

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 745 DEL 12/12/2017

Pratica n. 27509 del 14/09/2017

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01GEN

OGGETTO	Autorizzazione alla proroga del contratto a tempo determinato stipulato tra ARSIAL e il dott. Damiano COLAIACOMO per l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generali per la durata di ulteriori anni 2 (due).
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Roberto Polegri)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Damiano Colaiacomo)
_____	_____	_____
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)		_____

CONTROLLO FISCALE	
ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE
_____	_____

CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			_____	

Il Direttore Generale Dott. Stefano Sbaffi

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 745 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 12/12/2017

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 745 DEL 12/12/2017

OGGETTO: Autorizzazione alla proroga del contratto a tempo determinato stipulato tra ARSIAL e il dott. Damiano COLAIACOMO per l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generali per la durata di ulteriori anni 2 (due).

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T000430 del 19 novembre 2014, con il quale il Dott. Antonio Rosati è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL);

VISTA la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 09 dicembre 2014, con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale conferito al Dott. Stefano Sbaffi, già nominato ex Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Arsial n. 6/2014;

VISTA la Legge Regionale 31 Dicembre 2016, n. 18, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2017-2019 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 1, comma 21, della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2017-2019 approvato da ARSIAL con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 46 del 05 Dicembre 2016;

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico 10 Aprile 2017, n. 8, avente ad oggetto "variazione bilancio 2017 n. 1 - Adeguamento delle dotazioni per l'anno 2017 alla Legge di bilancio della Regione Lazio 31 Dicembre 2016, n. 18";

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico 17 Agosto 2017, n. 21, avente ad oggetto "bilancio di previsione 2017-2019 - Adozione variazione n. 5. Assestamento generale al bilancio;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e s.m.i.;

VISTO E DATO ATTO

Che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12 settembre 2014 sono state ridefinite le nuove strutture dell'Agenzia, a cui è stata data esecutività con determinazioni del Direttore Generale n. 494 del 02 ottobre 2014, n. 594 del 25 novembre 2014 e n. 226 del 19 maggio 2016;

Che con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 del 11/12/2015 è stato confermato il sistema di classificazione, definita la dotazione organica del personale dell'ARSIAL e modificato il Piano assunzionale 2015-2017 di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32/2015;

VISTO E RICHIAMATO

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 19, relativo agli incarichi di funzioni dirigenziali;

Il C.C.N.L. vigente relativo alla dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie locali;

VISTE E RICHIAMATE

Le disposizioni vigenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni, per l'acquisizione di risorse umane nel rispetto dei vincoli assunzionali, delle regole del patto di stabilità interno ed in materia di contenimento della spesa complessiva di personale;

CONSIDERATO

Che nella programmazione triennale di cui alla citata determinazione direttoriale n. 55/2015 il ruolo organico di ARSIAL prevede nella categoria dirigenziale una dotazione organica di n. 8 unità, a fronte della quale risultano in servizio, n. 4 dirigenti di ruolo, un dirigente in posizione di comando e un dirigente con incarico a tempo determinato di cui alla presente proroga;

VISTI

La determinazione n. 138 del 9 marzo 2015 con la quale il Direttore Generale, a seguito della prevista procedura selettiva di cui alla determinazione n. 669 del 23/12/2014, ha disposto di conferire l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali al dott. Damiano Colaiacomo, per la durata di anni tre (3), eventualmente rinnovabili, secondo le esigenze dell'Amministrazione e nel rispetto delle norme vigenti, sino ad un massimo di anni due(2), con decorrenza del medesimo incarico a far data dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

Il contratto a tempo pieno e determinato per il conferimento dell'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali sottoscritto dal Direttore Generale e dal dirigente interessato, REP. n. 5 del 10 marzo 2015, in data 10 marzo 2015;

VISTE

La nota prot. n. 2658 dell'11 agosto 2017 con la quale il Direttore Generale di ARSIAL, facendo seguito a quanto esposto con nota n. 2348 del 12/07/2017 dall'Amministratore Unico, per quanto attiene alla proroga del contratto di che trattasi, significa e rappresenta che:

- Considerato che l'art. 2 (Durata dell'incarico) del contratto prevedeva una durata di anni tre eventualmente rinnovabili sino ad un massimo di anni due;
- Tenuto conto che tale previsione contrattuale è in linea con quanto previsto dal D, Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 75 del 2017, nello specifico art. 19, commi 2 e 6;
- Valutato positivamente l'apporto professionale e l'impegno con competenza profuso fin dalla sottoscrizione nello svolgimento dell'incarico attribuito;

si ritiene opportuno procedere al rinnovo contrattuale biennale, anche con riguardo all'interesse dell'amministrazione che beneficerà della continuità

nell'apporto professionale di significativo valore fornito dal dirigente incaricato;

La nota prot. n. 2896 del 12/09/2017, con la quale il dott. Damiano Colaiacono ha comunicato, altresì, all'Amministrazione il proprio assenso alla proroga del suddetto contratto stipulato con l'Agenzia;

ATTESO E DATO ATTO

Che la spesa complessiva annua preventivata è pari ad € 149.940,00.=, comprensiva della spesa per competenze fisse e continuative della categoria di appartenenza del dirigente interessato, della spesa per il salario accessorio che sarà riconosciuto al medesimo dirigente ai sensi delle vigenti disposizioni della contrattazione decentrata, della spesa per oneri riflessi a carico del datore di lavoro e della spesa per l'IRAP;

Che il medesimo dirigente dovrà presentare la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs 39/2013 e la dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali (art. 15, comma 1, lett. C) del D. Lgs. n. 33/2013);

RITENUTO

Pertanto, per le esigenze manifestate dall'Amministrazione, funzionali all'organizzazione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, al fine di poter conseguire i propri obiettivi e le proprie finalità istituzionali, dover autorizzare la proroga dell'incarico di dirigente a tempo determinato presso l'Agenzia, del dott. Damiano Colaiacono, con decorrenza dal 10 marzo 2018, per ulteriori anni 2 (due);

Di dover applicare al rapporto di lavoro di diritto privato instaurato con il medesimo dirigente, le clausole del precedente contratto stipulato in data 10/03/2015, rep. N. 5;

Opportuno, nominare Responsabile del Procedimento il funzionario Roberto Polegri, titolare dell'incarico della P.O. Trattamento giuridico;

SU PROPOSTA dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico", a seguito delle esigenze manifestate dall'Amministrazione di cui alla richiamata nota prot. n. 2658/2017;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE la proroga dell'incarico a tempo determinato di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito al dott. Damiano Colaiacono, nato a Colleferro (RM) il 12/05/1972, con decorrenza dal 10 marzo 2018, per ulteriori anni 2 (due).

DI DARE ATTO che la spesa complessiva annua preventivata pari ad € 149.940,00.=, comprensiva della spesa per competenze fisse e continuative della

categoria di appartenenza del dirigente interessato, della spesa per il salario accessorio che sarà riconosciuto al medesimo dirigente ai sensi delle vigenti disposizioni della contrattazione decentrata, della spesa per oneri riflessi a carico del datore di lavoro e della spesa per l'IRAP, sarà imputata, rapportata al periodo di riferimento, all'interno dei previsti e competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2018 e pluriennale 2019-2020.

DI DARE ATTO che si applicheranno al rapporto di lavoro di diritto privato instaurato con il medesimo dirigente, le clausole del precedente contratto stipulato in data 10/03/2015, rep. N. 5.

DI DARE ATTO che al rapporto di diritto privato, instaurato con il suddetto dirigente, dovrà applicarsi il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. dell'Area della dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, in quanto applicabile, e dalla contrattazione aziendale vigente nel tempo.

DI DARE ATTO che il medesimo dirigente dovrà presentare la dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs 39/2013 e la dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali (art. 15, comma 1, lett. C) del D. Lgs. n. 33/2013);

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs 33/2013	14			X			X	
D. Lgs 33/2013	23			X			X	

Il Direttore Generale
(dr. Stefano Sbaffi)