

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N° 288 del 30/04/2024**Struttura proponente:** AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE,
FORMAZIONE, AFFARI GENERALI**Proposta n. 967 del 30/04/2024****CODICE CRAM:** DG.008.**Ob. Funz.:****CIG:****CUP:****Oggetto:** Attribuzione Retribuzione di risultato 2023 al personale di ARSIAL con qualifica dirigenziale avente diritto.
Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.**ATTO CON SCRITTURE CONTABILI****NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore

Data 30/04/2024

Firma Roberto Polegri

Responsabile P.O.

Data 30/04/2024

Firma Roberto Polegri

Responsabile del procedimento

Data 30/04/2024

Firma Patrizia Bergo

Dirigente di AREA

Data 30/04/2024

Firma Patrizia Bergo

OGGETTO: Attribuzione Retribuzione di risultato 2023 al personale di ARSIAL con qualifica dirigenziale avente diritto. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.

IL DIRIGENTE DELL'AREA

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del 23/12/1999, così come modificati dal CCNL del 22/02/2006, del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

Il CCNL relativo al Personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, con le modifiche apportate dal Decreto Legislativo n. 74/2017, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti all'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009" e l'art. 21 inerente ai Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

ATTESO E DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 è stato adottato il documento di riorganizzazione delle strutture dell'Agenzia e che con successivi provvedimenti sono stati conferiti gli incarichi di dirigente di alcune strutture dell'Ente;

RICHIAMATO il documento contenente il "ciclo della performance" e connesso Sistema di Misurazione e Valutazione approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, successivamente confermato con Deliberazione del CdA n. 69/2019 e confermato per l'annualità 2023 con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 25 del 11/03/2024;

VISTA La deliberazione del Consiglio di Amministratore n. 142/RE del 23 novembre 2022 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma monocratica (O.I.V.);

RICHIAMATA

La Deliberazione n. 78/CS/RE del 23/11/2023 con la quale il Commissario Straordinario ha stanziato risorse aggiuntive per € 64.977,00 per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dell'art. 57 del CCNL della dirigenza e ha dettato indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

La determinazione del Direttore Generale n. 932/RE del 21/12/2023 con la quale è stato costituito, in via definitiva il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente ARSIAL – annualità 2023;

- CONSIDERATO che in data 27 dicembre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di "Accordo di contrattazione decentrata integrativa economica del personale dirigente di ARSIAL" per l'annualità 2023;
- DATO ATTO che la suddetta ipotesi di accordo è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia corredata dalla relazione tecnico-finanziaria ai fini della prevista certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione 2023;
- VISTO il parere del 28 dicembre 2023 reso dal medesimo Collegio;
- VISTA la Deliberazione n. 95/CS/RE del 29 dicembre 2023 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – parte economica annualità 2023 – personale dirigente ARSIAL;
- PRESO ATTO della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 9/CS del 28 marzo 2023 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2023 – 2025, contenente, altresì, gli obiettivi programmatici e strategici, declinati per ciascuna struttura dell'Agenzia in obiettivi operativi per l'anno 2023;
- VISTO il sistema di valutazione del personale sopra citato nella parte disciplinante, in particolare, la misurazione e la valutazione della performance del personale dirigenziale dell'Agenzia;
- VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 46 del 18/04/2024 con la quale è stata approvata la Relazione annuale sulla performance per l'esercizio 2023 validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 22/04/2024, depositata in atti;
- CONSIDERATO che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 45 del 18/04/2024 si è proceduto alla presa d'atto delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione per l'annualità 2023 e alla valutazione effettuata dall'Organo di Vertice relativa ai comportamenti organizzativi e manageriali dei due Direttori, secondo le previsioni contenute nel Sistema di Misurazione e Valutazione vigente per l'annualità 2023, e pertanto, con tale provvedimento si può ritenere concluso l'intero procedimento di valutazione;
- VISTE le schede di valutazione predisposte per i dirigenti sulla base del Verbale dell'OIV del 15 febbraio 2024, depositate in atti;
- VISTE le valutazioni espresse sui comportamenti organizzativi e manageriali dei dirigenti interessati da parte del Direttore Generale per l'annualità 2023, trasmesse con nota e-mail del 12/04/2024, depositate in atti;
- VISTO il prospetto riassuntivo redatto dall'ufficio competente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, relativo alla precisa quantificazione dell'indennità da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato, riferita all'anno 2023, ad ogni dirigente dell'Agenzia sulla base del punteggio conseguito a seguito della procedura di valutazione;
- ATTESO E DATO ATTO che con la mensilità di aprile u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto su richiamato, alla corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2023;

CONSIDERATO E DATO ATTO che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà effettuata secondo quanto previsto al Capitolo III, punto 3.1 Esiti della valutazione sul sistema retributivo della Dirigenza" del Ciclo della Performance;

RITENUTO di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

CONSIDERATO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 120.603,93.=, a titolo di saldo retribuzione di risultato, graverà sul competente capitolo 1.01.01.01.004.02 del bilancio di previsione per l'anno 2024, pluriennale 2025-2026, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2031/2023);

DATO ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2024;

RITENUTO di dover formalizzare la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2023 ai dirigenti dell'Agenzia;

DATO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, è la responsabile unica del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2023 ai dirigenti dell'Agenzia.

DI RICONOSCERE E LIQUIDARE ai suddetti dirigenti dell'Agenzia aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato, per l'anno 2023, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto.

DI DARE ATTO che con la mensilità di aprile u.s. è stata corrisposta sulla base del prospetto su richiamato, il saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2023.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva di € 120.603,93.=, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023 graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2024, pluriennale 2025-2026, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2031/2023).

DI DARE ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2024.

DI GARANTIRE l'accesso alle informazioni di dettaglio, non immediatamente visibili nel prospetto allegato, a chiunque ne abbia interesse ai sensi della legge 241/1990;

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al responsabile della PO Trattamento giuridico, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	