

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 451/RE DEL 06 LUGLIO 2023

Pratica n. 1024/RE del 05/07/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: /	CUP:

OGGETTO	Attribuzione indennità di risultato 2022 al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alle categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa, sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	451/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 06/07/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 451/RE DEL 06 LUGLIO 2023

OGGETTO: Attribuzione indennità di risultato 2022 al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alle categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa, sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) , ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 Giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 Marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATO l'art. 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che demanda alla contrattazione integrativa la disciplina, nell'ambito delle risorse rese annualmente disponibili, dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale dei dipendenti;
- RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 1005/RE del 18 novembre 2022 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

- RICHIAMATO il verbale della Delegazione Trattante in data 29 dicembre 2022 nella quale è stata sottoscritta l'ipotesi di pre-intesa, del contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2022;
- DATO ATTO che tra le Parti, Pubblica e Sindacale, si è convenuto, nel corso degli incontri, di definire nel Contratto Decentrato Integrativo 2022 i criteri di ripartizione delle risorse decentrate di cui all'art. 68 CCNL 21 maggio 2018 tra le diverse modalità di utilizzo;
- CONSIDERATO che sul Fondo Risorse Decentrate 2022 è stato acquisito il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge, ai sensi degli art. 40 e 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, (parere prot. n. 317 del 06/02/2023) da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia, depositato in atti;
- RICHIAMATA la deliberazione n. 5/CS/RE del 09 febbraio 2023 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del comparto - parte economica annualità 2022 secondo la pre-intesa sottoscritta tra le parti nella seduta del 29 dicembre 2022;
- VISTO il "Contratto integrativo decentrato economico esercizio finanziario 2022 (personale dipendente non dirigente)" sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 24 febbraio 2023, depositato in atti;
- RICHIAMATO l'ancora vigente Contratto Decentrato Normativo sottoscritto in data 30 dicembre 2015 dalle delegazioni trattanti dell'Agenzia, ed in particolare gli artt. 21, 22 e 29, nonché il Titolo V – Capo II – in materia di produttività;
- RICHIAMATA la disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.3.2. e ss.;
- PRESO ATTO della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16/RE del 03 marzo 2022 con la quale sono stati formalizzati al Direttore Generale gli obiettivi generali e strategici per l'anno 2022;
- RICHIAMATA la Determinazione del Direttore Generale n. 188/RE del 16 marzo 2022 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi operativi indicati nelle relative schede di dettaglio a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per l'anno 2022;
- VISTA la nota n. 530 del 23/03/2022 con la quale la Direzione Generale trasmette gli obiettivi operativi anno 2022 ai dirigenti delle strutture dell'Agenzia;
- CONSIDERATO che per l'annualità 2022 il Sistema di misurazione e valutazione della Performance utilizzato è quello approvato con la Deliberazione n. 23/2016 confermato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019;
- RICHIAMATO, ai fini del presente provvedimento, quanto contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance in relazione al personale appartenente alle categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa;
- VISTE Le schede predisposte dai singoli Dirigenti e dal Direttore Generale per il proprio personale, trasmessi dalla Direzione medesima e depositati agli atti dell'Area Risorse Umane contenenti gli elementi, i parametri e i criteri per l'attribuzione

dei punteggi, inerenti la valutazione per l'anno 2022 riferiti, rispettivamente, ai dipendenti di categoria B/C e D non titolari di posizione organizzativa, il tutto ai fini della corresponsione annuale del premio di produttività;

RILEVATO, in particolare, che i valori di risultato per il personale di categoria D non titolare di posizione di lavoro, oltre a prevedere gli elementi di valutazione afferenti la performance individuale e i comportamenti organizzativi (90%), espressi dai competenti dirigenti delle varie strutture, devono tenere conto della performance organizzativa di servizio/staff (5%) e della performance organizzativa di Ente (5%), i cui risultati vengono attribuiti se i rispettivi Dirigenti di Area e il Direttore Generale hanno raggiunto un minimo di conseguimento dei risultati pari a 80;

DATO ATTO, altresì, che nel sistema attuale il personale appartenente alle categorie B e C non risulta ancorato nell'ambito della valutazione annuale alla quota relativa alla performance organizzativa di Ente e dell'Area di appartenenza;

CONSIDERATO, infatti, che per i livelli "C" e "B" la valutazione si basa su progetti indirizzati ad obiettivi generali di buon andamento e viene valutato l'apporto individuale alla loro realizzazione;

VISTO il prospetto redatto dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, rispettivamente per il personale di categoria B, C e D non titolare di posizione di lavoro, relativo alla quantificazione dell'incentivo da corrispondere, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato, per l'anno 2022, sulla base del punteggio conseguito a seguito della valutazione espressa da ciascun dirigente, in applicazione dei criteri e delle modalità vigenti stabiliti dalle norme contrattuali decentrate, nonché in attuazione delle linee direttive già impartite giusta determinazione direttoriale n. 675/2016;

CONSIDERATO che con Determinazione dirigenziale n. 390/RE del 13/06/2023 si è proceduto alla presa d'atto della valutazione effettuata dall'Organo di Vertice pro tempore circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione per l'annualità 2022, e pertanto, con tale provvedimento si può ritenere concluso l'intero procedimento di valutazione;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 18/CS/RE del 30/05/2023 con la quale è stata approvata la Relazione annuale sulla performance per l'esercizio 2022;

VISTA la nota prot. n. 1330 del 18/05/2023 indirizzata all'Area Risorse Umane, con la quale la Direzione Generale autorizza, in considerazione dell'imminente approvazione da parte dell'Organo di Vertice dell'Agenzia della Relazione Annuale sulla Performance ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. B) del D. Lgs n. 150/2009 e ss.mm.ii., la corresponsione con gli emolumenti del mese di maggio 2023 dell'indennità di produttività e di risultato, rispettivamente, intera quota ai dipendenti di categoria B e C, e di una quota a titolo di acconto, pari all'80%, per il personale di categoria D, ivi compresi i dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa e per la dirigenza ARSIAL;

ATTESO E DATO ATTO che,

Con la mensilità di maggio u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto su richiamato, alla corresponsione delle quote di indennità di risultato a titolo di saldo per il personale di categoria B e C e a titolo di acconto, pari all'80%, al

personale di categoria "D" non titolare di posizione organizzativa, così come da autorizzazione prot. n. 1330/2023;

Con la mensilità di giugno u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto su richiamato, alla corresponsione delle quote di indennità di risultato a titolo di saldo, pari al restante 20%, al personale di categoria "D" non titolare di posizione organizzativa;

RITENUTO di formalizzare la procedura di valutazione al fine del riconoscimento ai dipendenti dell'Agencia aventi diritto, inquadrati in categoria B, C e "D" non titolari di posizione organizzativa, della indennità di risultato con riferimento all'anno 2022;

CONSIDERATO che le quote incentivanti la produttività afferente sia alla performance collettiva che individuale sono state determinate, in coerenza con la natura e le caratteristiche di tale componente del trattamento accessorio, previa verifica ed applicazione dell'eventuale incidenza per le assenze previste dalla normativa in materia;

RITENUTO di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

DATO ATTO che le risorse finanziarie finalizzate al pagamento dell'istituto sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.004.01;

DATO ATTO altresì che a seguito del riaccertamento dei residui attivi e passivi la somma risultante sarà allocata sul relativo capitolo della competenza dell'esercizio 2023 a fronte della determinazione del fondo pluriennale vincolato;

CONSIDERATO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, rispettivamente, in €. 168.850,22.=, ivi compresi i saldi complessivi del personale comandato, a titolo di saldo per il personale di categoria B e C e a titolo di acconto, pari all'80%, al personale di categoria "D" non titolare di posizione organizzativa ed in € 15.756,25.=, a titolo di saldo indennità di risultato della restante quota pari al 20%, per l'anno 2022, per un totale complessivo di € 184.606,47.=, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 2258/2022);

DATO ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agencia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2023;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE la procedura di riconoscimento e attribuzione ai dipendenti dell'Agencia aventi diritto, inquadrati in categoria "B", "C" e "D" non titolari di posizione

di lavoro, dell'indennità di risultato di cui al presente provvedimento, con riferimento all'anno 2022, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto.

DI DARE ATTO che con la mensilità di maggio u.s. è stata corrisposta la quota della indennità di risultato a titolo di saldo per il personale di categoria B e C e a titolo di acconto, pari all'80%, al personale di categoria "D" non titolare di posizione organizzativa, così come da autorizzazione prot. n. 1330/2023, per l'importo di € 168.850,22.

DI DARE ATTO che con la mensilità di giugno u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto su richiamato, alla corresponsione delle quote di indennità di risultato a titolo di saldo, pari al restante 20%, al personale di categoria "D" non titolare di posizione organizzativa, per l'importo di € 15.756,25.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 184.606,47.=, a titolo di indennità di risultato per l'anno 2022 graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 2258/2022).

DI DARE ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2023.

DI GARANTIRE l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	