

**ARSIAL**

**Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'innovazione  
dell'Agricoltura del Lazio**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019  
- PARTE ECONOMICA -**

**ACCORDO DEFINITIVO**

L'anno 2019 il giorno 30 del mese di dicembre nella Sede dell'Agenzia ha luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di parte pubblica nominata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.43/2019, composta dal Presidente, Direttore Generale Dott. Maurizio Salvi e dalla Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Bergo

e

la Delegazione di parte sindacale:

Richiamato l'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 il quale dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso che i commi 3 e 3bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Rilevato che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali valido per il triennio 2016/2018

Richiamata la determinazione del Direttore Generale n. 909 del 19 dicembre 2019 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2019;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.43/2019 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per il personale di comparto e per il personale dirigente dell'Agenzia;

Richiamato il verbale della seduta in data 23 dicembre 2019 nella quale è stata sottoscritta la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2019,

Richiamata la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. del 23 dicembre 2019 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato anno 2019 parte economica

Tenuto conto che l'Ente, in considerazione del blocco della contrattazione collettiva nazionale disposta per il periodo 2010-2015, ha proceduto annualmente alla stipula del solo contratto decentrato economico, rinviando alla sottoscrizione nazionale di primo livello la stipula del nuovo contratto decentrato integrativo normativo attualmente in itinere;

Dato atto che per l'annualità 2019 si procede alla stipula di un contratto decentrato integrativo relativo alla sola parte economica, con il quale disciplinare le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sulla base delle clausole dei precedenti CCDI, nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto integrativo di parte normativa.

Richiamato il parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio reso dal Revisore Unico dei Conti dell'Agenzia, depositato in atti.

Tutto ciò premesso le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente CCDI del personale dipendente del comparto dell'ARSIAL annualità 2019

#### **Art. 1**

##### **Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente non dirigente di ARSIAL e disciplina le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, in applicazione dell'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018.

#### **Art. 2**

##### **Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate**

1. Il fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a) la prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento che incrementano stabilmente l'importo del fondo e che hanno la caratteristica della certezza, stabilità e continuità nel tempo, definite risorse decentrate stabili;
- b) la seconda, ricomprende le risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

2. A decorrere dall'anno 2019, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei Conti ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

3. Il fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2019 viene determinato come da sottostante tabella, che riporta in modo dettagliato anche i riferimenti contrattuali e legislativi che consentono l'integrazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata.

### Art. 3

#### Verifica contenimento della spesa ex art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017

1. In ordine alla disposizione in esame che prevede misure di contenimento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per tutte le amministrazioni pubbliche, si rileva che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.

2. Si evidenzia che su tale materia il CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 per il comparto funzioni locali, ha chiarito, mediante apposite dichiarazioni congiunte, alcuni aspetti in merito alla corretta applicazione della normativa in esame:

Con la dichiarazione congiunta n. 5 ha stabilito che le risorse decentrate previste dall'art. 67, comma 2 lett. a e b (vale a dire gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) non sono soggette ai limiti di crescita del fondo risorse decentrate;

### Art. 4

#### Utilizzo delle risorse decentrate stabili

1. Prioritariamente le parti hanno concordato sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2 del CCN del 22.1.2004, richiamato dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle risorse decentrate stabili.

2. Ai sensi dell'art.34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni orizzontali all'interno della categoria sono interamente a

carico del fondo "risorse stabili". Gli importi utilizzati per le progressioni vengono riacquisiti nella disponibilità del fondo in caso di cessazione del rapporto di lavoro.

3. Sono altresì a carico del fondo risorse stabili le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 CCNL del 22.01.2004. A seguito della cessazione del rapporto di lavoro le quote delle indennità di comparto sono riacquisite nella disponibilità del fondo.

## Articolo 5

### Utilizzo risorse variabili

Si riporta la preintesa sottoscritta in data 23 dicembre 2019 contenente la ripartizione delle somme da destinare ai vari istituti contrattuali nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 68 comma 2 del CCNL 2018

In particolare, per quanto concerne l'istituto della Progressione Economica Orizzontale annualità 2019 si riporta l'accordo specifico sottoscritto in data 23 dicembre 2019.

Letto, approvato e sottoscritto

Presidente Delegazione trattante parte datoriale  
Direttore Generale Dott. Maurizio Salvi

Dirigente Area Risorse Umane  
Dott.ssa Patrizia Bergo

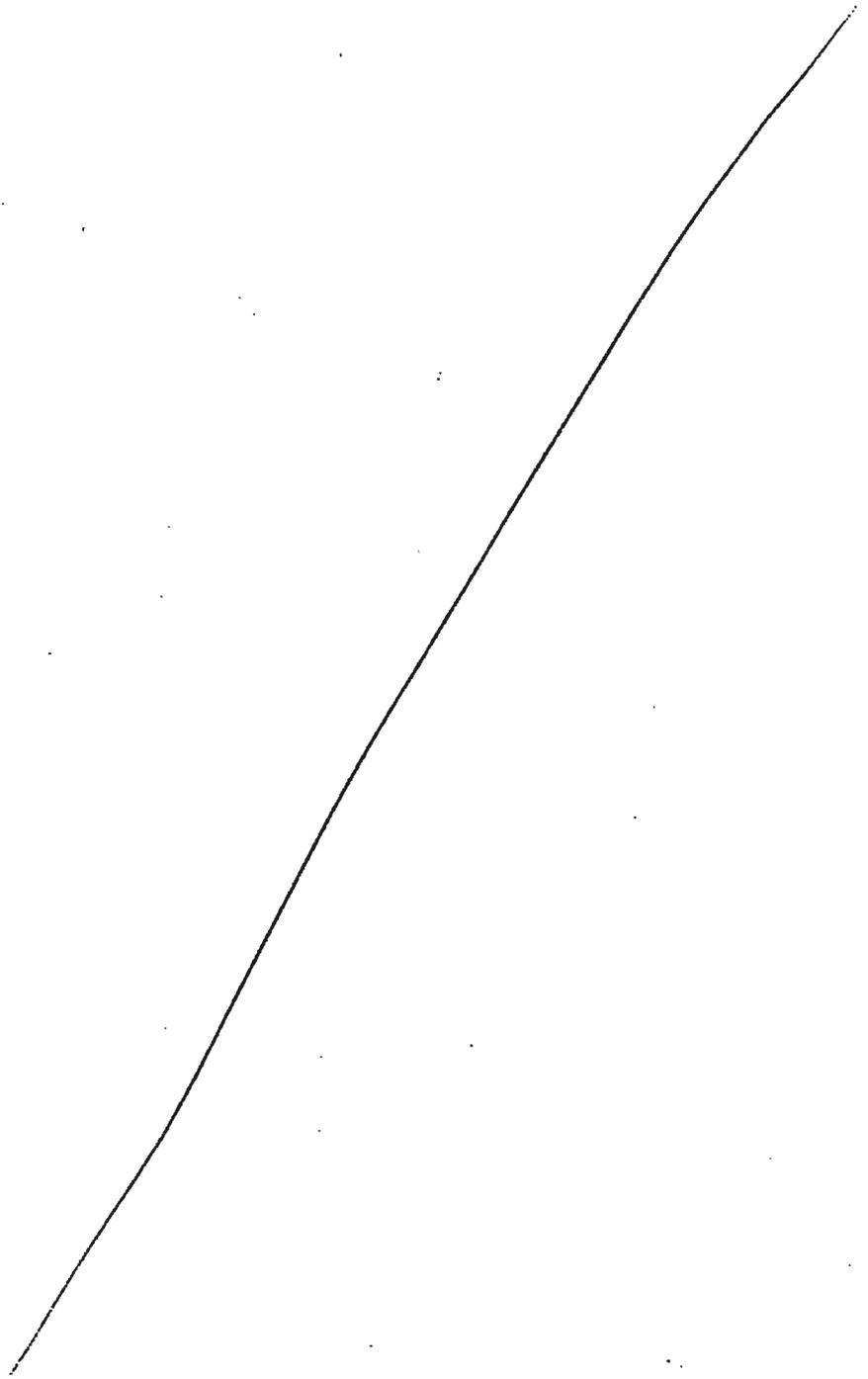
Delegazione di parte sindacale  
RSU

CGIL per AMEREO FORMACCI

CISL

UIL FPL

CSA



6.1.0

6.1.0

6.1.0

**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE  
 PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI ANNO 2019**

Quantificazione sulla base degli accordi vigenti, istituiti in itinere

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	Importo
RISORSE STABILI	1.218.266,00
RISORSE VARIABILI	152.403,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>1.370.669,00</b>
Descrizione della destinazione da finanziare (utilizzo)	
<b>Destinazioni regolate dall'art. 68, comma 1, CCNL/2018</b>	
DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE ECONOMICA AL PERSONALE BENEFICIARIO DELLE STESSE IN ANNI PRECEDENTI (RISORSE STABILI)	445.000,00
QUOTE DELL'INDENNITA' DI COMPARTO, DI CUI ALL'ART. 31, COMMA 7, LETT. B) E C), CCNL/2004 (RISORSE STABILI)	69.000,00
<b>RISORSE RESE DISPONIBILI</b>	<b>856.669,00</b>
<b>Destinazioni regolate dall'art. 68, comma 2, CCNL/2018</b>	
	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	486.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	209.669,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO, DI CUI ALL'ART. 70-BIS (ATTIVITA' DISAGIATE, RISCHIO ..., MANEGGIO VALORI)	
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA' E COMPENSI ART. 24, COMMA 1, CCNL/2000 (MAGG.NE 50% GIORNO FESTIVO)	1.000,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70 QUINQUIES)	54.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. C), ART. 70-TER	0,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, FINANZIATE CON RISORSE STABILI	50.000,00
INDENNITA' RISCHIO, DISAGIO (ART. 17 C. 2 LL D-E) CCNL 01.4.1999)	56.000,00
<b>Importo Destinazione annuale utilizzo risorse disponibili</b>	<b>856.669,00</b>
<b>Code contrattuali</b>	
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>856.669,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE FONDO 2019</b>	<b>1.370.669,00</b>

Data sottoscrizione: \_\_\_\_\_

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: Maurizio Salvi Direttore Generale

Componente: Patrizia Bergo (Dirigente A.R.U.)

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.: \_\_\_\_\_

CGIL: \_\_\_\_\_

CISL: \_\_\_\_\_

UIL: \_\_\_\_\_

CSA: \_\_\_\_\_