

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 187/RE DEL 03 NOVEMBRE 2021

Pratica n. 372/RE del 02/11/2021

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Posizione di Lavoro di 2° Fascia "3/c - Attuazione Politiche e Programmi Comunitari" individuata nell'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Osservatorio Faunistico Regionale Approvazione prospetto valutazioni dei candidati e conferimento incarico.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ISTRUTTORE o FUNZIONARIO ISTRUTTORE (nome e cognome)	RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)		

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	187/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 03/11/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 187/RE DEL 03 NOVEMBRE 2021

OGGETTO: Posizione di Lavoro di 2° Fascia "3/c - Attuazione Politiche e Programmi Comunitari" individuata nell'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Osservatorio Faunistico Regionale Approvazione prospetto valutazioni dei candidati e conferimento incarico.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del

Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, 12 Maggio 2021, n. 28, 16 Luglio 2021, n. 52, n. 64 del 30 Luglio 2021, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato), la variazione n. 4, la variazione n. 5 e la variazione n. 6 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Luglio 2021, n. 65, con la quale è stato adottato lo schema riassuntivo di cui all'Allegato A) DGR235/2021 – Bilancio di previsione 2021-2023 – Adozione variazione n. 6 – Assestamento generale di bilancio;

VISTA la Deliberazione del CdA 23 Settembre 2021, n. 18-RE, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente, la variazione n. 7 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI:

- il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 Maggio 2018 che all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;
- gli artt. nn. 13, 14, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. Funzioni Locali concernenti disposizioni, rispettivamente, sull'Area delle Posizioni organizzative;
- il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO e PRESO ATTO:

- Che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 22 Maggio 2019, n. 22, è stata disposta l'approvazione del disciplinare per il conferimento, la revoca e la pesatura delle posizioni organizzative in ottemperanza dei sopra citati artt. nn. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. vigente;
- Che con Determinazione del Direttore Generale 28 Giugno 2019, n. 472, è stato adottato il documento di individuazione e costituzione delle Posizioni Organizzative contenente anche le relative declaratorie di funzioni;
- Che con Determinazione del Direttore Generale 05 Luglio 2019, n. 478, è stato approvato l'avviso finalizzato all'attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa nell'ARSIAL, annualità 2019;
- Che con la succitata Determinazione n. 478/2019, è stato, altresì, stabilito che la spesa derivante dall'applicazione dell'istituto contrattuale in questione, è garantita dalle risorse finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e della produttività;

- CONSIDERATO che con Determinazione del Direttore Generale f.f. 07 Ottobre 2019, n. 647, è stato approvato l'intero prospetto "valutazione del Direttore Generale Dott. Stefano Sbaffi alla data del 12 Agosto 2019 – Graduatoria", allegato A), approvato con Determinazione del Direttore Generale f.f. 27 Settembre 2019, n. 626, oscurando i punteggi per i candidati risultati non idonei (punteggio inferiore a 50);
- PRESO ATTO che in data 16 Ottobre 2019, con singoli atti di organizzazione, sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle posizioni organizzative ai candidati che hanno conseguito il migliore punteggio;
- CONSIDERATO che, la Posizione Organizzativa di 2° Fascia "3/c - Attuazione Politiche e Programmi Comunitari" individuata nell'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Osservatorio Faunistico Regionale risulta priva di titolare a seguito di collocamento in quiescenza dello stesso;
- PRESO ATTO che il personale presente nella graduatoria di merito, peraltro già titolare di posizione organizzativa, ha manifestato la volontà di non essere interessato ad un eventuale scorrimento con ciò comportando la necessità di indire un nuovo bando per l'attribuzione dell'incarico;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale 11 ottobre 2021, n. 124/RE, con la quale è stato approvato l'Avviso di selezione finalizzato all'attribuzione dell'incarico della Posizione Organizzativa suddetta;
- VISTA la Circolare 12 ottobre 2021, n. 7/RE, con la quale è stato comunicato che, in riferimento all'Avviso di selezione, al fine di attribuire l'incarico della suddetta Posizione Organizzativa, le domande di partecipazione da parte dei dipendenti, inquadrati nella Categoria D, possono essere presentate dal 13/10/2021 al 19/10/2021;
- VISTE le domande pervenute al protocollo dell'Agenzia dei dipendenti interessati di categoria "D" che hanno avanzato richiesta per il conferimento dell'incarico della posizione organizzativa 3/c - Attuazione Politiche e Programmi Comunitari;
- VERIFICATA la ricevibilità e l'ammissibilità delle predette domande, pervenute nei termini, redatte secondo quanto previsto dall'Avviso di selezione e complete dei dati richiesti;
- CONSIDERATO che, dalla valutazione dei titoli culturali e dell'esperienza acquisita, dalla comparazione e valutazione dei curricula dei candidati circa l'attinenza con le funzioni della Posizione di Lavoro richiesta e le *performance* rispetto alle competenze già attribuite - preso atto dei punteggi ottenuti da ciascun candidato e dell'idoneità acquisita anche per effetto delle disposizioni contenute nell'avviso di selezione - risulta aver conseguito il migliore punteggio il candidato Dott. Paolo Collepari;
- CONSIDERATO, inoltre, che con riguardo alla valutazione dell'attitudine dei candidati allo svolgimento dell'incarico, è stata sentita la dirigente preposta alla struttura, in particolare in ordine alla coerenza tra il profilo, l'esperienza professionale nell'ambito da ricoprire e la formazione posseduta;
- RITENUTO di dover procedere alla pubblicazione del prospetto "Graduatoria", allegato A) alla presente determinazione, a formarne parte integrale e sostanziale;
- ATTESO che il provvedimento di conferimento dell'incarico di responsabile di posizione organizzativa è adottato dal Direttore Generale, con proprio atto di gestione, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del C.C.N.L. 21 Maggio 2018 e dell'art. 4, dell'Avviso

di selezione nel rispetto dei criteri generali e delle modalità di cui agli artt. n. 4 e n. 5 del suddetto documento avviso di selezione;

CONSIDERATO che così come previsto all'art. 4 dell'avviso di selezione, le funzioni di responsabile della posizione organizzativa vengono assunte dal dipendente a seguito della sottoscrizione, per accettazione, dell'atto di attribuzione del relativo incarico;

RITENUTO di poter conferire l'incarico della Posizione Organizzativa di 2° Fascia n. "3/c Attuazione Politiche e Programmi Comunitari" individuata nell'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Osservatorio Faunistico Regionale al funzionario Dott. Paolo Collepari, inquadrato in categoria D, risultato idoneo alla presente selezione, stabilendo la decorrenza dell'incarico a far data 2 novembre 2021;

CONSIDERATO che per la valutazione di idoneità relativa al Dott. Paolo Collepari si è tenuto conto, tra l'altro, che il medesimo già collabora da tempo allo svolgimento delle attività riguardanti la posizione organizzativa attribuita con la presente selezione nonostante sia attualmente incaricato di altra posizione organizzativa;

DATO ATTO che, pur essendo al dott. Collepari, attualmente, attribuita la posizione organizzativa n. 5/f denominata "Multifunzionalità e Servizi al Territorio" può essere assegnato l'incarico di cui alla presente selezione stante le numerose e complesse improcrastinabili attività richieste dal presente incarico;

DATO ATTO che con l'assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa "Attuazione politiche e programmi comunitari" cessa contestualmente l'incarico relativo alla posizione organizzativa "Multifunzionalità e Servizi al Territorio";

RITENUTO necessario procedere alla notifica della presente Determinazione di conferimento al dipendente interessato ai fini della sottoscrizione per accettazione del medesimo provvedimento di conferimento;

RICHIAMATE, infine, tutte le disposizioni contrattuali e disciplinari in materia;

SU PROPOSTA del Direttore Generale a seguito dell'esito delle valutazioni effettuate e sulla base dell'istruttoria formale eseguita dall'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE il prospetto "Graduatoria", allegato A), relativo alle valutazioni dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso per l'attribuzione dell'incarico della posizione organizzativa di 2° Fascia "3/c - Attuazione Politiche e Programmi Comunitari" individuata nell'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Osservatorio Faunistico Regionale che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI PUBBLICARE, per almeno 15 giorni, il suddetto prospetto allegato A) sul sito intranet di ARSIAL.

DI CONFERIRE l'incarico di responsabilità della posizione di lavoro di 2° Fascia n. 3/c "Attuazione Politiche e Programmi Comunitari" individuata nell'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Osservatorio Faunistico Regionale con decorrenza dal 2 novembre 2021, per la durata di anni 2 (due), e comunque fino al processo di revisione organizzativa delle micro strutture, al funzionario Dott. Paolo Collepari, inquadrato in

categoria D, con sede di lavoro Roma, le cui competenze e funzioni sono contenute nel documento di individuazione e costituzione delle Posizioni Organizzative adottato con Determinazione del Direttore Generale 28 Giugno 2019, n. 472, che vengono nel presente atto integralmente richiamate. Le attività inerenti l'incarico assegnato dovranno essere svolte nell'osservanza delle leggi e delle norme contrattuali e disciplinari vigenti in materia, ovvero nel rispetto delle disposizioni e degli indirizzi programmatici dell'Amministrazione e delle direttive del proprio dirigente.

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al dipendente interessato per la sottoscrizione per accettazione del medesimo atto presso la Direzione Generale, il cui adempimento esplicherà gli effetti per la decorrenza del riconoscimento della relativa retribuzione di posizione, a far data 2 novembre 2021.

DI DARE ATTO che la retribuzione di posizione spettante al titolare della posizione di lavoro assegnata, in conformità a quanto previsto dall'art. è stabilita nella misura annua lorda di € 13.300,00.= per tredici mensilità. La retribuzione di risultato è commisurata ai risultati effettivamente conseguiti, accertati secondo il vigente sistema di valutazione. Tale trattamento complessivo assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste nei vigenti C.C.N.L.

DI DARE ATTO che l'incarico può essere anticipatamente revocato, con atto motivato, secondo le prescrizioni dell'art. 8 del medesimo "Disciplinare ..." su richiamato, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 22/2019.

DI DARE ATTO che con l'assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa "Attuazione politiche e programmi comunitari" cessa contestualmente l'incarico relativo alla posizione organizzativa "Multifunzionalità e Servizi al Territorio"

DI DARE ATTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'istituto contrattuale in questione, è garantita dalle risorse finanziarie allocate sulla voce di spesa che concorre al finanziamento del Fondo per le Posizioni Organizzative. Per i consequenziali impegni di spesa si procederà secondo l'ordinaria gestione delle risorse finanziarie in parola.

DI DEMANDARE alla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti gestionali di competenza conseguenti tesi a dare piena esecutività alla presente determinazione.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. 33/2013	13	1	b	X			X	
D.Lgs. 33/2013	14	1Q		X			X	
D.Lgs. 33/2013	23				X		X	

STRUTTURA: Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Osservatorio Faunistico Regionale

Candidato	Posizione		Esperienza professionale (max p. 30)						Titolo di studio (max p. 30)		Attitudine (max p. 40)						
			Riconducibili alla posizione		Altre p.a. riconducibili		Non riconducibili alla posizione		tipo	punti	C1			C2			TOTALE
	Cod	Materia	anni	punti	anni	punti	anni	punti			profilo (0-5-9)	esperienza (0-4-8)	formazione (0-4-8)	coord.to (0-2,5-5)	autonomia (0-2,5-5)	relazionali (0-2,5-5)	
COLLEPARDI Paolo	3/c	Attuazione Politiche e Programmi Comunitari		30,0					b.6	25,0	9,0	8,0	8,0	5,0	5,0	5,0	95,0
COSTANTINI Paola	3/c	Attuazione Politiche e Programmi Comunitari		30,0					b.7	27,0	8,0	5,0	8,0	3,0	4,0	5,0	90,0

Roma, 2 novembre 2021

Il Direttore Generale
Dott. Agr. Fabio Genchi