse.

La quota aggiuntiva sarà commisurata alla valutazione conseguita dalla Posizione Organizzativa all'esito della procedura di valutazione annuale.

Letto, approvato e sottoscritto

19 ottobre 2022

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE	FIRME
Maria Raffaella Bellantone Direttore Generale f.f.	Firmato
COMPONENTE	
Patrizia Bergo Dirigente Risorse Umane	Firmato

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

	FIRME
R.S.U. Paolo Collepari	Firmato
C.G.I.L. Amedeo Formaggi	Firmato

C.I.S.L	Remo Coniglio	Firmato
U.I.L	Angelo Angritti	Firmato
C.S.A	Valerio Secco	Firmato