

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

### N. 452/RE DEL 06 LUGLIO 2023

Pratica n. 1025/RE del 05/07/2023

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		<b>Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali</b>		
<b>CODICE CRAM</b>	<b>DG.008</b>	<b>Ob.Funz.:</b>	<b>CIG: /</b>	<b>CUP:</b>

<b>OGGETTO</b>	Attribuzione retribuzione di risultato 2022 al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alla categoria D titolare di posizione organizzativa, sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI  NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE  ISTITUZIONALE

*Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ESTENSORE (nome e cognome)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (nome cognome)							
<b>CONTROLLO FISCALE</b>							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
<b>CONTROLLO CONTABILE</b>							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)		

**Il Direttore Generale f.f.**

<b>PUBBLICAZIONE</b>		
PUBBLICAZIONE N°	452/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA DATA, lì 06/07/2023

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.****N. 452/RE DEL 06 LUGLIO 2023**

**OGGETTO:** Attribuzione retribuzione di risultato 2022 al personale dipendente dell'Agencia avente diritto, appartenente alla categoria D titolare di posizione organizzativa, sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agencia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agencia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) , ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 Giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agencia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 Marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019, recante "Adozione del documento di riorganizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale ed in Staff alla Direzione Generale dell'ARSIAL";
- CONSIDERATO che con nota n. 234123 del 26 marzo 2019 la Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi informativi ha formalizzato il proprio nulla osta alla prosecuzione dell'iniziativa adottata;

- VISTA la Legge Regionale 18 febbraio 2002 n. 6 e successive modificazioni ed integrazioni concernente *"Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale"* ed in particolare l'art.8 *"Applicazione agli enti dipendenti e coordinamento delle relative politiche organizzative e del personale"*;
- VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018, ed in particolare gli artt. 13, 14 e 15;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22 maggio 2019, portante *"Approvazione del disciplinare per il conferimento, revoca e per la pesatura delle posizioni organizzative in ottemperanza degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018"*;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 472 del 28/06/2019 avente ad oggetto: *"Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione ARSIAL n. 6 del 18 Febbraio 2019 e n. 22 del 22 Maggio 2019: Istituzione delle Posizioni Organizzative e relative declaratorie di funzioni"*;
- RICHIAMATO l'ancora vigente Contratto Decentrato Normativo sottoscritto in data 30 dicembre 2015 dalle delegazioni trattanti dell'Agenzia, ed in particolare gli artt. 21, 22 e 29, nonché il Titolo V – Capo II – in materia di produttività;
- RICHIAMATA la disciplina del *"Ciclo della performance"* dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.3.2. e ss.;
- PRESO ATTO della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16/RE del 03 marzo 2022 con la quale sono stati formalizzati al Direttore Generale gli obiettivi generali e strategici per l'anno 2022;
- RICHIAMATA la Determinazione del Direttore Generale n. 188/RE del 16 marzo 2022 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi operativi indicati nelle relative schede di dettaglio a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per l'anno 2022;
- VISTA la nota n. 530 del 23/03/2022 con la quale la Direzione Generale trasmette gli obiettivi operativi anno 2022 ai dirigenti delle strutture dell'Agenzia;
- CONSIDERATO che per l'annualità 2022 il Sistema di misurazione e valutazione della Performance utilizzato è quello approvato con la Deliberazione n. 23/2016 confermato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019;
- RICHIAMATO, ai fini del presente provvedimento, quanto contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance in relazione al personale appartenente alla categoria D titolare di posizione organizzativa;
- VISTE Le schede predisposte dai singoli Dirigenti e dal Direttore Generale per il proprio personale, trasmessi dalla Direzione medesima e depositati agli atti dell'Area Risorse Umane contenenti gli elementi, i parametri e i criteri per l'attribuzione dei punteggi, inerenti la valutazione per l'anno 2022 riferiti ai dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa, il tutto ai fini della corresponsione annuale della retribuzione di risultato;
- RILEVATO, in particolare, che i valori di risultato per il personale di categoria D titolare di Posizione Organizzativa, oltre a prevedere gli elementi di valutazione afferenti la performance individuale e i comportamenti organizzativi (80%), espressi dai competenti dirigenti delle varie strutture, devono tenere conto della

performance organizzativa di servizio/staff (10%) e della performance organizzativa di Ente (10%), i cui risultati vengono attribuiti se i rispettivi Dirigenti di Area e il Direttore Generale hanno raggiunto un minimo di conseguimento dei risultati pari a 80;

VISTO il prospetto redatto dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, per il personale di categoria D titolare di Posizione Organizzativa, relativo alla quantificazione della somma da corrispondere, a titolo retribuzione di risultato, per l'anno 2022, sulla base del punteggio conseguito a seguito della valutazione espressa da ciascun dirigente, in applicazione dei criteri e delle modalità vigenti stabiliti dalle norme contrattuali decentrate, nonché in attuazione delle linee direttive già impartite giusta determinazione direttoriale n. 675/2016;

CONSIDERATO che con Determinazione dirigenziale n. 390/RE del 13/06/2023 si è proceduto alla presa d'atto della valutazione effettuata dall'Organo di Vertice pro tempore circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione per l'annualità 2022, e pertanto, con tale provvedimento si può ritenere concluso l'intero procedimento di valutazione;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 18/CS/RE del 30/05/2023 con la quale è stata approvata la Relazione annuale sulla performance per l'esercizio 2022;

VISTA la nota prot. n. 1330 del 18/05/2023 indirizzata all'Area Risorse Umane, con la quale la Direzione Generale autorizza, in considerazione dell'imminente approvazione da parte dell'Organo di Vertice dell'Agenzia della Relazione Annuale sulla Performance ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. B) del D. Lgs n. 150/2009 e ss.mm.ii., la corresponsione con gli emolumenti del mese di maggio 2023 dell'indennità di produttività e di risultato, rispettivamente, intera quota ai dipendenti di categoria B e C, e di una quota a titolo di acconto, pari all'80%, per il personale di categoria D, ivi compresi i dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa e per la dirigenza ARSIAL;

ATTESO E DATO ATTO che,

Con la mensilità di maggio u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto su richiamato, alla corresponsione di una quota della retribuzione di risultato a titolo di acconto, pari all'80%, così come da autorizzazione prot. n. 1330/2023;

Che con la mensilità di giugno u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto su richiamato, alla corresponsione delle quote di retribuzione di risultato a titolo di saldo, pari al restante 20%, al personale di categoria "D" titolare di posizione organizzativa;

RITENUTO di formalizzare la procedura di valutazione al fine del riconoscimento ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, inquadrati in "D" titolari di posizione organizzativa, della retribuzione di risultato con riferimento all'anno 2022;

RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 1005/RE del 18 novembre 2022 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, nella quale si dà atto del finanziamento del fondo della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative pari ad Euro 468.000,00;

RITENUTO di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

DATO ATTO che le risorse finanziarie finalizzate al pagamento dell'istituto sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.004.03;

DATO ATTO altresì che a seguito del riaccertamento dei residui attivi e passivi la somma risultante sarà allocata sul relativo capitolo della competenza dell'esercizio 2023 a fronte della determinazione del fondo pluriennale vincolato;

CONSIDERATO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, rispettivamente in €. 67.042,00.=, a titolo di acconto pari all'80% e in € 16.761,47.= a titolo di saldo retribuzione di risultato della restante quota pari al 20%, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2023, pluriennale 2024-2025, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 2260/2022);

DATO ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2023;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

## **D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI FORMALIZZARE** la procedura di riconoscimento, attribuzione e liquidazione ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, inquadrati in categoria "D" titolari di Posizione Organizzativa, della retribuzione di risultato di cui al presente provvedimento, con riferimento all'anno 2022, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto.

**DI DARE ATTO** che con la mensilità di maggio u.s. è stata corrisposta una quota della retribuzione di risultato a titolo di acconto, pari all'80%, così come da autorizzazione prot. n. 1330/2023, per l'importo di € 67.042,00.

**DI DARE ATTO** che con la mensilità di giugno u.s. è stata corrisposta la restante quota della retribuzione di risultato a titolo di saldo, pari al 20%, per l'importo di € 16.761,47.

**DI DARE ATTO** che la spesa complessiva determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 83.803,47.=, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022 graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 2260/2022).

**DI DARE ATTO** che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2023.

**DI GARANTIRE** l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990.

**DI DEMANDARE** alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	