

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
N° 1 del 12/01/2024

Struttura proponente: AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI			Proposta n. 33 del 11/01/2024
CODICE CRAM: DG.008.	Ob. Funz.:	CIG:	CUP:
Oggetto: Proroga degli incarichi attribuiti per compiti e funzioni comportanti specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999 e 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI**NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore	
<i>Data 11/01/2024</i>	<i>Firma Dipierro Debora</i>
Responsabile P.O.	
<i>Data 11/01/2024</i>	<i>Firma Roberto Polegri</i>
Responsabile del procedimento	
<i>Data 11/01/2024</i>	<i>Firma Patrizia Bergo</i>
Dirigente di AREA	
<i>Data 11/01/2024</i>	<i>Firma Patrizia Bergo</i>

Il Direttore Generale

OGGETTO: Proroga degli incarichi attribuiti per compiti e funzioni comportanti specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999 e 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- VISTO Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- VISTA la Legge 241/90 e ss.mm.ii. recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni-Autonomie Locali che al comma 2, lett. f) prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 dello stesso contratto possono essere utilizzate per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche

responsabilità da parte del personale che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

RICHIAMATO il vigente Contratto Decentrato Normativo, sottoscritto in data 30 dicembre 2015 che, nel rispetto di quanto previsto dal precitato art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006, disciplina agli articoli 30 e 31 i criteri relativi all'istituto dell'indennità per specifiche responsabilità per il personale appartenente alla categoria D non titolare di posizione organizzativa e per il personale appartenente alle categorie C e B;

RICHIAMATO l'art. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 rubricato "*Indennità per specifiche responsabilità*" con il quale è stato disapplicato e sostituito l'art.70-quinquies del CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATO che in data 29 dicembre 2022 in sede di sottoscrizione della pre-intesa del contratto integrativo economico per l'annualità 2022 è stata stabilita, l'attribuzione, per l'annualità 2023, degli incarichi per specifica responsabilità secondo i criteri esistenti, nelle more dell'adozione del nuovo CCNL normativo decentrato sulla base del Contratto Funzioni Locali 2019-2021 per una somma complessiva pari ad €. 75.000,00 circa, previa informativa alle Organizzazioni Sindacali, così come confermato in sede di sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo in data 20 febbraio 2023;

DATO ATTO che nel rispetto e linea con le quote assegnate nell'annualità 2022 per ogni Area sono stati previsti incarichi, per il periodo 01/07/2023 – 31/12/2023, con un compenso di euro 1.400,00 per il personale appartenente alla categoria D ed incarichi con un compenso di euro 1.000 per il personale appartenente alle categorie B e C, secondo il grado di responsabilità ed autonomia rilevato dai dirigenti per ogni singolo incarico attribuito;

RICHIAMATE E VISTE interamente le determinazioni dirigenziali n. 391/RE del 13/06/2023 nn. 393 -394/RE del 14/06/2023 nn. 397 – 398 - 399- 400 – 402/RE del 15/06/2023 e 417/RE del 19/06/2023, con le quali sono stati attribuiti, per il periodo giugno-dicembre 2023, gli incarichi di specifiche responsabilità ai dipendenti di categoria C e D individuati dai rispettivi dirigenti in relazione alla declaratoria delle proprie competenze, come da documentazione depositata in atti;

DATO ATTO che, secondo quanto disciplinato negli attuali vigenti criteri, gli incarichi di specifiche responsabilità per i dipendenti appartenenti alla categoria D, (ora Area dei Funzionari) sono intesi, in particolare, "*quali ruoli di referenza procedimentale e di elaborazione dei processi, posti a diretto supporto delle istruttorie e delle progettualità di competenza dirigenziale. Potranno costituirne oggetto le funzioni di referenza di specifici uffici; il presidio di procedimenti e processi operativi e di servizio particolarmente rilevanti e/o sensibili, anche con riguardo all'impatto sull'utenza; la gestione di attività caratterizzate dal trattamento di dati di particolare rilevanza e/o sensibilità dei dati, nonché da elevata complessità di elaborazione*";

CONSIDERATO che gli incarichi di specifiche responsabilità per i dipendenti appartenenti alle categorie "B" e "C", (ora Aree degli Istruttori e degli Operatori Esperti) sono intesi, "*quali ruoli di elaborazione dei processi, posti a diretto supporto delle istruttorie e delle progettualità anche per valorizzare i differenziati ruoli di referenza operativa per attività connesse a importanti processi interni o di impatto sull'utenza*";

ATTESO che tutti gli incarichi di che trattasi sono giunti a scadenza alla data del 31/12/2023;

CONSIDERATO che in data 30 dicembre 2023 in sede di sottoscrizione del Contratto Integrativo Economico per l'annualità 2023 è stato stabilito di prorogare gli incarichi per specifica responsabilità per il mese di gennaio 2024, nelle more dell'adozione dei nuovi criteri di attribuzione sulla base del nuovo Contratto normativo decentrato;

RITENUTO, pertanto, al fine di consentire il normale e pieno svolgimento delle attività e delle funzioni dell'Agenzia, di prorogare fino al 31 gennaio 2024, tutti gli incarichi di specifiche responsabilità attualmente in essere e indennizzati alla data del 31/12/2023, nelle more della predisposizione e adozione del nuovo CCNL normativo decentrato;

ATTESO E DATO ATTO che la somma complessiva preventivata per remunerare tutti gli incarichi per specifica responsabilità per il mese di gennaio 2024 risulta pari ad €. 9.843,00 e graverà sul competente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2024;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, responsabile unico del procedimento è la Dirigente dell'Area Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Bergo;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI PROROGARE tutti gli incarichi per compiti e funzioni comportanti specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999 e 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021, ai dipendenti di categoria D e C riportati nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, conferiti con determinazioni dirigenziali n. 391/RE del 13/06/2023 nn. 393 - 394/RE del 14/06/2023 nn. 397 - 398 - 399 - 400 - 402/RE del 15/06/2023 e 417/RE del 19/06/2023, e ss.mm.ii., attualmente in essere e indennizzati alla data del 31/12/2023, fino al 31 gennaio 2024, nelle more della predisposizione e adozione del nuovo CCNL normativo decentrato.

DI DARE ATTO che l'indennità in parola può essere ridotta o sospesa al verificarsi delle fattispecie normative e/o contrattuali che comportano la riduzione o la sospensione automatica dello svolgimento dell'incarico da parte del dipendente.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva preventivata per remunerare tutti gli incarichi per specifica responsabilità per il mese di gennaio 2024 risulta pari ad €. 9.843,00 e graverà sul competente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2024, ove sono allocate le "risorse decentrate" del costituendo fondo per l'anno 2024, del bilancio di previsione anno 2024, pluriennale 2025/2026.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali tutti gli atti gestionali conseguenti tesi a dare piena esecutività alla presente determinazione.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetta a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. 33/2013	23				X		X	