

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 138 DEL 09/03/2015

Pratica n. 22973

| | |
|-----------------------------|--|
| STRUTTURA PROPONENTE | Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali |
| CODICE | |
| OGGETTO | Procedura di ricerca di professionalità per il conferimento dell'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura nel Lazio – (codice avviso pubblico COD. SDI_1). Conferimento incarico al dott. Damiano Colaiacono. |

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

ATTO SOGGETTO A CONTROLLO

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

| | | |
|--|--------------------------------------|---------------------------------------|
| ESTENSORE (Debora Dipierro) | ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri) | DIRIGENTE DI AREA (Stefano Sbaffi) |
| _____ | _____ | _____ |
| RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome) | | _____ |
| CONTROLLO FISCALE | | |
| ESTENSORE | A.P. BILANCIO E CONTROLLI FISCALI | |
| _____ | _____ | |
| CONTROLLO CONTABILE | | |
| A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE | | |
| ANNO FINANZIARIO | CAPITOLO | IMPORTO |
| _____ | _____ | _____ |
| A CURA DEL A.C.B. | | |
| ANNO | N. | DATA |
| _____ | _____ | _____ |
| COD. DEBITORE CREDITORE | | |
| _____ | _____ | _____ |
| ESTENSORE | P.L. CONTABILITA' | DIRIGENTE DI AREA |
| _____ | _____ | _____ |

Il Direttore Generale

Dott. Stefano Sbaffi

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 138 DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA 09/03/2015

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 138 DEL 09/03/2015

OGGETTO: Procedura di ricerca di professionalità per il conferimento dell'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura nel Lazio – (codice avviso pubblico COD. SDI_1). **Conferimento incarico al dott. Damiano Colaiacono.**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) e s.m.i.;
- VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T000430 del 19 novembre 2014, con il quale il Dott. Antonio Rosati è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL);
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 6 del 12/03/2014 con la quale il dr. Stefano Sbaffi è stato nominato Direttore Generale di Arisial;
- VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 03 del 09/12/2014 con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale al dr. Stefano Sbaffi;
- VISTA la L.R. 30 dicembre 2014, n. 18, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2015-2017 e dei suoi Enti ed Agenzie, nella fattispecie, con l'art. 1, comma 20, della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione deliberato da ARSIAL con deliberazione n. 2 del 05/12/2014 dell'Amministratore Unico di ARSIAL;
- VISTO il capo II del D. Lgs. 14 marzo 2013, n.33;
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2011 e s.m.i. concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare il capo II avente ad oggetto "dirigenza";
- VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 e s.m.i., recante norme sulla "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale", ed in particolare gli artt. 20 e 38, che disciplinano il procedimento per il conferimento degli incarichi dirigenziali e di copertura dei posti della qualifica dirigenziale con persone esterne all'amministrazione pubblica;
- VISTO il C.C.N.L. vigente del personale dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto tra le parti in data 3 agosto 2010 il quale all'art. 2, comma 5, conferma , per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;
- VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale" e successive modificazioni, ed in particolare l'art. 162 avente ad oggetto "conferimento degli incarichi dirigenziali";

VISTA la deliberazione del consiglio di amministrazione n. 6 del 03/05/2012 di "approvazione dotazione organica e piano dei fabbisogni di personale, annuale 2012 e triennale 2012-2014";

VISTA la Legge Regionale n. 7 del 14 luglio 2014;

CONSIDERATO che con la suddetta Legge Regionale n. 7 del 14 luglio 2014, comma 19, a modifica della legge regionale n. 2/1995 ss.mm.ii., è stata prevista la figura dell'Amministratore Unico, in sostituzione del Consiglio di Amministrazione e del suo Presidente, con attribuzione, fra le altre, di funzioni politico-programmatorie;

CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 8 ter comma 3 della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 ante modifica, adotta i regolamenti previsti dallo statuto, tra i quali, in particolare, il regolamento relativo all'organizzazione delle strutture tecniche ed amministrative, funzioni attribuite all'Amministratore Unico in ragione della citata modifica introdotta con L.R. 7/2014;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 14 del 18/06/2014 avente ad oggetto "adozione del documento di organizzazione delle strutture" con la quale, nelle more dell'adozione del predetto Regolamento, al fine di provvedere ad una revisione dell'assetto organizzativo delle strutture dell'Agenzia per renderlo funzionale alle scelte programmatiche e strategiche dettate dal Commissario Straordinario, anche a seguito delle linee di indirizzo regionali, è stata adottata la nuova articolazione delle strutture a responsabilità dirigenziale nonché in staff alla direzione generale;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12/09/2014 che, a seguito dei chiarimenti forniti alla Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi, integra e fornisce chiarimenti in merito alla deliberazione Commissariale n. 14 del 18/06/2014;

VISTA la nota n. 544985 del 02/10/2014 della Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi con la quale si attesta che nulla osta all'ulteriore corso della citata Delibera Commissariale n. 21/2014;

VISTI gli atti di organizzazione nn. 574,575,576,577 del 11/11/2014 e n. 593 del 25/11/2014 con i quali sono stati conferiti dal Direttore Generale n. 5 incarichi dirigenziali di cui uno ad interim;

CONSIDERATO che nel suddetto documento contenente la nuova articolazione delle strutture, di cui alla deliberazione Commissariale n. 14/2014 così come integrata e modificata dalla deliberazione Commissariale n. 21/2014, sono previste n. 8 aree a responsabilità dirigenziale e che si è reso necessario, delle tre aree rimaste senza titolarità dirigenziale, dare priorità alla copertura del posto di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali in quanto le competenze amministrative specifiche dell'area riguardano attività complesse che devono urgentemente essere ricondotte alla responsabilità di un dirigente;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 669 del 23/12/2014 di approvazione dell'avviso per la selezione pubblica, per soli titoli, per la ricerca di

professionalità ai fini dell'acquisizione a tempo determinato e a tempo pieno per la durata di anni tre, di n. 1 dirigente esterno ai ruoli dell'Agenzia, per l'affidamento dell'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura nel Lazio – COD. SDI_1;

VISTO l'avviso di selezione pubblicato in estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio parte III Concorsi n. 103 del 29/12/2014 e, in pari data, integralmente sul sito ufficiale della Regione Lazio www.regione.lazio.it, sul sito ufficiale di Arisial www.arsial.it e nell'albo ufficiale della sede centrale di ARSIAL e nelle rispettive sedi amministrative provinciali;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 103 del 20 febbraio 2015, pubblicata sul sito web ARSIAL (www.arsial.it), nella sezione "Risorse Umane, Concorsi e Avvisi Pubblici" per le finalità di cui all'art. 7 dell'avviso di selezione su richiamato, con la quale è stato individuato nel Dr. Damiano COLAIACOMO - il 12 Maggio 1972, - il soggetto cui conferire l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede centrale di Roma di ARSIAL, con contratto a tempo determinato e a tempo pieno per la durata di anni tre con decorrenza dell'incarico a far data dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

RICHIAMATI E VISTI, del predetto avviso pubblico, l'art. 3 che, altresì, recita: << I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento dell'esistenza dei requisiti prescritti. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti potrà essere disposta in qualsiasi momento con atto motivato che sarà comunicato all'interessato.>> e l'art. 10 inerente "Nomina ed accettazione", riportante le modalità e le condizioni che regolano il conferimento dell'incarico;

VISTA la nota prot. n. 817 del 24/02/2015 con la quale il Direttore Generale chiede al Dirigente dell'Area Affari Legali e Gestione del Contenzioso di provvedere alla richiesta del certificato del casellario giudiziario nonché dei carichi pendenti al fine di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, dal suddetto candidato nella domanda di partecipazione alla selezione;

VISTA la documentazione, nel frattempo presentata per le vie brevi dall'interessato, a conferma di parte delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, ed in particolare, il certificato penale del Casellario Giudiziale n. 23693 del 26/02/2015 e il certificato dei carichi pendenti rilasciato dalla Procura della Repubblica in data 26/02/2015 dai quali non risulta nulla a carico del dott. COLAIACOMO Damiano;

VISTA la documentazione pervenuta a seguito della richiesta di cui alla predetta nota n. 817/2015 che nulla apporta rispetto alla medesima documentazione presentata dall'interessato;

VISTA, infine, tra la documentazione agli atti presentata dal dott. Colaiacomo quella relativa ad altro incarico professionale, giusta deliberazione n. 28 del 25/03/2014 del Consiglio Regionale del Lazio inerente la nomina quale componente dell'O.I.V., a conferma ed attestazione di quanto nello specifico dichiarato, ai sensi del predetto D.P.R n. 445/2000;

CONSIDERATA la necessità e l'urgenza di procedere all'affidamento dell'incarico, fatti salvi tutti gli adempimenti e le regolarizzazioni previsti negli atti di selezione e dalla normativa vigente in materia;

RITENUTO, a seguito dell'esito della selezione su richiamata, di affidare l'incarico dirigenziale di direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali al Dott. Damiano COLAIACOMO, nato il 12 Maggio 1972, per la durata di anni 3 (tre), eventualmente rinnovabili, secondo le esigenze dell'Amministrazione e nel rispetto delle norme vigenti, sino ad un massimo di anni 2 (due);

RITENUTO di dover fissare la data dell'assunzione e dell'affidamento dell'incarico dalla data di stipula del relativo contratto, ovvero dalla data di presa servizio;

RITENUTO di dover applicare al rapporto di lavoro di diritto privato, da instaurarsi con il suddetto dirigente, il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. dell'Area della dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, in quanto applicabile, e dalla contrattazione aziendale vigente nel tempo;

CONSIDERATO E DATO ATTO che la spesa complessiva presunta annua, al lordo di tutti gli oneri a carico dell'Agenzia, pari ad € 147.340,00.= sarà imputata, rapportata al periodo di riferimento, all'interno dei previsti e competenti capitoli del bilancio di previsione anno 2015 e pluriennale 2016-2017 e per gli anni successivi nei relativi bilanci di previsione annuali;

VISTO lo schema di contratto di lavoro di diritto privato, a tempo determinato, a tempo pieno ed in esclusiva, da stipularsi tra ARSIAL e il dott. Damiano Colaiacomo, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

SU PROPOSTA del Direttore Generale, previa istruttoria dell'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.L. "Trattamento giuridico, applicazione contratti e organizzazione concorsi" dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI CONFERIRE l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede centrale di Roma di ARSIAL al Dott. Damiano COLAIACOMO, nato il 12 Maggio 1972, per la durata di anni 3 (tre), eventualmente rinnovabili, secondo le esigenze dell'Amministrazione e nel rispetto delle norme vigenti, sino ad un massimo di anni 2 (due), con decorrenza del medesimo incarico a far data dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

DI APPROVARE, rispettivamente, lo schema di contratto di lavoro di diritto privato, a tempo determinato, a tempo pieno ed in esclusiva, da stipularsi tra ARSIAL e il dott. Damiano COLAIACOMO, e lo schema di dichiarazione di insussistenza di cause di

inconferibilità ed incompatibilità, che allegati alla presente determinazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva presunta annua, al lordo di tutti gli oneri a carico dell'Agenzia, pari ad € 147.340,00.= sarà imputata, rapportata al periodo di riferimento, all'interno dei previsti e competenti capitoli del bilancio di previsione anno 2015 e pluriennale 2016-2017 e per gli anni successivi nei relativi bilanci di previsione annuali.

DI DARE ATTO che al rapporto di lavoro di diritto privato, che sarà instaurato con il suddetto dirigente, dovrà applicarsi il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. dell'Area della dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, in quanto applicabile, e dalla contrattazione aziendale vigente nel tempo.

DI DEMANDARE al dirigente ad interim responsabile dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti di gestione necessari e conseguenti a rendere esecutiva la presente determinazione.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

RICORRONO le condizioni di cui al capo II, art. 15, del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Il Direttore Generale
(dr. Stefano Sbaffi)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DELL'AREA "RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI"

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. ____ del _____, con la quale è stato conferito al sig. Damiano Colaiacomo, quale soggetto prescelto nell'ambito della selezione di professionalità di cui alla determinazione n. 103 del 20/02/2015, l'incarico di dirigente dell'Area "Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali", ai sensi delle disposizioni legislative in materia e facendo riferimento, quale Ente regionale, al Regolamento Regionale n. 1/2002 e s.m.i, in quanto applicabile;

TRA

L'ARSIAL - Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio, con sede in Roma, via Rodolfo Lanciani, n. 38, codice fiscale 04838391003, rappresentata nel presente atto dal Direttore Generale, dott. Stefano Sbaffi, nato a Roma (RM) il 08/09/1952, domiciliato, per la carica ricoperta, nella sede dell'Agenzia innanzi indicata;

E

Damiano Colaiacomo, nato a _____ il _____ e residente a _____, Via _____ - cap _____ - Codice Fiscale: _____;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1

Conferimento dell'incarico

ARSIAL conferisce, a tempo determinato e a tempo pieno, l'incarico di dirigente dell'Area "Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali", presso la sede centrale di Roma, Via Rodolfo Lanciani, n. 38, al sig. Damiano COLAIACOMO, che accetta, per l'espletamento dei compiti e delle attività previste nel documento di "Organizzazione delle strutture" approvato con deliberazione Commissariale n. 14 del 18 giugno 2014 così come integrato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12/09/2014, così come riportate nell'avviso pubblico di selezione, che si intendono, nel presente contratto, integralmente richiamate, nonché ogni altro compito affidato dal Direttore Generale.

ART. 2

Durata dell'incarico

L'incarico ha durata triennale, eventualmente rinnovabile, secondo le esigenze dell'Amministrazione e nel rispetto delle norme vigenti in materia, sino ad un massimo di anni due, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

La durata dell'incarico aggiunta all'età anagrafica o contributiva del dirigente interessato non dovrà comunque eccedere il limite massimo previsto dalle disposizioni di legge vigenti in materia di quiescenza. L'incarico cessa, comunque, al compimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 3 Obblighi

Il Dirigente, con riferimento alle competenze e responsabilità dei dirigenti previste dagli artt. 15 e ss. del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., dalla legge regionale del Lazio 18 febbraio 2002, n. 6 e s.m.i. e dall'art. 160 del R.R. n. 1/2002 e s.m.i., si impegna a svolgere, a tempo pieno e con carattere di esclusività a favore dell'ARSIAL, le attribuzioni ed i compiti affidati risultanti dalla definizione delle competenze della struttura a cui è preposto. Il medesimo dirigente non può accettare incarichi diversi e di qualsiasi genere che non siano previamente autorizzati dall'Amministrazione nel rispetto dei limiti e delle modalità dettati dalla vigente normativa in materia.

L'Amministrazione di ARSIAL si riserva di variare le attribuzioni ed i compiti della struttura organizzativa oggetto del presente incarico, nel rispetto della procedura stabilita dalle norme vigenti.

Il predetto dirigente si impegna, altresì, a perseguire il raggiungimento degli obiettivi specifici che saranno attribuiti, anno per anno, dal Direttore Generale, sulla base dei programmi annuali e triennali dell'Agenzia, in relazione al contingente di risorse umane, finanziarie e strumentali previste per la relativa struttura.

Il Dirigente, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge 241/90 e s.m.i., è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti o ad operazioni di qualsiasi natura o a notizie e circostanze delle quali siano venute a conoscenza a causa del suo incarico quando da ciò possa derivare un danno per ARSIAL, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Il dirigente ha reso dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa all'assenza di situazioni di inconferibilità/incompatibilità e/o conflitto di interessi per il conferimento del presente incarico dirigenziale, che si allega al presente contratto a formarne parte integrante e sostanziale.

Il Dirigente si impegna all'osservanza del Codice disciplinare, integrato dal D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e agli obblighi di condotta previsti dal Codice di Comportamento di ARSIAL adottato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 2 del 22 gennaio 2015, pubblicato sul sito di ARSIAL nella rubrica "Amministrazione trasparente". Copia del suddetto Codice viene consegnato al dirigente all'atto della sottoscrizione del presente contratto.

Il Dirigente prende atto che la normativa disciplinare è consultabile sul sito istituzionale di ARSIAL o sulla sezione "Codice disciplinare" dell'intranet dell'Agenzia.

ART. 4 Trattamento economico

Al dirigente incaricato della direzione della struttura di cui al presente contratto compete la retribuzione tabellare annua di € 43.310,90.=, il maturato economico annuo di cui all'art. 35, comma 1, lettera b), del CCNL del 10 aprile 1996, nonché la retribuzione individuale di anzianità, ove acquisiti. Competono, altresì, la retribuzione di posizione annua di € 44.153,33.= e la retribuzione di risultato nel valore stabilito dalla contrattazione decentrata integrativa. Le suddette voci retributive variano automaticamente in esecuzione di quanto previsto dagli accordi in materia, dalla contrattazione decentrata aziendale e dalle specifiche disposizioni del CCNL per il personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (AREA II) vigente nel tempo.

Ai fini della retribuzione di risultato il dirigente sarà valutato, in relazione alle prestazioni, alla competenza organizzativa ed al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente rese disponibili, sulla base della normativa vigente in materia.

Il trattamento economico come sopra indicato è onnicomprensivo, remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti al dirigente incaricato, nonché qualsiasi incarico conferito in ragione dell'ufficio o comunque conferito dall'Amministrazione o su designazione della stessa. Eventuali compensi dovuti dai terzi, per prestazioni rese nell'ambito della Sua qualità di dirigente dell'Area, saranno assoggettate alle disposizioni vigenti in materia.

ART. 5 Cause di estinzione del rapporto (Risoluzione, Recesso e Revoca) e termini di preavviso

Per le cause di risoluzione, recesso e revoca dall'incarico si applicano le disposizioni previste dalla vigente normativa e dai contratti collettivi di lavoro per il personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (AREA II), nonché quelle previste dall'art. 165 del su riportato R.R. n. 1/2002 e s.m.i., che si intendono integralmente richiamate nel presente contratto, in quanto applicabile.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento e/o dei provvedimenti amministrativi che ne costituiscono il presupposto.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale accertamento del difetto di taluno dei requisiti prescritti nell'avviso di selezione emanato per il conferimento del presente incarico e l'esito conforme della verifica delle dichiarazioni di cui all'art. 10 del medesimo avviso, in qualsiasi momento essi sopraggiungano.

Il presente rapporto di lavoro si estingue automaticamente, senza diritto a preavviso, alla scadenza del termine di cui all'art. 2 del presente contratto.

ART. 6 Tutela dei dati personali

ARSIAL garantisce al dirigente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro avverrà secondo le modalità stabilite dal D.Lgs. 196/2003, nel rispetto dei principi di necessità, correttezza, liceità, imparzialità e trasparenza.

ART. 7 Foro competente

Per qualsiasi controversia derivante dal presente contratto, la competenza è stabilita nel Foro di Roma.

ART. 8 Registrazione

Il presente contratto, esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 25 della tabella allegata al D.P.R. n. 642 del 26/10/1972, non è soggetto a registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131 del 26/04/1986.

ART. 9 Norma di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto, si rinvia alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti di ARSIAL e, in via residuale, alle norme del Codice Civile ed alla vigente normativa nazionale in materia.

Il Dirigente, infine, dichiara espressamente di accettare tutte le clausole che regolano l'incarico conferito con il presente atto, dando per conosciute le norme di riferimento in esso richiamate o alle quali si fa rinvio.

Letto, approvato e sottoscritto in Roma, lì _____.

Il Dirigente
Damiano Colaiacomo

Il Direttore Generale
Dr. Stefano Sbaffi

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' ED INCOMPATIBILITA'

D.Lgs. n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190." (GU n. 92 del 19-4-2013 in vigore dal 04/05/2013)

Dichiarazione sostitutiva (ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a

nato/a il

CF:.....

ai fini del conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali di ARSIAL, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.20 del D.Lgs. n. 39/2013, sotto la propria personale responsabilità e consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero, nonché delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e dallo stesso art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013:

DICHIARA

Che non sussistono cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal suddetto D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Con riferimento alle cause di inconferibilità (1) dichiara:

- Di **non** trovarsi nella causa di inconferibilità di cui all'art. 4 del D. Lgs. 39/2013;

Con riferimento alle cause di incompatibilità (2) dichiara:

- Di **non** trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D. Lgs. 39/2013;
- Di **non** trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 del D. Lgs. 39/2013

Che sussistono cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013:

....., e che mi impegno a rimuoverle entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data della sottoscrizione della presente dichiarazione.

Dichiara altresì, preso visione dell'art. 10 dell'avviso di selezione di cui alla determinazione n. 669 del 23/12/2014:

1. l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per l'ARSIAL;
2. l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 30/3/2001 n. 165 e s.m.i..

Il sottoscritto dichiara di impegnarsi a segnalare tempestivamente al Direttore Generale eventuali situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, che dovessero verificarsi in costanza di rapporto di lavoro.

Il sottoscritto, consapevole che, ai sensi dell'art. 20 - c. 3 del D. Lgs 39/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale di ARSIAL, autorizza, ai sensi del D. Lgs 196/2003, il trattamento dei dati ai soli fini delle procedure inerenti l'affidamento degli incarichi dirigenziali.

Roma, li.....

Firma

Il trattamento dei dati riportati avverrà nel rispetto del D.lgs 196/2003 " Codice in materia di protezione dei dati personali".

I dati saranno trattati, secondo le vigenti disposizioni di legge, per le sole finalità del procedimento per il quale sono richiesti ed utilizzati.- Art. 3 - Inconferibilità di incarichi nelle amministrazioni statali, regionali e locali a soggetti provenienti da enti di diritto privato regolati o finanziati.

- (1) – Art. 9 Incompatibilità tra incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati nonché tra gli stessi incarichi e le attività professionali.
– Art. 12 Incompatibilità tra incarichi dirigenziali interni e cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali, regionali e locali.