

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 454/RE DEL 06 LUGLIO 2023

Pratica n. 1027/RE del 05/07/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: /	CUP:

OGGETTO	Attribuzione Retribuzione di risultato all'ex Direttore Generale di ARSIAL dott. Fabio Genchi e al Direttore Generale f.f. Avv. Maria Raffaella Bellantone relativa ai corrispondenti periodi riferiti all'anno 2022. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)		

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	454/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 06/07/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 454/RE DEL 06 LUGLIO 2023

OGGETTO: Attribuzione Retribuzione di risultato all'ex Direttore Generale di ARSIAL dott. Fabio Genchi e al Direttore Generale f.f. Avv. Maria Raffaella Bellantone relativa ai corrispondenti periodi riferiti all'anno 2022. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) , ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 Giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;

VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 Marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii;

CONSIDERATO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente Funzioni Locali – triennio 2016-2018;

DATO ATTO che per ciò che concerne la valutazione sulla performance dei Dirigenti e del Direttore Generale trovano applicazione, per l'annualità 2022, le norme dei precedenti Contratti Collettivi Nazionali;

RICHIAMATI E VISTI al riguardo gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del 23/12/1999, così come modificati dal CCNL del 22/02/2006, del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti all'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO

- In particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita *"Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009"* e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 con la quale è stato adottato il documento di organizzazione delle strutture dell'Agenzia a responsabilità dirigenziale nonché in staff alla direzione generale;

VISTA La deliberazione del Consiglio di Amministratore n. 142/RE del 23 novembre 2022 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma monocratica (O.I.V.);

VISTA La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 13 gennaio 2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ARSIAL triennio 2021-2023;

VISTO il documento contenente il *"ciclo della performance"* e connesso Sistema di Misurazione e Valutazione vigente come confermato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019 ed in particolare il Capitolo II, punto 2.1 *"Sistema di misurazione e di valutazione della performance del Direttore Generale"*;

RICHIAMATO l'art. 5 del contratto di lavoro sottoscritto tra ARSIAL e il Dott. Fabio Genchi che, in relazione alla particolare natura delle funzioni attribuite al Direttore Generale, conformemente ad analoga indennità riconosciuta ai Direttori regionali, riconosce al medesimo una indennità di risultato rapportata alle prestazioni ed al conseguimento degli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia;

DATO ATTO che il risultato viene corrisposto annualmente in modo proporzionale al livello di raggiungimento degli obiettivi, percentualmente quantificato sulla base

di specifica valutazione espressa dal CdA previa proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

CONSIDERATO che la retribuzione complessiva annua di risultato erogabile al Direttore Generale non può superare l'importo massimo stabilito dalle disposizioni regolamentari regionali vigenti in materia (articolo 20, L.R. 28/06/2013, n. 4 e ss.mm.ii.) ed è pari a complessivi €. 31.700,92 derivanti dalla differenza tra la retribuzione massima percepibile dal direttore Generale pari ad €. 186.995,11 e la retribuzione stipendiale complessiva pari ad €. 155.294,19;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16/RE del 03 marzo 2022 con la quale sono stati individuati gli obiettivi strategici e formalizzati al Direttore Generale gli obiettivi generali per l'anno 2022 successivamente declinati negli obiettivi operativi con il Piano d'Azione Direzionale (PAD), giusta Determinazione Direttoriale n. 188/RE del 16 marzo 2022;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 18/CS/RE del 30/05/2023 con la quale è stata approvata la Relazione annuale sulla performance per l'esercizio 2022 successivamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, depositata in atti;

RICHIAMATO il Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 04 aprile 2023, depositato in atti, nel quale è contenuta la valutazione effettuata nei confronti del Dott. Fabio Genchi e dell'Avv. Maria Raffaella Bellantone per la performance generale di Ente e per la performance individuale in relazione agli obiettivi assegnati per l'annualità 2022;

DATO ATTO che il verbale è stato trasmesso al Consiglio di Amministrazione e al Commissario Straordinario dell'Agenzia quale proposta ed ai fini della valutazione relativa al parametro "Comportamenti organizzativi" di sola competenza dell'Organo di vertice;

RICHIAMATA la Determinazione dirigenziale n. 390/RE del 13/06/2023 si è proceduto alla presa d'atto della valutazione effettuata dall'Organo di Vertice pro tempore circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione per l'annualità 2022, e pertanto, con tale provvedimento si può ritenere concluso l'intero procedimento di valutazione;

DATO ATTO che a conclusione del processo di valutazione l'importo da riconoscere al dott. Fabio Genchi, in qualità di Direttore Generale di ARSIAL, a titolo di retribuzione di risultato per il periodo 01 gennaio - 15 luglio 2022, è pari ad €. 16.889,23;

DATO ATTO che a conclusione del processo di valutazione l'importo da riconoscere all'Avv. Maria Raffaella Bellantone, in qualità di Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL, a titolo di retribuzione di risultato per il periodo 18 luglio - 31 dicembre 2022, è pari ad €. 14.232,36;

DATO ATTO che la somma complessiva di euro 31.121,59 graverà sul pertinente capitolo 1.01.01.01.006 - Ob. funz. B01GEN - CRAM DG.008 del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 2261/2022);

ATTESO E DATO ATTO che con la mensilità di giugno u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto riepilogativo, depositato in atti, alla corresponsione della retribuzione di risultato ai su menzionati Direttori;

RITENUTO di dover formalizzare la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2022, rispettivamente, all'ex Direttore Generale dell'Agenzia, dott. Fabio Genchi e al Direttore Generale facenti funzioni Avv. Maria Raffaella Bellantone sulla base della valutazione riportata e di quanto stabilito dalle previsioni della L.R. 28/06/2013, n. 4, successivamente estese agli enti pubblici dipendenti giusta L.R. 24/11/2014;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità alle premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE, la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2022 all'ex Direttore Generale dell'Agenzia dott. Fabio Genchi per il periodo 01 gennaio – 15 luglio 2022, pari ad € 16.889,23, e al Direttore Generale facenti funzioni Avv. Maria Raffaella Bellantone per il periodo 18 luglio – 31 dicembre 2022, pari ad € 14.232,36, sulla base della valutazione riportata e di quanto stabilito dalle previsioni della L.R. 28/06/2013, n. 4, successivamente estese agli enti pubblici dipendenti giusta L.R. 24/11/2014.

DI DARE ATTO che, con la mensilità di giugno u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto riepilogativo, depositato in atti, alla corresponsione della retribuzione di risultato ai su menzionati Direttori.

DI DARE ATTO che la somma complessiva di euro 31.121,59 graverà sul pertinente capitolo 1.01.01.01.006 – Ob. funz. B01GEN – CRAM DG.008 del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 2261/2022).

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali tutti gli atti gestionali tesi a rendere pienamente esecutivo il presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	