

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 533 DEL 01/08/2019**

Pratica n. 31232 del 01/08/2019

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		<b>Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali</b>
<b>CODICE CRAM</b>		<b>Obiettivo Funzione:</b>
<b>OGGETTO</b>	Procedura per la ricerca di professionalità ai fini dell'acquisizione di n. 1 dirigente esterno ai ruoli dell'Agenzia, per l'affidamento a tempo pieno dell'incarico di responsabile dell'Area risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL – Cod. ARU01. Atto di conferimento incarico, ai sensi dell'art. 6, ultimo comma, dell'avviso di selezione, alla dott.ssa Patrizia Bergo.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

*Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ESTENSORE (Roberto Polegri)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA AD INTERIM (Dott. Stefano Sbaffi)			
_____		_____		_____			
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (Roberto Polegri)						_____	
<b>CONTROLLO FISCALE</b>							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
<b>CONTROLLO CONTABILE</b>							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			_____	

**Il Direttore Generale**

Dott. Stefano Sbaffi

### PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 533

DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA 01/08/2019

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 533 DEL 01/08/2019**

**OGGETTO:** Procedura per la ricerca di professionalità ai fini dell'acquisizione di n. 1 dirigente esterno ai ruoli dell'Agenzia, per l'affidamento a tempo pieno dell'incarico di responsabile dell'Area risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL – Cod. ARU01. Atto di conferimento incarico, ai sensi dell'art. 6, ultimo comma, dell'avviso di selezione, alla dott.ssa Patrizia Bergo.

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Marzo 2019, n. 13, con la quale è stato rinnovato l'incarico di Direttore Generale al Dott. Stefano Sbaffi, già confermato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 12 Novembre 2018, e nominato con ex Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 6/2014 ed ex Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 09 dicembre 2014;
- VISTA la Legge Regionale 28 Dicembre 2018, n. 14, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2019-2021 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2019-2021 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 23 Novembre 2018;
- TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 14/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2019, 2020 e 2021;
- VISTE le variazioni apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021" con deliberazioni del C.d.A. n. 5/2019, n. 20/2019, n. 27/2019 e n. 39/2019, relative rispettivamente all'adozione della variazione n. 1, n. 2, n. 4 e n. 5;
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

## RICHIAMATI E VISTI

Il D.Lgs. n. 165/2011 e s.m.i. concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art. 19 avente ad oggetto "Incarichi di funzioni dirigenziali";

La legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 e s.m.i., recante norme sulla "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale";

Il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale" e successive modificazioni, ed in particolare l'art. 162 avente ad oggetto "conferimento degli incarichi dirigenziali";

Il Regolamento degli accessi di Arisial, allegato alla deliberazione n. 667 del 03/11/2008, che, modificato a seguito di richiesta della Regione Lazio – Dipartimento Istituzionale – Direzione Regionale Organizzazione e Personale – prot. n. 3887 del 14/01/2009, si intende pienamente esecutivo per decorrenza termini;

La legge n. 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

## VISTO E DATO ATTO, che,

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la sopra citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;

Con determinazione direttoriale n. 114 del 28/02/2019, a seguito di dimissioni volontarie del dirigente, il Direttore Generale ha assunto temporaneamente la direzione ad interim dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

## VISTA E RICHIAMATA

La determinazione del Direttore Generale n. 200 del 26/03/2019 con la quale è stata autorizzata la selezione pubblica per la ricerca di professionalità ai fini dell'acquisizione, a tempo pieno per la durata di anni tre, eventualmente rinnovabile secondo la normativa vigente in materia, di n. 1 dirigente esterno ai ruoli dell'Agenzia, per l'affidamento dell'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura nel Lazio – COD. ARU01, ed altresì, approvato l'avviso pubblico contenente le caratteristiche del ruolo da ricoprire nonché le informazioni e

modalità per la presentazione della domanda e il fac-simile della domanda di partecipazione alla selezione (allegato A);

ATTESO E DATO ATTO che,

Il suddetto avviso è stato pubblicato, per estratto sul BURL n. 27 del 02/04/2019, integralmente sul sito ufficiale di Arsial [www.arsial.it](http://www.arsial.it) sezione "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" e contestualmente negli albi ufficiali della sede centrale di ARSIAL;

Nell'art. 5 dell'avviso, si è stabilito in 15 giorni consecutivi dal giorno successivo della data di pubblicazione sul BURL e sul sito di ARSIAL, il termine perentorio per la presentazione delle domande e, precisamente, dal 03/04/2019 - al 17/04/2019 incluso;

VISTA E RICHIAMATA

La determinazione del Direttore Generale n. 273 del 16/04/2019 con la quale è stata autorizzata la proroga dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica indetta con la suddetta determinazione direttoriale n. 200/2019, stabilendo che il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla predetta selezione è prorogato di ulteriori giorni 15 successivi alla data di scadenza prevista dal BURL n. 27 del 02/04/2019 e dando atto che:

- Restano invariate tutte le restanti disposizioni dell'avviso di selezione e che conseguentemente i necessari requisiti per la partecipazione dovranno essere posseduti entro il nuovo termine di scadenza della domanda;
- Restano valide le domande di partecipazione spedite entro il termine previsto dal suddetto bando e cioè entro la data del 17/04/2019, fatta salva la verifica del possesso dei requisiti di ammissione e che pertanto i candidati che hanno già inoltrato la domanda di partecipazione non sono tenuti alla ripresentazione di una nuova istanza, salvo eventuale necessità di integrare la documentazione o sostituire la domanda già inviata;

ATTESO E DATO ATTO che,

Il suddetto avviso di proroga dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione è stato pubblicato sul BURL n. 33 del 23/04/2019, in data 16/04/2019 sul sito ufficiale di Arsial [www.arsial.it](http://www.arsial.it) sezione "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" e contestualmente negli albi ufficiali della sede centrale di ARSIAL, pubblicazione sul BURL che costituisce integrazione di efficacia della suddetta determinazione n. 273/2019, e quindi il periodo utile per la presentazione della relativa domanda è fissato dal 24/04/2019 al 08/05/2019;

VISTO E CONSTATATO che,

Dalla verifica effettuata sui dati di protocollazione delle domande presentate dai candidati non ne risultano inoltrate e/o protocollate nel periodo 18/04/2019 - 23/04/2019, periodo per il quale non risulta l'efficacia della determinazione di proroga demandata alla pubblicazione del relativo avviso sul BURL;

PRESO ATTO che,

La scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione è fissata all'08/05/2019 e che entro tale termine risultano pervenute n. 20 istanze di partecipazione;

VISTI

Gli avvisi pubblicati sul sito web istituzionale dell'Arsial [www.arsial.it](http://www.arsial.it) sezione "Bandi di concorso" – "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento", con valore di notifica a tutti gli effetti, con i quali sono stati resi noti, oltre agli atti propedeutici della selezione, i seguenti documenti:

- In data 16/04/2019: Avviso di proroga dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione;
- In data 10/06/2019: Esito istruttoria e convocazione colloquio;
- In data 27/06/2019: Esito valutazione selezione;

CONSIDERATO che,

L'articolo 6 dell'avviso pubblico conferisce al Direttore Generale il compito di individuare la candidatura prescelta secondo la procedura definita al successivo articolo 8, ove è precisato che l'individuazione delle esperienze professionali che appaiono particolarmente affini allo specifico ruolo da svolgere rientrerà nella discrezionalità del medesimo Direttore Generale;

DATO ATTO che,

Il medesimo articolo 8 dell'avviso pubblico stabilisce che il procedimento di selezione non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito;

RICHIAMATA

La comunicazione riguardante la ricevibilità, ammissibilità e non ammissibilità delle domande pervenute, pubblicata il 10 giugno 2019 nella sezione su riportata, come previsto all'art. 7 dell'avviso, la quale portava convocazione a colloquio di cinque candidate, fra le domande pervenute e dichiarate ammissibili, ritenute maggiormente corrispondenti alle caratteristiche e peculiarità dell'incarico da ricoprire;

CONSIDERATO che,

Tali colloqui, che non hanno assunto caratteristiche e/o valore di esame, hanno consentito di:

- Acquisire informazioni relative a taluni requisiti oggetto di dichiarazione in sede di domanda di adesione alla selezione;
- Chiarire taluni aspetti riguardanti le pregresse ed attuali esperienze professionali, qualora esposte nel C.V. con insufficiente chiarezza;
- Chiarire la tipologia di rapporto contrattuale che la candidata indica quale assumibile, tra le tre opzioni possibili (Comando, Mobilità definitiva, Tempo Determinato), in dipendenza della rispettiva attuale situazione lavorativa;
- Verificare le ragioni della carenza, in taluni casi, delle valutazioni ricevute nell'ultimo biennio da parte dell'Ente di appartenenza (art.8, lett. A dell'avviso) nonché la relazione inerente attitudini e capacità professionali (art. 8, lett. B dell'avviso);

RICHIAMATA

La comunicazione relativa a "esito valutazioni" pubblicata il 27 giugno 2019 nella sezione "Bandi di concorso" del sito web dell'Agenzia, come previsto dall'art. 7 dell'avviso, nella quale si indica la dott.ssa Patrizia Bergo quale candidata prescelta per l'affidamento dell'incarico di cui al ripetuto avviso pubblico;

## VISTI E PRESO ATTO

Dei verbali, rispettivamente, "Verbali relativi allo svolgimento dei colloqui condotti con i candidati convocati" del 21 giugno 2019 e del verbale delle "Attività di selezione condotte in relazione all'Avviso pubblico", di cui trattasi, del 28 giugno 2019;

## ATTESA E RILEVATA

La regolarità formale della procedura di selezione espletata dal soggetto previsto dall'art. 6, ultimo comma dell'avviso di cui trattasi, ovvero dal Direttore Generale di ARSIAL, nonché degli atti dallo stesso formati come Commissario Unico di selezione e valutazione;

## CONSIDERATO che,

Il Comune di Ladispoli, nei cui ruoli è iscritta e nel contempo presta servizio la dott.ssa Bergo, su richiesta dell'Agenzia con nota prot. n. 5301 del 02/07/2011, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., ha certificato lo svolgimento di funzioni dirigenziali equiparate di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D Lgs. 267/2000, essendo il predetto Comune privo di personale avente qualifica dirigenziale, per il periodo, senza soluzione di continuità, dal 15 settembre 2011 a tutt'oggi, ovvero alla data del 3 luglio 2019;

L'avviso pubblico all'art. 6, ultimo capoverso, e all'art. 8, penultimo capoverso, dispongono che nell'atto di conferimento dell'incarico vengano esplicitate le motivazioni della scelta del soggetto al quale si intende conferire l'incarico medesimo;

## RITENUTO, pertanto,

Di conferire l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali di ARSIAL alla dott.ssa Patrizia Bergo in quanto:

- In possesso di laurea, fra quelle richieste con l'avviso pubblico, maggiormente attinente al ruolo in affidamento, e connessa abilitazione all'esercizio della professione di avvocato;
- Portatrice di poliennale e continuativa esperienza ed incarico dirigenziale, equiparato, nel medesimo Ente pubblico, nel servizio Gestione delle Risorse Umane, presidiando le funzioni relative al Trattamento Economico e Giuridico - Previdenza - Formazione - Ciclo delle Performance - Relazioni Sindacali, Assistenza e collaborazione all'O.I.V., Comitato Unico di Garanzia;
- Esperienza maturata nell'ambito di un Ente Locale di dimensioni assimilabile a quella dell'Agenzia, che la rende particolarmente affine con le problematiche gestionali e relazionali che caratterizzano l'ARSIAL;
- Precedente ruolo dirigenziale, sempre ai sensi dell'art. 109, commi 1 e 2, del TUEL - D. Lgs. n. 267/2000 - svolto presso la Regione Lazio, con la gestione di rapporti istituzionali e derivata conoscenza della struttura organizzativa regionale;

- Immediata disponibilità all'assunzione dell'incarico, previo collocamento in aspettativa dall'Ente di appartenenza, e sottoscrizione di contratto a tempo determinato per anni tre, eventualmente rinnovabili per ulteriori anni due;

CONSIDERATO che,

Con nota prot. n. 5225 del 28/06/2019 è stato richiesto alla dott.ssa Patrizia Bergo, in quanto candidata prescelta e ritenuta idonea a ricoprire l'incarico di cui trattasi, di acquisire e produrre nulla osta al collocamento in aspettativa per l'assunzione dell'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede centrale di Roma di ARSIAL;

ATTESO E PRESO ATTO

Della comunicazione della suddetta candidata e della pubblicazione dell'atto di concessione al collocamento in aspettativa della dott.ssa Bergo della Città di Ladispoli – Città Metropolitana di Roma Capitale, D.G.C. n. 146 del 04/07/2019, al fine di consentire lo svolgimento dell'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso l'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – ARSIAL -, sul sito istituzionale del predetto Ente, "Amministrazione trasparente" – "Provvedimenti Organi indirizzo politico";

VISTO E CONSIDERATO che,

Nella predetta Deliberazione della Giunta Comunale n. 146/2019 si da atto, altresì, che la data di decorrenza dell'aspettativa sarà oggetto di successivo provvedimento, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che sarà successivamente comunicata dall'Agenzia;

SU PROPOSTA del Direttore Generale, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata di concerto con il Responsabile della P.L. Trattamento giuridico dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

## **D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI CONFERIRE** l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede centrale di Roma di ARSIAL alla dott.ssa Patrizia Bergo, nata il 2 agosto 1961, per la durata di anni 3 (tre), eventualmente rinnovabili, secondo le esigenze dell'Amministrazione e nel rispetto della norme vigenti, sino ad massimo di anni 2 (due), con decorrenza del medesimo incarico a far data dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

**DI APPROVARE**, rispettivamente, lo schema di contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato, a tempo pieno ed in esclusiva, da stipularsi tra ARSIAL e la dott.ssa Patrizia Bergo, e lo schema di dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità, che allegati alla presente determinazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

**DI DARE ATTO** che al rapporto di diritto privato, che sarà instaurato con il suddetto dirigente, dovrà applicarsi il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali (Area II), in quanto applicabile, e dalla contrattazione aziendale vigente nel tempo.

**DI DARE ATTO** che la spesa complessiva annua, per competenze fisse ed accessorie, al lordo di tutti gli oneri a carico dell’Agenzia, sarà imputata, rapportata al periodo di riferimento, all’interno dei previsti e competenti capitoli del bilancio di previsione per l’anno 2019, pluriennale 2020/2021 e per gli anni successivi nei relativi bilanci di previsione annuali.

**DI PUBBLICARE** la presente determinazione sul sito web istituzionale dell’ARSIAL [www.arsial.it](http://www.arsial.it) sezione “Bandi di concorso”.

**DI DEMANDARE** al dirigente ad interim responsabile dell’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l’adozione di tutti gli atti di gestione necessari e conseguenti a rendere esecutiva la presente determinazione.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale competente nel termine di 60 gg. o in alternativa ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione dell’atto sul sito istituzionale dell’Agenzia.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/2013	19			X			X	
D.Lgs 33/2013	23				X		X	

Il Direttore Generale  
(dr. Stefano Sbaffi)



**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DELL'AREA "RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI"**

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, con la quale è stato conferito alla sig.ra Patrizia Bergo, quale soggetto prescelto nell'ambito della selezione di professionalità bandita con determinazione direttoriale n. 200 del 26/03/2019, l'incarico di dirigente dell'Area "Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali", ai sensi delle disposizioni legislative in materia e facendo riferimento, quale Ente regionale, al Regolamento Regionale n. 1/2002 e s.m.i, in quanto applicabile;

TRA

**L'ARSIAL** - Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio, con sede in Roma, via Rodolfo Lanciani, n. 38, codice fiscale 04838391003, rappresentata nel presente atto dal Direttore Generale, dott. Stefano Sbaffi, nato a Roma (RM) il 08/09/1952, domiciliato, per la carica ricoperta, nella sede dell'Agenzia innanzi indicata;

E

**Patrizia Bergo**, nata a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ - Codice Fiscale: \_\_\_\_\_;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

**ART. 1**

**Conferimento dell'incarico**

ARSIAL conferisce, a tempo determinato e a tempo pieno, l'incarico di dirigente dell'Area "Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali", presso la sede centrale di Roma, Via Rodolfo Lanciani, n. 38, alla sig.ra Patrizia BERGO, che accetta, per l'espletamento dei compiti e delle attività previste nel documento di "Organizzazione delle strutture" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019, così come riportate nell'avviso pubblico di selezione, che si intendono, nel presente contratto, integralmente richiamate, nonché ogni altro compito affidato dal Direttore Generale.

**ART. 2**

**Durata dell'incarico**

L'incarico ha durata triennale, eventualmente rinnovabile, secondo le esigenze dell'Amministrazione e nel rispetto delle norme vigenti in materia, sino ad un massimo di anni due, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

La durata dell'incarico aggiunta all'età anagrafica o contributiva del dirigente interessato non dovrà comunque eccedere il limite massimo previsto dalle disposizioni di legge vigenti in materia di quiescenza. L'incarico cessa, comunque, al compimento

del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

## ART. 3 Obblighi

Il Dirigente, con riferimento alle competenze e responsabilità dei dirigenti previste dagli artt. 15 e ss. del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., dalla legge regionale del Lazio 18 febbraio 2002, n. 6 e s.m.i. e dall'art. 160 del R.R. n. 1/2002 e s.m.i., si impegna a svolgere, a tempo pieno e con carattere di esclusività a favore dell'ARSIAL, le attribuzioni ed i compiti affidati risultanti dalla definizione delle competenze della struttura a cui è preposto. Il medesimo dirigente non può accettare incarichi diversi e di qualsiasi genere che non siano previamente autorizzati dall'Amministrazione nel rispetto dei limiti e delle modalità dettati dalla vigente normativa in materia.

L'Amministrazione di ARSIAL si riserva di variare le attribuzioni ed i compiti della struttura organizzativa oggetto del presente incarico, nel rispetto della procedura stabilita dalle norme vigenti.

Il predetto dirigente si impegna, altresì, a perseguire il raggiungimento degli obiettivi specifici che saranno attribuiti, anno per anno, dal Direttore Generale, sulla base dei programmi annuali e triennali dell'Agenzia, in relazione al contingente di risorse umane, finanziarie e strumentali previste per la relativa struttura.

Il Dirigente, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge 241/90 e s.m.i., è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti o ad operazioni di qualsiasi natura o a notizie e circostanze delle quali siano venute a conoscenza a causa del suo incarico quando da ciò possa derivare un danno per ARSIAL, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Il dirigente ha reso dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa all'assenza di situazioni di inconferibilità/incompatibilità e/o conflitto di interessi per il conferimento del presente incarico dirigenziale, che si allega al presente contratto a formarne parte integrante e sostanziale.

Il Dirigente si impegna all'osservanza del Codice disciplinare, integrato dal D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e agli obblighi di condotta previsti dal Codice di Comportamento di ARSIAL adottato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 2 del 22 gennaio 2015, pubblicato sul sito di ARSIAL nella rubrica "Amministrazione trasparente". Copia del suddetto Codice viene consegnato al dirigente all'atto della sottoscrizione del presente contratto.

Il Dirigente prende atto che la normativa disciplinare è consultabile sul sito istituzionale di ARSIAL o sulla sezione "Codice disciplinare" dell'intranet dell'Agenzia.

## ART. 4 Trattamento economico

Al dirigente incaricato della direzione della struttura di cui al presente contratto compete la retribuzione tabellare annua di € 43.310,90.=, il maturato economico

annuo di cui all'art. 35, comma 1, lettera b), del CCNL del 10 aprile 1996, nonché la retribuzione individuale di anzianità, ove acquisiti. Competono, altresì, la retribuzione di posizione annua di € 44.153,33.= e la retribuzione di risultato nel valore stabilito dalla contrattazione decentrata integrativa. Le suddette voci retributive variano automaticamente in esecuzione di quanto previsto dagli accordi in materia, dalla contrattazione decentrata aziendale e dalle specifiche disposizioni del CCNL per il personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (AREA II) e dalla normativa in materia vigente nel tempo.

Ai fini della retribuzione di risultato il dirigente sarà valutato, in relazione alle prestazioni, alla competenza organizzativa ed al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente rese disponibili, sulla base della normativa vigente in materia.

Il trattamento economico come sopra indicato è onnicomprensivo, remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti al dirigente incaricato, nonché qualsiasi incarico conferito in ragione dell'ufficio o comunque conferito dall'Amministrazione o su designazione della stessa. Eventuali compensi dovuti dai terzi, per prestazioni rese nell'ambito della Sua qualità di dirigente dell'Area, saranno assoggettate alle disposizioni vigenti in materia.

## ART. 5

### Cause di estinzione del rapporto (Risoluzione, Recesso e Revoca) e termini di preavviso

Per le cause di risoluzione, recesso e revoca dall'incarico si applicano le disposizioni previste dalla vigente normativa e dai contratti collettivi di lavoro per il personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (AREA II), nonché quelle previste dall'art. 165 del su riportato R.R. n. 1/2002 e s.m.i., che si intendono integralmente richiamate nel presente contratto, in quanto applicabile.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento e/o dei provvedimenti amministrativi che ne costituiscono il presupposto.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale accertamento del difetto di taluno dei requisiti prescritti nell'avviso di selezione emanato per il conferimento del presente incarico e l'esito conforme della verifica delle dichiarazioni di cui all'art. 10 del medesimo avviso, in qualsiasi momento essi sopraggiungano.

Il presente rapporto di lavoro si estingue automaticamente, senza diritto a preavviso, alla scadenza del termine di cui all'art. 2 del presente contratto.

## ART. 6

### Tutela dei dati personali

ARSIAL garantisce al dirigente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro avverrà secondo le modalità stabilite dal D.Lgs. 196/2003, nel rispetto dei principi di necessità, correttezza, liceità, imparzialità e trasparenza.

## ART. 7 Foro competente

Per qualsiasi controversia derivante dal presente contratto, la competenza è stabilita nel Foro di Roma.

## ART. 8 Registrazione

Il presente contratto, esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 25 della tabella allegata al D.P.R. n. 642 del 26/10/1972, non è soggetto a registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131 del 26/04/1986.

## ART. 9 Norma di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto, si rinvia alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti di ARSIAL e, in via residuale, alle norme del Codice Civile ed alla vigente normativa nazionale in materia.

Il Dirigente, infine, dichiara espressamente di accettare tutte le clausole che regolano l'incarico conferito con il presente atto, dando per conosciute le norme di riferimento in esso richiamate o alle quali si fa rinvio.

Letto, approvato e sottoscritto in Roma, li \_\_\_\_\_.

Il Dirigente  
Dott.ssa Patrizia Bergo

Il Direttore Generale  
Dr. Stefano Sbaffi

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO  
DI INSUSSISTENZA DELLE FATTISPECIE DI INCONFERIBILITA' ED INCOMPATIBILITA'  
CONTEMPLATE DAL D.LGS. 39/2013**

Il \_\_\_\_\_ sottoscritto \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ La \_\_\_\_\_ sottoscritta \_\_\_\_\_

nata/o a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

residente per la carica in Roma indirizzo Via Rodolfo Lanciani n. civico 38

codice fiscale

indirizzo di posta elettronica/posta elettronica certificata (PEC)

\_\_\_\_\_

fax \_\_\_\_\_,

telefono \_\_\_\_\_,

con \_\_\_\_\_ riferimento \_\_\_\_\_ all'attribuzione \_\_\_\_\_ dell'incarico  
di \_\_\_\_\_

sotto la propria responsabilità, consapevole della sanzione dell'inconferibilità di incarichi per cinque anni in caso di dichiarazione mendace (art. 20, co. 5, d.lgs. 39/2013), nonché, ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. 445/00, delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ed infine della decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese (art. 75 d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445),

**DICHIARA**

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al decreto legislativo 39/2013.

**DICHIARA INOLTRE**

- di avere ricevuto i seguenti incarichi e rivestito le seguenti cariche negli ultimi 2 anni:

DENOMINAZIONE DELLA CARICA O DELL'INCARICO O DESCRIZIONE DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE SVOLTA IN PROPRIO <sup>1</sup>	DATA DI CONFERIMENTO	DATA DI CESSAZIONE	DENOMINAZIONE E NATURA GIURIDICA DELL'ENTE presso il quale è prestata la carica o l'incarico, o al quale è prestata l'attività professionale	ORGANO CHE HA CONFERITO L'INCARICO <sup>2</sup>	NOTE EVENTUALI <sup>3</sup>

- di avere ricevuto le seguenti condanne penali (anche a seguito di patteggiamento) per reati contro la pubblica amministrazione:

SPECIFICARE SE REATO EX ART. 3, COMMA 1, L. 97/2001 O ALTRO REATO	DATA DEL PROVVEDIMENTO	DURATA PENNA ACCESSORIA DELL'INTERDIZIONE DAI PUBBLICI UFFICI	EVENTUALE CONSEGUENTE CESSAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE O AUTONOMO	NOTE EVENTUALI

- di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al decreto legislativo 39/2013.

Informativa ai sensi del decreto legislativo 196/2003, articolo 13:

- i dati forniti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla procedura per cui sono raccolti;
- il trattamento sarà effettuato con supporto cartaceo e/o informatico;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per dar corso alla procedura;
- titolare del trattamento è Arsial;
- responsabile del trattamento è il dirigente della struttura destinataria della presente dichiarazione;
- in ogni momento potranno essere esercitati nei confronti del titolare del trattamento i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs.196/2003.

Luogo e data

FIRMA DELL'INTERESSATO

<sup>1</sup> Specificare la titolarità di deleghe in caso di incarico di presidente o amministratore di ente di diritto privato.

<sup>2</sup> Indicare la carica elettiva o in caso di cariche politiche elettive.

<sup>3</sup> Specificare, in caso di incarico presso enti di diritto privato, se sussiste un rapporto di regolazione dell'attività principale (anche in termini di concessione e autorizzazione) o finanziamento (tramite partecipazione minoritaria o rapporto convenzionale, quale contratto pubblico, contratto di servizio pubblico o di concessione di bene pubblico) tra Agenzia ed ente medesimo. Specificare in caso di attività professionale in proprio, se detta attività è regolata, finanziata o comunque retribuita dall'Arsial.

.....

.....

Ai sensi dell'articolo 38 del d.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la presente dichiarazione è stata:

- sottoscritta, previa identificazione del richiedente, in presenza del dipendente addetto

---

*(indicare in stampatello il nome del dipendente)*

- sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 8 APRILE 2013, N. 39

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

in relazione all'incarico di \_\_\_\_\_

Consapevole dell'obbligo di pubblicazione della presente, delle sanzioni penali stabilite dall'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 per false attestazioni e mendaci dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R 445/2000 e degli effetti previsti dagli artt. 17,19 e 20 del D.Lgs. n. 39/2013;

Visto l'art. 20 del D.Lgs. n. 39, pubblicato in G.U. n. 92 del 19 aprile 2013;

**DICHIARA**

- che non sussiste alcuna delle cause di inconferibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- che non sussiste alcuna delle cause di incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 obbligandosi comunque a presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013.

Roma, li

FIRMA

\_\_\_\_\_

*Il trattamento dei dati riportati avverrà nel rispetto del D.lgs 196/2003 " Codice in materia di protezione dei dati personali".  
I dati saranno trattati, secondo le vigenti disposizioni di legge, per le sole finalità del procedimento per il quale sono richiesti ed utilizzati.*