

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 386 DEL 30/07/2020

Pratica n. 33099 del 29/07/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Formalizzazione procedura di valutazione 2019. Attribuzione al personale dipendente di categoria D non titolare di Posizione di Lavoro della quota a saldo del 10% quale indennità di performance organizzativa di Ente e di Area. Attribuzione ai titolari di posizione organizzativa, con incarico superiore a 90 giorni, della retribuzione di risultato sulla base della valutazione relativa all'anno 2019. Determinazioni in ordine agli incarichi di Posizione Organizzativa inferiori a 90 giorni.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Roberto Polegri)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE		DIRIGENTE DI AREA		

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 386 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 30/07/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 386 DEL 30/07/2020

OGGETTO: Formalizzazione procedura di valutazione 2019. Attribuzione al personale dipendente di categoria D non titolare di Posizione di Lavoro della quota a saldo del 10% quale indennità di performance organizzativa di Ente e di Area. Attribuzione ai titolari di posizione organizzativa, con incarico superiore a 90 giorni, della retribuzione di risultato sulla base della valutazione relativa all'anno 2019. Determinazioni in ordine agli incarichi di Posizione Organizzativa inferiori a 90 giorni.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 - Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTA la Deliberazione del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 2, al "Bilancio di previsione 2020-2022";
- VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al

principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
VISTI

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, con le modifiche apportate dal Decreto Legislativo n. 74/2017, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita *"Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009"* e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

RICHIAMATI E VISTI

- Il Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 ed in particolare l'articolo 15 che disciplina la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa;
- L'art. 68 del medesimo contratto che disciplina l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate;
- L'art. 6 del C.C.N.L. del 31.3.1999, il quale stabilisce che in ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti e che la stessa valutazione è di competenza dei dirigenti;
- Il Contratto Decentrato Integrativo normativo ancora vigente presso l'Agenzia Arisial sottoscritto in data 30 dicembre 2015 dalle delegazioni trattanti dell'Agenzia, ed in particolare gli artt. 21, 22 e 29, nonché il Titolo V – Capo II – Produttività;
- Il documento contenente il "ciclo della performance" e connesso Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance come da ultimo confermato giusta Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019 in quanto risultato aderente alla disciplina contenuta negli articoli 16 e 17 del D.lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dal D.lgs. 74/2017;

ATTESO E DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 è stato adottato il documento di Riorganizzazione delle strutture dell'Agenzia e che con successivi provvedimenti sono stati conferiti gli

incarichi di dirigente di alcune strutture e confermate in regime di *prorogatio* le Posizioni Organizzative presenti nell'Ente;

CONSIDERATO, per quanto riguarda le Posizioni, che la Direzione Generale, tenuto conto dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. il 9 maggio 2019 ha istituito n. 27 Posizioni Organizzative complessive delle quali n. 9 in prima fascia e n. 18 in seconda fascia adottando nel contempo il disciplinare per il conferimento, la revoca e la pesature delle Posizioni Organizzative medesime;

PRESO ATTO che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 45/2019 sono stati individuati gli obiettivi strategici e formalizzati al Direttore Generale f.f. gli obiettivi generali per l'anno 2019 successivamente declinati negli obiettivi operativi con il Piano d'Azione Direzionale (PAD), giusta Determinazione Direttoriale n. 640/2019;

VISTO il sistema di valutazione del personale sopra citato nella parte disciplinante, in particolare, la misurazione e la valutazione della performance del personale titolare di Posizione Organizzativa e del personale di livello D non titolare di Posizione di Lavoro;

VISTE le schede predisposte dai responsabili, contenenti gli elementi, i parametri e i criteri per l'attribuzione dei punteggi, inerenti la valutazione per l'anno 2019 ai fini della corresponsione annuale delle relative indennità di risultato;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. 332/2020 con la quale è stato anticipato il premio di risultato 2019 al personale dipendente dell'Agenzia appartenente, rispettivamente, alle categorie B - C e D non titolare di posizione organizzativa sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione citato;

CONSIDERATO E RILEVATO che i valori di risultato afferenti gli incaricati di Posizione di Lavoro, oltre a prevedere gli elementi di valutazione afferenti la performance individuale e i comportamenti organizzativi (55%+25%) espressi dai competenti dirigenti delle varie strutture, tengono conto della performance organizzativa di servizio/staff (10%) e della performance organizzativa di Ente (10%), i cui risultati vengono attribuiti se i rispettivi Dirigenti di Area e il Direttore Generale hanno raggiunto un minimo di conseguimento dei risultati pari a 80;

ATTESO E DATO ATTO che i medesimi risultati della performance organizzativa di servizio/staff (per il 5%) e della performance organizzativa di Ente (per il 5%) rilevano ai fini dell'erogazione del compenso previsto a titolo di indennità di risultato per il personale di categoria D non titolare di posizione di lavoro;

DATO ATTO che per tale personale di livello "D" la produttività deve essere integrata con la quota restante pari al 10% della produttività di sistema da erogarsi con il presente provvedimento essendosi concluso il procedimento complessivo di valutazione giusta documentazione in atti;

VISTA la documentazione presente in atti con la quale i dirigenti hanno trasmesso all'Area Risorse Umane il prospetto relativo alle valutazioni dei risultati di produttività attribuiti al personale di categoria B, C, e D e dei titolari di posizione organizzativa per consentire la corresponsione delle relativa indennità avvenuta con le competenze stipendiali del mese di giugno 2020, con esclusione dei titolari di P.O., giusta Determinazione Direttoriale n. 332/2020 sopra citata;

RAPPRESENTATO che per i dipendenti dell'Area Patrimonio occorre rielaborare il compenso di produttività in quanto il Dirigente di competenza ha revisionato le

schede di valutazione, depositate in atti, attribuendo al personale assegnato un punteggio superiore;

VISTO il prospetto redatto dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, rispettivamente per il personale di categoria D non titolare di posizione di lavoro, relativo alla quantificazione del residuo 10% da corrispondere per la performance di Ente e di Area come sopra descritto;

VISTO il prospetto redatto dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, relativo alla quantificazione dell'incentivo da corrispondere, a titolo di retribuzione di risultato per i titolari di posizione di lavoro a seguito della valutazione espressa da ciascun dirigente, ivi comprese le quote relative ai risultati della performance di Ente e di Area;

CONSIDERATO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato per il Direttore Generale, per Dirigenti e per gli incaricati di posizione organizzativa, prevede che l'incarico sia stato conferito per almeno tre mesi nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che ad alcuni dipendenti dell'Ente l'incarico è stato attribuito ex novo in data 15 ottobre 2019 con singoli Atti di Organizzazione della Direzione Generale e quindi per un periodo inferiore rispetto a quanto previsto nel sistema;

CONSIDERATO, tuttavia, che a seguito di approfondimenti della materia si è convenuto, nelle more della predisposizione del nuovo sistema di valutazione, di sottoporre alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU lo stralcio dal documento della sola parte che prevede tale circostanza laddove è di tutta evidenza che l'attribuzione a tali dipendenti dell'incarico di Posizione ha comportato l'attribuzione contestuale da parte dei dirigenti delle varie Aree degli obiettivi da raggiungere;

CONSIDERATA, pertanto, la legittimità del riconoscimento che, tuttavia, richiede da parte dell'Amministrazione, la sottoposizione della problematica alla sede sindacale in quanto il vigente documento è stato, prima dell'approvazione da parte dell'Amministrazione, sottoscritto in quella sede;

CONSIDERATO, pertanto, che all'esito di tale stralcio sarà corrisposta l'indennità di risultato per tale periodo attribuendo con il presente atto la sola quota del 10% come sopra descritta e riconosciuta agli altri dipendenti di fascia D per il periodo interessato;

DATO ATTO che sarà corrisposto alle suddette posizioni organizzative il corrispondere risultato per il periodo dal 15 ottobre al 31 dicembre 2019 a seguito delle risultanze dell'intervento sopra descritto presumibilmente con le competenze stipendiali del prossimo mese di agosto 2020;

RITENUTO necessario allegare materialmente il predetto prospetto nelle forme che consentano il rispetto dell'art. 4 del D.lgs. n. 33/2013 e, nel contempo, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy dei lavoratori;

RITENUTO di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

VISTA E RICHIAMATA la Relazione Annuale sulla Performance anno 2019 approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 31 del 21 luglio 2020;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

- La definitiva e formale costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è stata sottoscritta da parte dell'Amministrazione in data 11 dicembre

2019 e la formale destinazione delle risorse decentrate è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 23 dicembre 2019;

- Le predette risorse finanziarie sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.004;
- la somma risultante sarà allocata sul relativo capitolo della competenza dell'esercizio 2020 a fronte della determinazione del fondo pluriennale vincolato;
- La spesa complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 124.337,38= graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021, nel quale sono allocate le relative risorse;
- Gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2020;
- Di quanto sopra illustrato per la costituzione ed utilizzazione del fondo per l'anno 2019 è stata data la necessaria informazione al Revisore Unico dei Conti, il quale ha reso la relativa certificazione giusto verbale n. 63/2019;

SU PROPOSTA

- del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE la procedura di valutazione effettuata per l'annualità 2019 al fine del riconoscimento ai dipendenti dell'Agenzia dell'indennità di risultato sulla base dei conteggi effettuati di cui ai citati prospetti.

DI RICONOSCERE, ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per i titolari di posizione di lavoro e a titolo di saldo indennità di risultato per il restante personale di categoria D, per l'anno 2019, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto.

DI STABILIRE per i soli titolari di Posizione Organizzativa con incarico inferiore a 3 mesi nell'anno 2019 la corresponsione del risultato per il periodo 15 ottobre 2019 31 dicembre 2019 all'esito della procedura dettagliatamente descritta e motivata nella narrativa del presente atto.

DI LIQUIDARE, ai suddetti dipendenti le somme a ciascuno spettanti, a titolo di retribuzione di risultato per le Posizioni Organizzative con incarico superiore a tre mesi e a titolo di saldo indennità di produttività individuale di risultato per il restante personale di categoria D secondo le risultanze della valutazione della performance organizzativa di Ente e dell'Area di appartenenza, nel corrente mese di luglio 2020.

DI DARE ATTO che la spesa complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 124.337,38= graverà sul pertinente capitolo del

bilancio di previsione per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021, nel quale sono allocate le relative risorse.

DI DARE ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2020.

DI GARANTIRE l'accesso alle informazioni di dettaglio, non immediatamente visibili nel prospetto allegato, a chiunque ne abbia interesse ai sensi della legge 241/1990.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Salvi

PROSPETTO RIEPILOGATIVO**INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019**

codice identificativo	% valut.
79.14	98,30
31.119	100,00
111.14	99,00
716.110	93,30
13.11	100,00
71.112	99,30
12.79	100,00
921.79	95,30
213.112	100,00
116.110	98,75
65.112	100,00
78.719	98,40
173.112	99,00
25.21	100,00
129.216	100,00
29.31	96,00
141.310	100,00
181.1019	100,00
1113.41	93,75
49.45	100,00
619.56	98,50
31.510	100,00
41.61	100,00
173.65	100,00
1613.616	99,64
141.616	100,00
105.79	100,00
111.110	100,00
31.79	100,00
181.719	96,60
21.911	99,60
177.109	100,00
41.1013	100,00
173.1019	99,00

PROSPETTO RIEPILOGATIVO**INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019**

codice identificativo	% valut.
115.111	100,00
79.111	98,53
313.117	0,00
116.112	100,00
111.111	99,00
149.79	100,00
111.79	100,00
313.111	99,20
29.1718	100,00
141.1718	100,00
216.111	100,00
111.1119	100,00
141.111	100,00
41.112	100,00
49.171	100,00
111.112	98,40
181.111	100,00
209.119	100,00
181.141	100,00
31.1019	99,50
49.209	99,60
1416.1019	100,00
313.141	100,00
1312.141	99,64
310.141	98,50
111.141	98,75
616.149	100,00
21.1613	99,00
1413.1613	100,00
161.1613	99,00
45.171	100,00
313.171	99,76
111.175	100,00
39.175	97,30

PROSPETTO RIEPILOGATIVO**INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019**

codice identificativo	% valut.
175.1713	100,00
111.1718	100,00
1113.1613	100,00
121.1613	100,00
105.1718	100,00
173.1718	100,00
313.189	100,00
91.201	100,00
141.171	100,00
31.209	99,30