

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### N. 390/RE DEL 13 GIUGNO 2023

Pratica n. 924/RE del 13/06/2023

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
<b>CODICE CRAM</b>	<b>DG.008</b>	<b>Ob.Funz.:</b>	<b>CIG:</b>	<b>CUP:</b>

<b>OGGETTO</b>	Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione – annualità 2022. Presa d'atto valutazioni di competenza dell'Organo di Vertice.
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

*Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ESTENSORE (nome e cognome)		RESPONSABILE P.O. (nome e cognome)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (nome cognome)							
<b>CONTROLLO FISCALE</b>							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
<b>CONTROLLO CONTABILE</b>							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)		

### PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 390/RE

DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA, lì 13/06/2023

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE****N. 390/RE DEL 13 GIUGNO 2023**

**OGGETTO:** Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione – annualità 2022. Presa d'atto valutazioni di competenza dell'Organo di Vertice.

**IL DIRIGENTE DELL'AREA**

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente Vicario della Regione Lazio n. T00205 del 30 Dicembre 2022, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del Dott. Andrea Napoletano;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 Marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 11/CS/RE del 06 Aprile 2023, avente ad oggetto: "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2022 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- PRESO ATTO che con Determinazione del Direttore Generale f.f. n. 584/2022, è stato confermato quanto disposto con la Determinazione del Direttore Generale 29 Settembre 2016, n. 480, e successive determinazioni nn. 572-589-815/2019, n. 4-179/2021, n. 584-RE/2022, n. 640-RE/2022 e n. 703-RE/2022 relative al conferimento della delega ai dirigenti dell'Agenzia per l'adozione di atti di gestione, relativamente ad "assunzione impegni di spesa di importo non superiore a 15.000,00.= euro", o ad "assunzione di impegni di spesa per l'affidamento, esclusivamente mediante mercato elettronico, e l'esecuzione di lavori, servizi e forniture di importo inferiore a 40.000 euro", oltre che per l'emanazione di provvedimenti a rilevanza esterna, attuativi degli atti di pianificazione assunti dall'Organo di Amministrazione, denominati "determinazioni dirigenziali";

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: "Legge di contabilità regionale";

VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante: "Regolamento regionale di contabilità", che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, responsabile unico del procedimento è la Dirigente dell'Area Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Bergo;

#### RICHIAMATI:

il CCNL del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23/12/1999, come modificato dal CCNL del 22/02/2006, che prevedeva la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

il nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali per la dirigenza del 17 dicembre 2020 che, agli articoli 74 e seguenti, disciplina i principi della valutazione e le procedure finalizzate al riconoscimento dei risultati sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati alla dirigenza e delle capacità professionali;

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti l'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

il Decreto Legislativo n. 74/2017 che ha apportato modifiche ed integrazioni al richiamato decreto n. 150/2009;

la Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "*Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello*

*Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009”;*

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 con la quale è stato adottato il documento contenente la riorganizzazione dell'assetto organizzativo delle strutture dell'Agenzia per renderlo funzionale alle scelte programmatiche e strategiche dell'Ente;

RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 142/RE del 23/11/2022 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica dell'Agenzia ARSIAL (O.I.V.);

VISTA La deliberazione del Commissario Straordinario n. 9/CS del 28 marzo 2023 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.);

RICHIAMATO il documento contenente la disciplina del “Ciclo della performance” dell'ARSIAL e connesso sistema di valutazione del personale, confermato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019 ed in particolare il Capitolo II, punto 2.1 “Sistema di misurazione e di valutazione della performance del Direttore Generale”;

VISTO l'art. 9 della richiamata L.R. n. 2/1995, così come sostituito dalla L.R. 24 dicembre 2010, n. 9, concernente il Direttore generale dell'Agenzia ARSIAL;

ATTESO E DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.16/RE del 3 marzo 2022 sono stati individuati ed assegnati alla Direzione Generale gli obiettivi strategici per l'anno 2022 e successivamente assegnati gli obiettivi operativi a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per la medesima annualità giusta Determinazione direttoriale n. 188/RE del 16 marzo 2022;

DATO ATTO che la misurazione e la valutazione della performance del Direttore Generale si articola in corrispondenza del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dal Consiglio di Amministrazione e che tali obiettivi implicano l'impegno della figura del Direttore Generale, sia sotto l'aspetto gestionale che amministrativo, nel quadro di una più generale valorizzazione delle capacità del medesimo rispetto alla mission ed ai fini istituzionali dell'Agenzia;

CONSIDERATO che gli ambiti di valutazione riguardano:

A) Performance generale con valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione basandosi su dati e informazioni descritti nel Piano della Performance (dati generali quali l'andamento di bilancio, atti di organizzazione e regolamentazione adottati, piani e programmi di sviluppo dell'ente etc.),

B) Performance individuale sottoposta anch'essa dall'OIV all'Organo di vertice;

C) Comportamenti organizzativi, di competenza dell'Organo di vertice, che rilevano, in particolare, le competenze manageriali del Direttore;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 4 aprile 2023, depositato in atti, redatto al termine del procedimento di valutazione effettuato per l'annualità 2022;

DATO ATTO che nella annualità 2022 il ruolo di Direttore Generale dell'Agenzia è stato ricoperto per il periodo 1/1/2022 – 15/7/2022 dal Dott. Agr. Fabio Genchi, nominato a seguito di selezione pubblica con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 10 marzo 2021 e per il periodo 16/7/2022 – 31/12/2022 dall'Avv. Maria Raffaella Bellantone con incarico di facente funzioni giusta Deliberazione del CDA n. 73 del 18 luglio 2022;

RICHIAMATI i contratti individuali di lavoro sottoscritti tra l'Agenzia ed i rispettivi Direttori Generali ARSIAL che, in relazione alla particolare natura delle funzioni attribuite al Direttore Generale, conformemente ad analoga indennità riconosciuta ai Direttori regionali, riconosce una indennità di risultato rapportata alle prestazioni ed al conseguimento degli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia;

DATO ATTO che il risultato viene corrisposto annualmente in modo proporzionale al livello di raggiungimento degli obiettivi, percentualmente quantificato sulla base di specifica valutazione espressa dal CdA previa proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

CONSIDERATO che la retribuzione complessiva annua di risultato erogabile al Direttore Generale non può superare l'importo massimo stabilito dalle disposizioni regolamentari regionali vigenti in materia (articolo 20, L.R. 28/06/2013, n. 4 e ss.mm.ii.) ed è pari a complessivi €. 31.700,92 derivanti dalla differenza tra la retribuzione massima percepibile dal direttore Generale pari ad €. 186.995,11 e la retribuzione stipendiale complessiva pari ad €. 155.294,19;

DATO ATTO che a conclusione del processo di valutazione l'importo da riconoscere al dott. Agr. Fabio Genchi, in qualità di Direttore Generale di ARSIAL, a titolo di indennità di risultato per il periodo 1° gennaio 2022 – 15 luglio 2022, è pari ad €. 16.889,23, a fronte di un punteggio complessivo assegnato di (OMISSIS);

DATO ATTO che a conclusione del processo di valutazione l'importo da riconoscere all'Avv. Maria Raffaella Bellantone, in qualità di Direttore Generale facente funzioni di ARSIAL, a titolo di indennità di risultato per il periodo 18 luglio 2022- 31 dicembre 2022 è pari ad €. 14.232,36, a fronte di un punteggio complessivo assegnato di (OMISSIS);

DATO ATTO che la somma complessiva di euro 31.121,59 graverà sul pertinente capitolo 1.01.01.01.006 – Ob. funz. B01GEN – CRAM DG.008 del bilancio di previsione per l'anno 2023, pluriennale 2023-2024, nel quale sono allocate le relative risorse, impegno n. 2261/2022;

RITENUTO di poter procedere al riconoscimento e alla liquidazione ai Direttori Generali pro-tempore dell'Agenzia le somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato, per l'anno 2022;

RICHIAMATO il verbale, depositato in atti e pubblicato sul sito Trasparenza dell'Agencia, redatto dall'Organismo Indipendente di valutazione per la parte concernente rispettivamente il Dott. Agr. Fabio Genchi e l'Avv. Maria Raffaella Bellantone in ordine ai criteri sopra evidenziati ed in particolare relativamente alla performance organizzativa ed individuale;

CONSIDERATO che in ordine alla valutazione dei comportamenti organizzativi si prende atto della proposta inviata dall'ex Presidente dell'Agencia Dott. Ing. Mario Ciarla, depositata in atti.

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali,

## **D E T E R M I N A**

In conformità alle premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI DARE ATTO che la misurazione e la valutazione della performance della Direzione Generale dell'Agencia si articola in corrispondenza del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dal Consiglio di Amministrazione e che tali obiettivi implicano l'impegno della figura del Direttore Generale, sia sotto l'aspetto gestionale che amministrativo, nel quadro di una più generale valorizzazione delle capacità del medesimo rispetto alla mission ed ai fini istituzionali dell'Agencia.

DI DARE ATTO che gli ambiti di valutazione riguardano la Performance generale con valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione basandosi su dati e informazioni descritti nel Piano della Performance, Performance individuale sottoposta anch'essa dall'OIV all'organo di vertice e Comportamenti organizzativi, di competenza del Consiglio di Amministrazione che rilevano, in particolare, le competenze manageriali del Direttore.

DI DARE ATTO che con verbale del 4 aprile 2023, pubblicato sul sito Trasparenza dell'Agencia, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha trasmesso le risultanze del procedimento di valutazione effettuato per l'annualità 2022 per la parte concernente la Performance Organizzativa ed Individuale della Direzione Generale;

DI PRENDERE, altresì, atto della proposta avanzata dall'ex Presidente dell'Agencia, depositata in atti, per la parte concernente i comportamenti organizzativi dei Direttori Generali in relazione ai rispettivi periodi;

DI DARE ATTO che in presenza di tutta la documentazione riguardante il processo di valutazione 2022 si ritiene potersi disporre la liquidazione della retribuzione di risultato al Dott. Agr. Fabio Genchi e all'Avv. Maria Raffaella Bellantone;

DI FORMALIZZARE, pertanto, la procedura di valutazione al fine del riconoscimento dell'indennità di risultato per l'anno 2022 all'ex Direttore Generale dell'Agencia dott. Fabio Genchi per il periodo 1° gennaio 2022 – 15 luglio 2022 e al Direttore Generale facenti funzioni Avv. Maria Raffaella Bellantone per il periodo 18 luglio

2022 – 31 dicembre 2022, sulla base della valutazione riportata e di quanto stabilito dalle previsioni della L.R. 28/06/2013, n. 4, successivamente estese agli enti pubblici dipendenti giusta L.R. 24/11/2014.

DI PROCEDERE all'erogazione dell'indennità a ciascun Direttore spettante e precisamente € 16.889,23 al dott. Agr. Fabio Genchi ed € 14.232,36 all'Avv. Bellantone.

DI DARE ATTO che la complessiva spesa di € 31.121,59 graverà sul pertinente capitolo 1.01.01.01.006 – Ob. funz. B01GEN – CRAM DG.008 del bilancio di previsione per l'anno 2023, pluriennale 2023-2025, impegno n. 2261/2022, nel quale sono allocate le relative risorse e gli altri oneri sui competenti capitoli del bilancio citato;

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	