

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 481/RE DEL 18 LUGLIO 2023

Pratica n. 1126/RE del 18/07/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: /	CUP:

OGGETTO	Applicazione accordo di contrattazione per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ARSIAL – annualità 2021-2022.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N°	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 481/RE DEL 18 LUGLIO 2023

OGGETTO: Applicazione accordo di contrattazione per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ARSIAL – annualità 2021-2022.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) , ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 Giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;

VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 Marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del 23/12/1999, così come modificati dal CCNL del 22/02/2006, del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

Il CCNL relativo al Personale Dell'area Delle Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, con le modifiche apportate dal Decreto Legislativo n. 74/2017, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti all'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita *"Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009"* e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

ATTESO E DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 è stato adottato il documento di riorganizzazione delle strutture dell'Agenzia e che con successivi provvedimenti sono stati conferiti gli incarichi di dirigente di alcune strutture dell'Ente;

VISTO il documento contenente il *"ciclo della performance"* e connesso Sistema di Misurazione e Valutazione come da ultimo confermato, giusta Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019, in quanto risultato aderente alla disciplina contenuta negli articoli 16 e 17 del D.lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dal D.lgs. 74/2017;

RICHIAMATA E VISTA

La Determinazione del Direttore Generale f.f. n. 453/RE del 06/07/2023 avente ad oggetto: *"Attribuzione Retribuzione di risultato 2022 al personale di ARSIAL con qualifica dirigenziale avente diritto. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi"*;

ATTESO E DATO ATTO che in data 19 dicembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di *"Accordo di contrattazione decentrata integrativa economica del personale dirigente di ARSIAL"* – annualità 2021 e 2022;

DATO ATTO che la suddetta ipotesi di accordo è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia corredata dalla relazione tecnico-finanziaria ai fini della prevista certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione 2022;

VISTO il parere prot. n. 317 del 6 febbraio 2023 reso dal medesimo Collegio;

VISTA la Deliberazione n. 4/CS/RE del 9 febbraio 2023 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – parte economica annualità 2021 e 2022 – personale dirigente ARSIAL;

ATTESO E DATO ATTO che in data 24/02/2023, a seguito della sottoscrizione della pre-intesa del 19/12/2022, pur nella condivisione delle sigle sindacali, è stato

sottoscritto definitivamente dalla quasi totalità delle OO.SS. e dai rappresentanti di parte pubblica il "CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNUALITA' 2021 e 2022" (PERSONALE DIRIGENTE ARSIAL);

CONSIDERATO che nel su richiamato "Contratto integrativo decentrato" si è stabilito, altresì:

- di attribuire gli interim svolti agli aventi diritto negli anni 2019-2020-2021 con una percentuale ulteriore del 15% della retribuzione di posizione spettante, ridotta al 5% per coloro che li hanno svolti per singoli servizi all'interno di un'Area, relativamente all'effettivo periodo di svolgimento delle funzioni, a titolo di retribuzione di risultato, come regolamentato dall'art. 58 del CCNL vigente;
- di aggiungere esclusivamente per la sola annualità 2022 una ulteriore quota delle economie prodottesi, una tantum, pari al 20% della retribuzione di posizione, tra i dirigenti in servizio, a titolo di retribuzione di risultato, secondo le risultanze del processo di valutazione;

VISTI i prospetti riassuntivi redatti dall'ufficio competente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, relativi alla quantificazione delle indennità da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato, sulla base dell'accordo decentrato su richiamato;

RITENUTO, pertanto di dover riconoscere e liquidare, al personale dirigenziale interessato le indennità a ciascuno spettanti, in applicazione degli accordi contenuti nel "CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNUALITA' 2021 e 2022" (PERSONALE DIRIGENTE ARSIAL) e sulla base delle risultanze del prospetto elaborato dall'Area Risorse Umane;

CONSIDERATO che la spesa complessiva determinata, pari ad € 61.769,74.=, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, rispettivamente, in €. 13.603,94,00.= a titolo di retribuzione di risultato per lo svolgimento degli incarichi ad interim e in € 48.165,80.= a titolo di retribuzione di risultato aggiuntiva una tantum per l'anno 2022, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2023, pluriennale 2024-2025, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2259/2022);

DATO ATTO

Che le predette risorse finanziarie sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.004.02;

Che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2023;

SU PROPOSTA

Del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI RICONOSCERE E LIQUIDARE al personale dirigenziale interessato le indennità a ciascuno spettanti, in applicazione degli accordi contenuti nel "CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNUALITA' 2021 e 2022" (PERSONALE DIRIGENTE ARSIAL) e sulla base delle risultanze del prospetto elaborato dall'Area Risorse Umane.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva determinata, pari ad € 61.769,74.=, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, rispettivamente in €. 13.603,94.=, a titolo di retribuzione di risultato per lo svolgimento degli incarichi ad interim e in € 48.165,80.= a titolo di retribuzione di risultato aggiuntiva una tantum per l'anno 2022, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2023, pluriennale 2024-2025, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2259/2022).

DI DARE ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2023.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	