

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N° 287 del 30/04/2024

Struttura proponente: AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI			Proposta n. 966 del 30/04/2024
CODICE CRAM: DG.008.	Ob. Funz.:	CIG:	CUP:
Oggetto: Attribuzione dell'indennità di risultato 2023 al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alle ex categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa, della retribuzione di risultato del personale appartenente alla ex categoria D titolare di posizione organizzativa. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI**NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore
<i>Data 30/04/2024</i> <i>Firma Roberto Polegri</i>
Responsabile P.O.
<i>Data 30/04/2024</i> <i>Firma Roberto Polegri</i>
Responsabile del procedimento
<i>Data 30/04/2024</i> <i>Firma Patrizia Bergo</i>
Dirigente di AREA
<i>Data 30/04/2024</i> <i>Firma Patrizia Bergo</i>

OGGETTO: Attribuzione dell'indennità di risultato 2023 al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alle ex categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa, della retribuzione di risultato del personale appartenente alla ex categoria D titolare di posizione organizzativa. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.

IL DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATO l'art. 80 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, che demanda alla contrattazione integrativa la disciplina, nell'ambito delle risorse rese annualmente disponibili, dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale dei dipendenti e l'art. 17 rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

- RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 841/RE del 05 dicembre 2023 con la quale è stato costituito il fondo definitivo delle risorse decentrate per l'anno 2023 ed altresì determinato il finanziamento del fondo della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;
- RICHIAMATO il verbale della Delegazione Trattante in data 27 dicembre 2023 nella quale è stata sottoscritta l'ipotesi di pre-intesa, del contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2023;
- DATO ATTO che tra le Parti, Pubblica e Sindacale, si è convenuto, nel corso degli incontri, di definire nel Contratto Decentrato Integrativo 2023 i criteri di ripartizione delle risorse decentrate di cui all'art. 80 CCNL/2022 tra le diverse modalità di utilizzo;
- CONSIDERATO che sul Fondo Risorse Decentrate 2023 è stato acquisito il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge, ai sensi degli art. 40 e 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, (parere del 28/12/2023) da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia, depositato in atti;
- RICHIAMATA la deliberazione n. 94/CS/RE del 28 dicembre 2023 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del comparto - parte economica annualità 2023 secondo la pre-intesa sottoscritta tra le parti nella seduta del 27 dicembre 2023;
- VISTO il "Contratto integrativo decentrato economico esercizio finanziario 2023 (personale dipendente non dirigente)" sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 30 dicembre 2023, depositato in atti;
- RICHIAMATO l'ancora vigente Contratto Decentrato Normativo sottoscritto in data 30 dicembre 2015 dalle delegazioni trattanti dell'Agenzia, ed in particolare gli artt. 21, 22 e 29, nonché il Titolo V – Capo II – in materia di produttività;
- RICHIAMATA la disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.3.2. e ss., successivamente confermata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 24/12/2019;
- PRESO ATTO della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 9/CS del 28 marzo 2023 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2023 – 2025, contenente, altresì, gli obiettivi programmatici e strategici, declinati per ciascuna struttura dell'Agenzia in obiettivi operativi per l'anno 2023;
- CONSIDERATO che per l'annualità 2023 il Sistema di misurazione e valutazione della Performance utilizzato è quello approvato con la Deliberazione n. 23/2016 confermato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 25 del 11/03/2024;
- RICHIAMATO, ai fini del presente provvedimento, quanto contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance in relazione al personale appartenente alle categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa e alla categoria D titolare di posizione organizzativa;

VISTE Le schede predisposte dai singoli Dirigenti e dal Direttore Generale per il proprio personale, trasmessi dalla Direzione medesima e depositati agli atti dell'Area Risorse Umane contenenti gli elementi, i parametri e i criteri per l'attribuzione dei punteggi, inerenti la valutazione per l'anno 2023 riferiti, rispettivamente, ai dipendenti di categoria B/C e D non titolari di posizione organizzativa e ai dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa, il tutto ai fini della corresponsione annuale del premio di produttività;

RILEVATO, in particolare, che i valori di risultato per il personale di categoria D non titolare di posizione di lavoro, oltre a prevedere gli elementi di valutazione afferenti la performance individuale e i comportamenti organizzativi (90%), espressi dai competenti dirigenti delle varie strutture, devono tenere conto della performance organizzativa di servizio/staff (5%) e della performance organizzativa di Ente (5%), i cui risultati vengono attribuiti se i rispettivi Dirigenti di Area e il Direttore Generale hanno raggiunto un minimo di conseguimento dei risultati pari a 80;

RILEVATO, inoltre, che i valori di risultato per il personale di categoria D titolare di Posizione Organizzativa, oltre a prevedere gli elementi di valutazione afferenti la performance individuale e i comportamenti organizzativi (80%), espressi dai competenti dirigenti delle varie strutture, devono tenere conto della performance organizzativa di servizio/staff (10%) e della performance organizzativa di Ente (10%), i cui risultati vengono attribuiti se i rispettivi Dirigenti di Area e il Direttore Generale hanno raggiunto un minimo di conseguimento dei risultati pari a 80;

DATO ATTO, altresì, che nel sistema attuale il personale appartenente alle categorie B e C non risulta ancorato nell'ambito della valutazione annuale alla quota relativa alla performance organizzativa di Ente e dell'Area di appartenenza;

CONSIDERATO, infatti, che per i livelli "C" e "B" la valutazione si basa su progetti indirizzati ad obiettivi generali di buon andamento e viene valutato l'apporto individuale alla loro realizzazione;

VISTO il prospetto redatto dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, rispettivamente, per il personale di categoria B, C e D non titolare di posizione di lavoro, relativo alla quantificazione dell'incentivo da corrispondere, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato, e per il personale di categoria D titolare di posizione di lavoro, relativo alla quantificazione dell'incentivo da corrispondere, a titolo retribuzione di risultato, per l'anno 2023, sulla base del punteggio conseguito a seguito della valutazione espressa da ciascun dirigente, in applicazione dei criteri e delle modalità vigenti stabiliti dalle norme contrattuali decentrate, nonché in attuazione delle linee direttive già impartite giusta determinazione direttoriale n. 675/2016;

CONSIDERATO che con Delibera del Commissario Straordinario n. 45 del 18/04/2024 si è proceduto alla presa d'atto delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione per l'annualità 2023 e alla valutazione effettuata dall'Organo di Vertice relativa ai comportamenti organizzativi e manageriali dei due Direttori, secondo le previsioni contenute nel Sistema di Misurazione e Valutazione vigente per l'annualità 2023, e pertanto, con tale provvedimento si può ritenere concluso l'intero procedimento di valutazione;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 46 del 18/04/2024 con la quale è stata approvata la Relazione annuale sulla performance per l'esercizio 2023

validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 22/04/2024, depositata in atti;

ATTESO E DATO ATTO che con la mensilità di aprile u.s. si è proceduto, acquisito il parere favorevole del Direttore Generale, sulla base del prospetto su richiamato, alla corresponsione delle indennità di risultato per l'anno 2023;

RITENUTO di poter procedere al riconoscimento e alla liquidazione ai medesimi dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato per il personale di ex categoria B, C e ex categoria D non titolare di posizione organizzativa e a titolo di retribuzione di risultato per il personale di ex categoria D titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2023, come da prospetto elaborato dall'Area Risorse Umane, depositato in atti;

CONSIDERATO che le quote incentivanti la produttività afferente sia alla performance collettiva che individuale sono state determinate, in coerenza con la natura e le caratteristiche di tale componente del trattamento accessorio, previa verifica ed applicazione dell'eventuale incidenza per le assenze previste dalla normativa in materia;

RITENUTO di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

DATO ATTO che le risorse finanziarie finalizzate al pagamento dell'istituto sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sui competenti capitoli 1.01.01.01.004.01 e 1.01.01.01.004.03 per il personale di ruolo e sui rispettivi capitoli - obiettivi funzioni per il personale a tempo determinato afferente a progetti finalizzati;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 111 del 29/02/2024 con la quale è stata effettuata la Ricognizione dei residui attivi e passivi al 31/12/2023, di competenza dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ai sensi dell'art. 3 c. 4 del D.Lgs. 118/2014 e s.m.i.;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 22 dell'11/03/2024 con la quale sono stati approvati gli elenchi dei residui attivi e passivi cancellati, reimputati e mantenuti alla data del 31 dicembre 2023;

CONSIDERATO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, risulta suddivisa per i vari istituti contrattuali e obiettivi funzioni come di seguito riportato:

- € 194.902,58.=, per il personale di ex categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa, a titolo di indennità di risultato, ob. funz. B01GEN, e trova copertura nell'impegno a residuo n. 2030/2023;
- € 86.728,63, per il personale di ex categoria D titolare di posizione organizzativa, a titolo di retribuzione di risultato, ob. funz. B01GEN, e trova copertura nell'impegno a residuo n. 2032/2023;
- € 8.879,98, per il personale di ex categoria D non titolare di posizione organizzativa, a titolo di indennità di risultato, ob. funz. B01E86, e trova copertura nell'impegno a residuo n. 2035/2023;

- € 4.842,00, per il personale di ex categoria D non titolare di posizione organizzativa, a titolo di indennità di risultato, ob. funz. B01E94, e trova copertura nell'impegno a residuo n. 2036/2023;
- € 5.173,68 per il personale comandato, a titolo di indennità di risultato, ob. funz. B01GEN, e trova copertura nei relativi impegni assunti sul capitolo 1.01.01.01.004.01, nn. 31-44/2023;

DATO ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2024;

DATO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, è la responsabile unica del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE la procedura di riconoscimento e attribuzione ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, inquadrati nella ex categoria B, C e nella ex categoria D non titolare di posizione organizzativa e nella ex categoria "D" titolari di Posizione Organizzativa, rispettivamente, dell'indennità di risultato e della retribuzione di risultato di cui al presente provvedimento, con riferimento all'anno 2023, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto.

DI RICONOSCERE E LIQUIDARE ai suddetti dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo, rispettivamente, di indennità di risultato e di retribuzione di risultato, per l'anno 2023, sulla base dei conteggi effettuati di cui ai citati prospetti.

DI DARE ATTO che con la mensilità di aprile u.s. è stata corrisposta sulla base dei prospetti su richiamati, il saldo dell'indennità di risultato e della retribuzione di risultato per l'anno 2023.

DI DARE ATTO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, risulta suddivisa per i vari istituti contrattuali e obiettivi funzioni come di seguito riportato:

- € 194.902,58.=, per il personale di ex categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa, a titolo di indennità di risultato, ob. funz. B01GEN, e trova copertura nell'impegno a residuo n. 2030/2023;
- € 86.728,63, per il personale di ex categoria D titolare di posizione organizzativa, a titolo di retribuzione di risultato, ob. funz. B01GEN, e trova copertura nell'impegno a residuo n. 2032/2023;

- € 8.879,98, per il personale di ex categoria D non titolare di posizione organizzativa, a titolo di indennità di risultato, ob. funz. B01E86, e trova copertura nell'impegno a residuo n. 2035/2023;
- € 4.842,00, per il personale di ex categoria D non titolare di posizione organizzativa, a titolo di indennità di risultato, ob. funz. B01E94, e trova copertura nell'impegno a residuo n. 2036/2023;
- € 5.173,68 per il personale comandato, a titolo di indennità di risultato, ob. funz. B01GEN, e trova copertura nei relativi impegni assunti sul capitolo 1.01.01.01.004.01, nn. 31-44/2023;

DI DARE ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenda graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2024.

DI GARANTIRE l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al responsabile della PO Trattamento giuridico, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	