

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
N° 89 del 08/08/2024

Struttura proponente: DIREZIONE GENERALE			Proposta n. 1758 del 08/08/2024
CODICE CRAM: DG.000.01	Ob. Funz.:	CIG:	CUP:
Oggetto: Elevate Qualificazioni: approvazione prospetto valutazione e graduatoria dei candidati.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

NO

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore	
Data 08/08/2024	Firma Gianna Lelli
Responsabile del procedimento	
Data 08/08/2024	Firma Gianna Lelli
Dirigente di AREA	
Data 08/08/2024	Firma Giacomo Guastella

Il Direttore Generale
Giacomo Guastella

OGGETTO: Elevate Qualificazioni: approvazione prospetto valutazione e graduatoria dei candidati.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL 12 marzo 2024, n. 27, con la quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione di ARSIAL ed il Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL 23 marzo 2024, n. 49, con la quale:

- sono state recepite le osservazioni, di cui alla nota della Regione Lazio 11 aprile 2024, n. 490286, acquisita in ARSIAL al prot. n. 7576 di pari data;
- è stato adottato il testo del Regolamento di Organizzazione ARSIAL ed il testo Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale, modificati a seguito dell'acquisizione delle osservazioni indicate nella suddetta nota della Regione Lazio prot. ARSIAL n. 7576/2024;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario del 16 maggio 2024, n. 57, con la quale si è preso atto dei contenuti del documento, avente ad oggetto

“Disciplinare per il conferimento, la revoca e per la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione”, redatto in conformità alle previsioni normative ed ai criteri di cui gli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 16 maggio 2024, n. 46, con la quale è stato adottato il documento di “individuazione e costituzione dei servizi, affidati a Posizioni di Elevata Qualificazione, e degli uffici”, portante anche le relative declaratorie di funzioni, all’interno delle strutture definite con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 27/2024 e con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49/2024, approvato dagli Organi regionali, in ossequio all’accordo sottoscritto dalla delegazione trattante in data 9 maggio 2024, con nota 06 maggio 2024, prot. n. 0593579, acquisita in ARSIAL al prot. 8262 del 07 maggio 2024;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, e al personale dirigente dell’Area delle funzioni locali del 17 dicembre 2020, in particolare gli artt. 16, 17, 18, 19 e 20;

CONSIDERATO e PRESO ATTO che con Determinazione del Direttore Generale 26 giugno 2024, n. 66, è stata disposta l’approvazione pesatura delle E.Q. di cui al disciplinare per il conferimento, la revoca e la pesatura delle E.Q. adottato con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 57/2024;

che con Determinazione del Direttore Generale 11 luglio 2024, n. 75, è stato approvato l’avviso finalizzato all’attribuzione delle Elevate Qualificazioni in ARSIAL, redatto conformemente al disciplinare per il conferimento, la revoca e per la pesatura degli incarichi di E.Q., di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 57/2024;

che con la succitata Determinazione del Direttore Generale n. 75/2024 è stato, altresì, stabilito che la spesa derivante dall’applicazione dell’istituto contrattuale in questione, è garantita dalle risorse finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del Fondo per le Elevate Qualificazioni. Per i consequenziali impegni di spesa si procederà secondo l’ordinaria gestione delle risorse finanziarie in parola;

CONSIDERATO che l’avviso di selezione finalizzato all’attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione in ARSIAL, è stato comunicato ai dipendenti ARSIAL con Circolare n. 32 dell’11 luglio 2024, ed è stato, altresì, pubblicato, ai fini di una adeguata ed ulteriore pubblicità nella intranet dell’Amministrazione;

che il periodo utile per la presentazione della domanda di partecipazione è stato fissato dal 12 luglio 2024 al 01 agosto 2024 compreso;

VISTE le domande pervenute al protocollo dell’Agenzia dei dipendenti interessati inquadrati nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria “D”) che hanno avanzato richiesta per il conferimento dell’incarico della posizione di Elevata Qualificazione;

VERIFICATA la ricevibilità e l’ammissibilità delle già menzionate domande;

VISTO il prospetto relativo alla valutazione ed all’esame effettuato dal Direttore Generale, previo parere, non vincolante, del Dirigente della struttura organizzativa in cui è inserita la posizione di Elevata Qualificazione richiesta dal dipendente, con

la graduatoria dei candidati definita dal totale dei punteggi attribuiti dallo stesso Direttore Generale;

CONSIDERATO che con l'avviso interno e con quanto richiamato nel Regolamento per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, l'attribuzione dei punteggi è avvenuta in base ai periodi dichiarati dai singoli candidati, confrontata con l'effettiva rispondenza ai periodi desumibili dai curricula;

CONSIDERATO che l'assetto organizzativo previsto dalla nuova struttura ARSIAL ha totalmente modificato quello previgente, pur nel rispetto di quanto previsto, in particolare al punto 2.8 del Piano Anticorruzione, contenuto nel PIAO 2024-206, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario 31 gennaio 2024, n. 10, non si è ravvisata la necessità di operare rotazioni di incarichi nell'ambito dell'attribuzione delle Elevate Qualificazioni, di cui al presente provvedimento;

CONSIDERATO, inoltre, che in relazione all'attribuzione dei punteggi riferiti al requisito attitudinale, sono state ritenute non aderenti le valutazioni già attribuite in passato, in quanto non del tutto riferibili al nuovo contesto organizzativo e, pertanto dopo un confronto con i dirigenti di Area, è stata determinata l'attribuzione dei punteggi richiamati nell'allegato A);

RITENUTO di dover procedere alla pubblicazione del prospetto "valutazione del Direttore Generale – Graduatoria", cui seguirà, alla scadenza del termine di 10 gg dalla pubblicazione dello stesso, il conferimento, con singole Determinazioni del Direttore Generale, degli incarichi di Elevate Qualificazioni a far data dal 01 settembre 2024;

CONSIDERATO che i provvedimenti di conferimento degli incarichi di responsabile di Elevata Qualificazione verranno adottati dal Direttore Generale, con proprio atto di gestione, scritto e motivato, ai sensi dell'art. 18, comma 1, del C.C.N.L. triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, e dell'art. 4, dell'Avviso di selezione;

che il conferimento degli incarichi, fatte salve eventuali cause d'inconferibilità e incompatibilità accertabili anche successivamente, deve avvenire nel rispetto dei criteri generali e delle modalità di cui agli artt. n. 2, 4 e n. 5 del suddetto documento avviso di selezione;

CONSIDERATO di stabilire che dalla data dei nuovi conferimenti cessano tutti gli incarichi di responsabilità delle Posizioni di Lavoro precedentemente affidati;

SU PROPOSTA e istruttoria del Direttore Generale;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE il prospetto "valutazione del Direttore Generale – Graduatoria", allegato A) alla presente determinazione.

DI PUBBLICARE, per almeno 10 giorni, il suddetto prospetto allegato A) sul sito intranet di ARSIAL.

DI STABILIRE, a far data dalla scadenza del termine di 10 gg dalla pubblicazione del suddetto prospetto, il conferimento con singole Determinazioni del Direttore Generale

degli incarichi di responsabile delle Elevate Qualificazioni alla data dal 01 settembre 2024.

DI DARE ATTO che le determinazioni del Direttore Generale di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione saranno adottati e pubblicati successivamente al conferimento degli stessi ai sensi del Capo II del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, sul sito Internet di ARSIAL alla voce "Amministrazione Trasparente".

DI DARE ATTO che avverso al presente provvedimento è ammesso ricorso in opposizione al Direttore Generale, ai sensi dell'art. n. 5 dell'avviso di selezione approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 75/2024, con termini decorrenti dalla data di pubblicazione.

DI DEMANDARE al Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali tutti gli atti gestionali di competenza conseguenti tesi a dare piena esecutività alla presente determinazione.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs n. 33/2013	13			X			x	
D.lgs n. 33/2013	23			X			X	

**VALUTAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE
GRADUATORIA ELEVATE QUALIFICAZIONI**

DIREZIONE GENERALE

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Annarita ARACRI	1/a	Servizio Avvocatura	1	SS	22	55	4	6	b.7	30	8	9	8	5	5	5	100

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Alessandro ACCOGLI	1/b	Servizio Transizione Digitale	2	AS	11	27,5	2	3	b.3	18	7	8	7	5	5	3	83
Francesca ROSSI	1/b	Servizio Transizione Digitale	1	AS	13	32,5	6	9	b.4	18	8	9	8	5	5	5	88

AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Luigi CASTIGLIONE	2/a	Servizio AKIS (Agricultural Knowledge and Innovation Sistem), Innosvazione e transizione ecologica	1	SS	0	0	6	9	b.6	27	4	4	4	3	3	3	57
Claudia PAPALINI	2/a	Servizio AKIS (Agricultural Knowledge and Innovation Sistem), Innosvazione e transizione ecologica	1	AS	13	32,5	8	12	b.6	27	8	8	8	5	5	5	96
Paola COSTANTINI	2/a	Servizio AKIS (Agricultural Knowledge and Innovation Sistem), Innosvazione e transizione ecologica	3	AS	0	0	3	4,5	b.7	30	5	4	5	2	3	2	55,5
Patrizia Elvira MINISCHETTI	2/a	Servizio AKIS (Agricultural Knowledge and Innovation Sistem), Innosvazione e transizione ecologica	2	SS	28	70	3	4,5	b.6	27	7	7	5	5	5	5	91

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Sandra DI FERDINANDO	2/b	Servizio Programmi di finanziamento e progettazione	3	AS	19	47,5	0	0	b.6	27	7	6	6	5	5	5	91
Patrizia Elvira MINISCHETTI	2/b	Servizio Programmi di finanziamento e progettazione	1	SS	16	40	15	22,5	b.6	27	8	9	6	5	5	5	95
Serena SAPIO	2/b	Servizio Programmi di finanziamento e progettazione	1	SS	6	15	0	0	b.6	27	7	8	6	5	5	5	78

AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
					anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Paolo COLLEPARDI	2/c	Servizio Competitività e Diversificazione	3	SS	13	32,5	9	13,5	b.6	27	8	9	6	4	5	3	
Stefania LETTERA	2/c	Servizio Competitività e Diversificazione	1	AS	13	32,5	0	0	b.2	12	3	6	5	2	3	2	63
Micaela FARINA	2/c	Servizio Competitività e Diversificazione	3	AS	0	0	11	16,5	b.6	27	4	4	3	3	3	3	63,5
Claudia PAPALINI	2/c	Servizio Competitività e Diversificazione	2	AS	6	15	14	21	b.6	27	4	4	4	5	4	5	83
Giovanni Pica	2/c	Servizio Competitività e Diversificazione	2	AS	7	17,5	0	0	b.6	27	3	3	3	5	4	5	67,5
Valeria MICHETELLI	2/c	Servizio Competitività e Diversificazione	1	AS	0	0	4	6	b.5	22	8	8	5	5	5	5	64
Serena SAPIO	2/c	Servizio Competitività e Diversificazione	2	SS	0	0	6	9	b.6	27	3	3	3	3	4	5	57
Patrizia Elvira MINISCHETTI	2/c	Servizio Competitività e Diversificazione	3	SS	10	25	21	31,5	b.6	27	3	3	3	5	4	5	80

AREA QUALITA' E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
					anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Sandra DI FERDINANDO	3/a	Servizio Pianificazione Agricola Regionale	1	SS	12	30	5	7,5	b.6	27	8	8	7	5	5	5	95
Massimo PAOLANTI	3/a	Servizio Pianificazione Agricola Regionale	2	SS	4	10	0	0	b.6	27	7	7	8	4	4	4	71

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
					anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Sara PAOLETTI	3/b	Servizio Agricoltura Qualità	1	AS	9	22,5	2	3	b.6	27	5	5	4	4	4	4	78,5
I.MIRACOLO BARBAGIOVANNI	3/b	Servizio Agricoltura Qualità	3	SS	4	10	20	30	b.6	27	3	3	2	5	5	5	80
M.CATTA	3/b	Servizio Agricoltura Qualità	1	SS	7	17,5	0	0	b.6	27	8	9	7	5	5	5	83,5

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
					anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Paolo COLLEPARDI	3/c	Servizio Relazioni Agricoltura - Ambiente, Demani collettivi e Foreste	1	AS	4	10	17	25,5	b.6	27	2	1	2	3	4	3	72
Alessandra MACCIOCCHI	3/c	Servizio Relazioni Agricoltura - Ambiente, Demani collettivi e Foreste	1	SS	7	17,5	2	3	b.6	27	8	8	8	5	5	5	86,5
Massimo PAOLANTI	3/c	Servizio Relazioni Agricoltura - Ambiente, Demani collettivi e Foreste	1	SS	3	7,5	1	1,5	b.6	27	7	7	7	4	5	5	71

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
					anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Paolo COLLEPARDI	3/d	Servizio Data Analysis, SIARL, Agricoltura 4.0	2	AS	0	0	21	31,5	b.6	27	2	0	2	3	3	3	70
Luigi CASTIGLIONE	3/d	Servizio Data Analysis, SIARL, Agricoltura 4.0	3	AS	0	0	6	9	b.6	27	2	1	2	3	3	3	50
Federico SCHIAVI	3/d	Servizio Data Analysis, SIARL, Agricoltura 4.0	1	SS	3	7,5	2	3	b.6	27	8	7	6	5	5	5	73,5
Francesca ROSSI	3/d	Servizio Data Analysis, SIARL, Agricoltura 4.0	3	AS	6	15	14	21	b.4	18	2	2	2	5	5	5	69

AREA BIODIVERSITA' E SPERIMENTAZIONE

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Roberto MARIOTTI	4/a	Servizio Ricerca e Sperimentazione Agraria	1	SS	15	37,5	5	7,5	b.7	30	8	9	7	5	5	5	99
Sara PAOLETTI	4/a	Servizio Ricerca e Sperimentazione Agraria	2	SS	11	27,5	0	0	b.6	27	8	8	7	5	5	5	92,5
Paola Taviani	4/a	Servizio Ricerca e Sperimentazione Agraria	2	AS	6	15	5	7,5	b.7	30	8	8	7	4	4	5	88,5
Sandra DI FERDINANDO	4/a	Servizio Ricerca e Sperimentazione Agraria	2	AS	5	12,5	12	18	b.6	27	7	6	7	5	5	5	92

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Giovanni PICA	4/b	Servizio Sostegno alle Imprese e Valorizzazione Ecotipi	1	SS	7	17,5	1	1,5	b.6	27	8	9	8	5	5	5	86

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
I.MIRACOLO BARBAGIOVANNI	4/c	Servizio Ricerca, Sperimentazione e conservazione biodiversità di interesse agrario in Zootecnica	2	AS	20	50	4	6	b.6	27	8	9	6	5	5	5	95
E.M.E.D. SENATORE	4/c	Servizio Ricerca, Sperimentazione e conservazione biodiversità di interesse agrario in Zootecnica	1	SS	3	7,5	0	0	b.7	30	8	9	8	3	3	3	71,5
M. CATTÀ	4/c	Servizio Ricerca, Sperimentazione e conservazione biodiversità di interesse agrario in Zootecnica	2	AS	6	15	0	0	b.6	27	8	9	6	5	5	5	80

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Sara PAOLETTI	4/d	Servizio Biodiversità di Interesse Agricolo ed Alimentare e lotto integrata	3	SS	11	27,5	0	0	b.6	27	8	9	8	5	5	5	94,5
I.MIRACOLO BARBAGIOVANNI	4/d	Servizio Biodiversità di Interesse Agricolo ed Alimentare e lotto integrata	1	AS	20	50	4	6	b.6	27	8	9	8	5	5	5	97
Paola TAVIANI	4/d	Servizio Biodiversità di Interesse Agricolo ed Alimentare e lotto integrata	1	AS	11	27,5	0	0	b.7	30	8	9	8	3	5	5	95,5

AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	Totale
Vianella DI PIETRO	5/a	Servizio Conservatoria, Acquisizioni, Alienazioni	2	SS	16	40	1	1,5	b.13	15	3	5	3	2	2	2	62
Paola COSTANTINI	5/a	Servizio Conservatoria, Acquisizioni, Alienazioni	2	SS	0	0	3	4,5	b.7	30	3	3	3	2	3	2	50,5
Daniela MOSCATELLI	5/a	Servizio Conservatoria, Acquisizioni, Alienazioni	2	SS	15	37,5	4	6	b.4	18	8	8	5	3	4	3	79
Fabrizio LIMITI	5/a	Servizio Conservatoria, Acquisizioni, Alienazioni	2	SS	3	7,5	0	0	b.3	15	8	9	8	5	5	5	62,5

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	Totale
Marcella GIULIANI	5/b	Servizio Manutenzione e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare	1	SS	25	62,5	0	0	b.7	30	7	8	7	4	5	4	95

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	Totale
Roberta BARONE	5/c	Servizio Gestione Economico-amministrativa del Patrimonio e Rapporti con esterno	2	AS	0	0	19	28,5	b.2	12	3	3	2	2	3	2	55,5
Vianella DI PIETRO	5/c	Servizio Gestione Economico-amministrativa del Patrimonio e Rapporti con esterno	1	SS	16	40	1	1,5	b.3	15	3	5	2	2	2	2	61
Paola COSTANTINI	5/c	Servizio Gestione Economico-amministrativa del Patrimonio e Rapporti con esterno	1	SS	3	7,5	0	0	b.7	30	3	3	3	4	4	4	58,5
Fabrizio LIMITI	5/c	Servizio Gestione Economico-amministrativa del Patrimonio e Rapporti con esterno	1	SS	3	7,5	0	0	b.3	15	8	9	8	5	5	5	62,5

AREA BILANCIO E APPALTI

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Sandra COSSA	6/a	Servizio Gestione Contabile e fiscale	1	SS	19	47,5	0	0	b,7	30	8	9	7	5	5	4	98
Roberta BARONE	6/a	Servizio Gestione Contabile e fiscale	1	SS	19	47,5	0	0	b.2	12	8	8	6	3	4	4	75

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Sandra COSSA	6/b	Servizio Programmazione, Bilancio previsionale e consuntivo, Contabilità economico-patrimoniale, Economo, Gestione beni mobili ed inventario	2	SS	19	47,5	0	0	b,7	30	8	8	6	5	5	4	96
Arianna MOSCARDI	6/b	Servizio Programmazione, Bilancio previsionale e consuntivo, Contabilità economico-patrimoniale, Economo, Gestione beni mobili ed inventario	2	AS	0	0	3	4,5	b.5	22	7	7	6	5	3	5	59,5
Tiziana CONTALDO	6/b	Servizio Programmazione, Bilancio previsionale e consuntivo, Contabilità economico-patrimoniale, Economo, Gestione beni mobili ed inventario	1	SS	10	25	0	0	b.6	27	8	9	8	5	5	4	91

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	
Roberta BARONE	6/c	Servizio Appalti	3	SS	0	0	19	28,5	b.2	12	4	2	1	3	2	3	55,5
Manule PAOLINI	6/c	Servizio Appalti	1	AS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NON REQUISITI
Luigi CASTIGLIONE	6/c	Servizio Appalti	2	AS	0	0	6	9	b.6	27	4	4	4	3	3	3	57
Alessia VELLETRANI	6/c	Servizio Appalti	1	AS	3	7,5	0	0	b.5	22	8	8	8	3	5	5	66,5

AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	Totale
Roberto POLEGRI	7/a	Servizio Trattamento Economico	2	SS	1	2,5	17	25,5	b.1	10	8	8	7	5	5	5	76
Stefania AMICONE	7/a	Servizio Trattamento Economico	1	SS	17	42,5	0	0	b.5	22	8	9	8	4	5	3	89

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	Totale
Roberto POLEGRI	7/b	Servizio Trattamento Giuridico	1	SS	17	42,5	1	1,5	b.1	10	8	9	8	5	5	5	80
Stefania AMICONE	7/b	Servizio Trattamento Giuridico	2	SS	8	20	9	13,5	b.5	22	6	6	4	4	5	3	80

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	Totale
Alessandro ACCOGLI	7/c	Servizio Trasparenza, Protocollo e Archivio	1	SS	13	32,5	0	0	b.3	18	8	8	8	5	5	4	86

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			
	codice	materia			anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	autonomia (0-5)	relazionali (0-5)	Totale
Roberta Mogliani	7/d	Servizio Trattamento Previdenziale, Pensionistico, Disciplina, Relazioni sindacali	1	SS	9	22,5	6	9	b.6	27	8	9	8	5	5	5	97

AREA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
					anni	punti	anni	punti			tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	
Arianna MOSCARDI	8/a	Servizio Promozione	1	SS	3	7,5	0	0	b.5	22	8	9	8	5	5	5	
Micaela FARINA	8/a	Servizio Promozione	1	SS	2	5	9	13,5	b.6	27	4	5	4	3	4	3	68,5
Valeria MICHELLELLI	8/a	Servizio Promozione	3	SS	4	10	0	0	b.5	22	8	6	7	5	5	5	68
Daniela MOSCATELLI	8/a	Servizio Promozione	1	AS	3	7,5	16	24	b.4	18	2	1	3	3	3	3	63
Francesca ROSSI	8/a	Servizio Promozione	2	AS	2	5	17	25,5	b.4	18	3	1	3	3	3	3	64

Candidato	Posizione		Priorità	SS AS	Esperienza professionale (Max 30 punti)				Titolo di studio (Max 30 punti)		Attitudine (Max 40 punti)						
					Riconducibili alla posizione		Non riconducibili alla posizione				C1 (Max 25 punti)			C2 (Max 15 punti)			Totale
					anni	punti	anni	punti			tipo	punti	profilo (0-8)	esperienza (0-9)	formazione (0-8)	coordinamento (0-5)	
Arianna MOSCARDI	8/b	Servizio Comunicazione	2	SS	0	0	3	4,5	b.5	22	4	5	4	3	5	5	
Micaela FARINA	8/b	Servizio Comunicazione	2	SS	9	22,5	2	3	b.6	27	8	9	8	5	5	3	90,5
Tiziana CONTALDO	8/b	Servizio Comunicazione	2	AS	0	0	10	15	b.6	27	2	1	3	3	5	3	59
Giuseppe MAMMETTI	8/b	Servizio Comunicazione	1	AS	5	12,5	0	0	b.7	30	8	9	8	5	5	5	82,5
Valeria MICHELLELLI	8/b	Servizio Comunicazione	2	SS	0	0	4	6	b.5	22	7	8	7	5	5	5	65
Daniela MOSCATELLI	8/b	Servizio Comunicazione	3	AS	0	0	19	28,5	b.4	18	2	1	3	3	5	3	63,5
Serena SAPIO	8/b	Servizio Comunicazione	3	AS		0	6	9	b.6	27	4	4	4	3	4	5	60

Roma, li 08/08/2024