

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N° 289 del 30/04/2024

<b>Struttura proponente:</b> AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI			<b>Proposta n. 968 del 30/04/2024</b>
<b>CODICE CRAM:</b> DG.008.	<b>Ob. Funz.:</b>	<b>CIG:</b>	<b>CUP:</b>
<b>Oggetto:</b> Attribuzione della retribuzione di risultato all'ex Direttore Generale f.f. di ARSIAL Avv. Maria Raffaella Bellantone e del dott. Giacomo Guastella relativa ai corrispondenti periodi riferiti all'anno 2023. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.			

**ATTO CON SCRITTURE CONTABILI****NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

<b>Funzionario Istruttore</b>	
<i>Data 30/04/2024</i>	<i>Firma Roberto Polegri</i>
<b>Responsabile P.O.</b>	
<i>Data 30/04/2024</i>	<i>Firma Roberto Polegri</i>
<b>Responsabile del procedimento</b>	
<i>Data 30/04/2024</i>	<i>Firma Patrizia Bergo</i>
<b>Dirigente di AREA</b>	
<i>Data 30/04/2024</i>	<i>Firma Patrizia Bergo</i>

**OGGETTO:** Attribuzione della retribuzione di risultato all'ex Direttore Generale f.f. di ARSIAL Avv. Maria Raffaella Bellantone e del dott. Giacomo Guastella relativa ai corrispondenti periodi riferiti all'anno 2023. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.

#### IL DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- CONSIDERATO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente Funzioni Locali – triennio 2016-2018;
- DATO ATTO che per ciò che concerne la valutazione sulla performance dei Dirigenti e del Direttore Generale trovano applicazione, per l'annualità 2023, le norme dei precedenti Contratti Collettivi Nazionali;

RICHIAMATI E VISTI al riguardo gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del 23/12/1999, così come modificati dal CCNL del 22/02/2006, del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti all'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO

- In particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita *"Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009"* e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 con la quale è stato adottato il documento di organizzazione delle strutture dell'Agenzia a responsabilità dirigenziale nonché in staff alla direzione generale;

VISTA La deliberazione del Consiglio di Amministratore n. 142/RE del 23 novembre 2022 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma monocratica (O.I.V.);

VISTA La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 13 gennaio 2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ARSIAL triennio 2021-2023;

VISTO il documento contenente il *"ciclo della performance"* e connesso Sistema di Misurazione e Valutazione vigente approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, successivamente confermato con Deliberazione del CdA n. 69/2019 e confermato per l'anno 2023 con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 25 del 11/03/2024, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.1 *"Sistema di misurazione e di valutazione della performance del Direttore Generale"*;

RICHIAMATO l'art. 5 dei contratti di lavoro sottoscritti tra ARSIAL e, rispettivamente, l'Avv. Maria Raffaella Bellantone e il Dott. Giacomo Guastella che, in relazione alla

particolare natura delle funzioni attribuite al Direttore Generale, conformemente ad analoga indennità riconosciuta ai Direttori regionali, riconosce ai medesimi una indennità di risultato rapportata alle prestazioni ed al conseguimento degli obiettivi assegnati dall'Organo di vertice dell'Agenzia;

DATO ATTO che il risultato viene corrisposto annualmente in modo proporzionale al livello di raggiungimento degli obiettivi, percentualmente quantificato sulla base di specifica valutazione espressa dall'Organo di vertice previa proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

CONSIDERATO che la retribuzione complessiva annua di risultato erogabile al Direttore Generale non può superare l'importo massimo stabilito dalle disposizioni regolamentari regionali vigenti in materia (articolo 20, L.R. 28/06/2013, n. 4 e ss.mm.ii.) ed è pari a complessivi €. 31.700,92 derivanti dalla differenza tra la retribuzione massima percepibile dal Direttore Generale pari ad €. 186.995,11 e la retribuzione stipendiale complessiva pari ad €. 155.294,19;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 9/CS del 28 marzo 2023 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2023 – 2025, contenente, altresì, gli obiettivi programmatici e strategici, declinati per ciascuna struttura dell'Agenzia in obiettivi operativi per l'anno 2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 46 del 18/04/2024 con la quale è stata approvata la Relazione annuale sulla performance per l'esercizio 2023 validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 22/04/2024, depositata in atti;

RICHIAMATO il Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 15 febbraio 2024, depositato in atti, nel quale è contenuta la valutazione effettuata nei confronti del dell'Avv. Maria Raffaella Bellantone e del Dott. Giacomo Guastella per la performance generale di Ente e per la performance individuale in relazione agli obiettivi assegnati per l'annualità 2023;

DATO ATTO che il verbale è stato trasmesso al Commissario Straordinario dell'Agenzia quale proposta ed ai fini della valutazione relativa al parametro "Comportamenti organizzativi" di sola competenza dell'Organo di vertice;

CONSIDERATO che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 45 del 18/04/2024 si è proceduto alla presa d'atto delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione per l'annualità 2023 e alla valutazione effettuata dall'Organo di Vertice relativa ai comportamenti organizzativi e manageriali dei due Direttori, secondo le previsioni contenute nel Sistema di Misurazione e Valutazione vigente per l'annualità 2023, e pertanto, con tale provvedimento si può ritenere concluso l'intero procedimento di valutazione;

VISTE le schede di valutazione predisposte per i suddetti Direttori Generali sulla base del Verbale dell'OIV in data 15 febbraio 2024, depositate in atti;

VISTE le valutazioni espresse sui comportamenti organizzativi e manageriali da parte del Commissario Straordinario per l'annualità 2023, trasmesse con nota e-mail del 18/04/2024, depositate in atti;

DATO ATTO che la somma complessiva di euro 25.241,13, determinata sulla base delle risultanze delle valutazioni attribuite ai Direttori Generali, in quota parte per i rispettivi periodi di riferimento, graverà sul pertinente capitolo 1.01.01.01.006 –

Ob. funz. B01GEN – CRAM DG.008 del bilancio di previsione per l'anno 2024, pluriennale 2025-2026, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2033/2023);

ATTESO E DATO ATTO che con la mensilità di aprile u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto riepilogativo, depositato in atti, alla corresponsione della retribuzione di risultato ai su menzionati Direttori;

RITENUTO di dover formalizzare la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2023, rispettivamente, all'ex Direttore Generale facenti funzioni Avv. Maria Raffaella Bellantone e al dott. Giacomo Guastella, Direttore Generale dell'Agenzia, sulla base della valutazione riportata e di quanto stabilito dalle previsioni della L.R. 28/06/2013, n. 4, successivamente estese agli enti pubblici dipendenti giusta L.R. 24/11/2014;

DATO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, è la responsabile unica del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

## **D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI FORMALIZZARE** la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2023, rispettivamente, all'ex Direttore Generale facenti funzioni Avv. Maria Raffaella Bellantone e al dott. Giacomo Guastella, Direttore Generale dell'Agenzia, sulla base della valutazione riportata e di quanto stabilito dalle previsioni della L.R. 28/06/2013, n. 4, successivamente estese agli enti pubblici dipendenti giusta L.R. 24/11/2014.

**DI DARE ATTO** che, con la mensilità di aprile u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto riepilogativo, depositato in atti, alla corresponsione della retribuzione di risultato ai su menzionati Direttori.

**DI DARE ATTO** che la somma complessiva di euro 25.241,13, determinata sulla base delle risultanze delle valutazioni attribuite ai Direttori Generali, in quota parte per i rispettivi periodi di riferimento, graverà sul pertinente capitolo 1.01.01.01.006 – Ob. funz. B01GEN – CRAM DG.008 del bilancio di previsione per l'anno 2024, pluriennale 2025-2026, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2033/2023).

**DI DEMANDARE** alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali tutti gli atti gestionali tesi a rendere pienamente esecutivo il presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	