

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNUALITA' 2021 e 2022
(PERSONALE DIRIGENTE ARSIAL)**

Il giorno 24 del mese di febbraio 2023, a seguito della sottoscrizione, avvenuta in data 29 dicembre 2022 della pre-intesa sul contratto integrativo di lavoro del personale dirigente dell'Agenzia ARSIAL, le parti negoziali composte da:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE

Maria Raffaella Bellantone Direttore Generale f.f.

COMPONENTE

Patrizia Bergo Dirigente Area Risorse Umane

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

DIREL	Riccardo Micheli
C.G.I.L	Amedeo Formaggi
C.I.S.L	Remo Coniglio
U.I.L	Angelo Angritti
C.S.A	Valerio Secco

Richiamata la Deliberazione n. 128 R.E. del 27 ottobre 2022 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha stanziato risorse aggiuntive per €. 64.977,00 per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dell'art. 57 del CCNL della dirigenza ed ha dettato indirizzi alla delegazione trattante;

Richiamata la Determinazione Direttoriale n. 952 RE del 10 novembre 2022 con la quale è stato costituito, in via definitiva il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente Arsial – annualità 2021 e 2022;

Richiamata l'ipotesi di "ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ECONOMICA DEL PERSONALE DIRIGENTE ARSIAL" sottoscritta in data 29 dicembre 2022;

Considerato che la richiamata proposta è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti corredata dalla relazione tecnico-finanziaria ai fini della prevista certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione 2022;

Visto il parere prot. 317 del 6 febbraio 2023 reso dal Collegio dei Revisori dell’Agenzia;

Vista la Deliberazione n. 4/CS/RE 9 febbraio 2023 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – parte economica annualità 2021 e 2022 - personale dirigente ARSIAL;

le parti

sottoscrivono il seguente contratto integrativo per le annualità 2021 e 2022 come di seguito:

Art. 1 Campo di applicazione, validità e durata

1. Il presente accordo integrativo si applica al personale dirigente dell’Agenzia ARSIAL e concerne il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2022;

Art.2 Struttura del Fondo

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente di ARSIAL è costituito come segue:

Per l’anno 2021 e per l’anno 2022, ai fini del limite imposto dalla normativa (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75), il fondo è stato quantificato, nelle poste sottoposte al calcolo del limite in un importo pari ad €. 385.000,00 risultando con ciò compatibile con il rispetto del parametro di cui all’art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

In relazione al disposto dell’art. 57, comma 3 del CCNL della Dirigenza “eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l’integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell’anno successivo”

Art. 3 Ripartizione del Fondo

ANNUALITA’ 2021

Sulla base di quanto già stabilito nel contratto 2020 sottoscritto, in via definitiva, il 19 ottobre 2022, si è proceduto all’aumento della retribuzione di posizione dei dirigenti ARSIAL nel limite massimo consentito dall’art. 54 comma 6 del CCNL della dirigenza Funzioni Locali pari ad €. 45.512,37;

Vengono attribuiti gli interim svolti agli aventi diritto con una percentuale ulteriore di retribuzione di posizione pari al 15% per coloro che hanno svolto le funzioni per una o più Aree per gli anni 2019-2020-2021 in relazione all’effettivo periodo di servizio svolto. Tale percentuale è ridotta al 5% per coloro che hanno svolto l’interim per singoli servizi all’interno di un’Area.

ANNUALITA’ 2022

Viene confermata la retribuzione di posizione ad €. 45.512,37 e viene stabilita una percentuale di risultato pari al 45% della retribuzione di posizione.

Al predetto risultato si aggiunge, per la sola annualità 2022, una ulteriore quota delle economie prodottesi, una tantum, pari al 20% della retribuzione di posizione da suddividere tra i dirigenti in servizio, a titolo di retribuzione di risultato, secondo la votazione conseguita a seguito del processo di valutazione ed in considerazione della autorizzazione da parte dell'organo di vertice dell'Agenzia.

Letto approvato e sottoscritto il giorno 24 febbraio 2023

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE	
Maria Raffaella Bellantone Direttore Generale ARSIAL f.f.	FIRMATO
COMPONENTE	
Patrizia Bergo Dirigente Risorse Umane	FIRMATO

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

DIREL	Riccardo Micheli	FIRMATO
C.G.I.L	Amedeo Formaggi	La sigla CGIL non ha firmato la pre-intesa per le motivazioni sotto riportate
C.I.S.L	Remo Coniglio	FIRMATO
U.I.L	Angelo Angritti	FIRMATO
C.S.A	Valerio Secco	FIRMATO

**SIGLA CGIL – “Per quanto riguarda la Cgil confermiamo la condivisione di quanto convenuto nella ultima delegazione trattante. Riteniamo però di non sottoscrivere la pre-intesa per l’area della dirigenza in quanto non convinti della ripartizione di quanto residua dal fondo per indennità retribuzione e posizione di risultato. Quanto previsto non rispetterebbe la remunerazione dell’indennità di risultato in base alla valutazione conseguita”*