

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 482/RE DEL 18 LUGLIO 2023

Pratica n. 1125/RE del 18/07/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: ---	CUP: ---

OGGETTO	Saldo indennità accessoria 2022 - ripartizione economie al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alle categorie B - C e D, sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Roberto Polegri)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 482/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 18/07/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 482/RE DEL 18 LUGLIO 2023

OGGETTO: Saldo indennità accessoria 2022 - ripartizione economie al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alle categorie B - C e D, sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) , ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 Giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 Marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATO, per ciò che concerne l'annualità 2022, l'art. 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che demanda alla contrattazione integrativa la disciplina, nell'ambito delle risorse rese annualmente disponibili, dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale dei dipendenti;
- RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 1005/RE del 18 novembre 2022 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

- RICHIAMATO il verbale della Delegazione Trattante in data 29 dicembre 2022 nella quale è stata sottoscritta l'ipotesi di pre-intesa, del contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2022;
- DATO ATTO che tra le Parti, Pubblica e Sindacale, si è convenuto, nel corso degli incontri, di definire nel Contratto Decentrato Integrativo 2022 i criteri di ripartizione delle risorse decentrate di cui all'art. 68 CCNL 21 maggio 2018 tra le diverse modalità di utilizzo;
- CONSIDERATO che sul Fondo Risorse Decentrate 2022 è stato acquisito il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge, ai sensi degli art. 40 e 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, (parere prot. n. 317 del 06/02/2023) da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia, depositato in atti;
- RICHIAMATA la deliberazione n. 5/CS/RE del 09 febbraio 2023 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del comparto - parte economica annualità 2022 secondo la pre-intesa sottoscritta tra le parti nella seduta del 29 dicembre 2022;
- VISTO il "Contratto integrativo decentrato economico esercizio finanziario 2022 (personale dipendente non dirigente)" sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 24 febbraio 2023, depositato in atti;
- RICHIAMATO il vigente Contratto Decentrato Normativo ed in particolare gli artt. 21, 22 e 29, nonché il Titolo V – Capo II – in materia di produttività;
- RICHIAMATA la disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.3.2. e ss.;
- CONSIDERATO che per l'annualità 2022 è confermato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con la Deliberazione n. 23/2016 e successivamente con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale f.f. n. 451/RE del 06/07/2023 avente ad oggetto: "Attribuzione indennità di risultato 2022 al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alle categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa, sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL-Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi";
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale f.f. n. 452/RE del 06/07/2023 avente ad oggetto: "Attribuzione retribuzione di risultato 2022 al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alla categoria D titolare di posizione organizzativa, sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi";
- CONSIDERATO che a seguito di una verifica effettuata sui prospetti inerenti al personale titolare di posizione organizzativa si è rilevato che per una discrasia

nel coordinamento degli atti, nel complesso delle fasi procedurali, un dipendente non è risultato elaborato con conseguente mancata erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 spettante;

RITENUTO, pertanto, di integrare e rielaborare il relativo prospetto, depositato agli atti, e di dover riconoscere ed erogare la retribuzione di risultato per l'anno 2022 al medesimo dipendente;

RICHIAMATO, ai fini del presente provvedimento, quanto contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance in relazione al personale appartenente alle categorie B, C e D, in particolare il Capitolo III – 3.2 e 3.3.1., nonché quanto previsto nel vigente disciplinare per il conferimento, la revoca e per la pesatura delle posizioni organizzative in ottemperanza degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, approvato con Deliberazione del CdA n. 22 del 22/05/2019;

ATTESO E DATO ATTO che nel predetto CCDI del personale comparto e posizioni organizzative, sottoscritto definitivamente dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 24/02/2023, si è stabilito, altresì, in coerenza con i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione dell'Ente, rispettivamente, di destinare risorse ancora disponibili per un importo di circa € 154.128,00, per l'anno 2022, ad un ulteriore apprezzamento della performance individuale dei dipendenti e suddivisi secondo i criteri riportati nel "Piano della Performance" vigente e di riconoscere alle Posizioni Organizzative, anche sulla base di quanto previsto nell'art. 4 del suddetto disciplinare, una quota aggiuntiva di risultato, secondo quanto stabilito nel medesimo accordo decentrato;

CONSIDERATO che a seguito della opportuna verifica delle economie disponibili effettuata con i documenti contabili e le elaborazioni stipendiali riguardanti l'anno 2022 rispetto alle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, allocate nel competente capitolo di bilancio 1.01.01.01.004.03, tenuto conto delle economie prodottesi a seguito delle valutazioni, risulta un residuo di € 32.548,44.=;

VISTI i prospetti redatti dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, rispettivamente, per il personale di categoria B, C e D non titolare di posizione di lavoro, relativo alla quantificazione dell'incentivo da corrispondere, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato, per l'anno 2022, e per il personale di categoria D titolare di Posizione Organizzativa, relativo alla quantificazione della ulteriore quota a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022, secondo i criteri e le modalità stabilite dalle norme contrattuali decentrate, nonché in ottemperanza di quanto previsto nel "Piano della Performance" vigente;

RITENUTO potersi riconoscere ed attribuire ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, inquadrati nelle categorie "B", "C" e "D", le ulteriori somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato per l'anno 2022, e per i titolari di posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato, in applicazione del C.C.D.I./2022 e sulla base dei conteggi effettuati come da prospetti elaborati dall'Area Risorse Umane, depositati in atti;

DATO ATTO che le risorse finanziarie finalizzate al pagamento dell'istituto sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sui competenti capitoli 1.01.01.01.004.01 e 1.01.01.01.004.03;

CONSIDERATO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in € 154.122,72.=, ivi compresi le somme del personale comandato, a titolo di indennità ulteriore di risultato, relativamente al personale inquadrato nelle categorie "B", "C" e "D" non titolare di posizione di lavoro, per l'anno 2022, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2023, pluriennale 2024-2025, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2258/2022);

CONSIDERATO, inoltre, che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in € 32.548,14.=, a titolo di retribuzione di risultato, relativamente al personale inquadrato in categoria D titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2022, graverà, unitamente alla quota da erogare alla dipendente interessata, per un totale complessivo di € 35.873,14, sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2023, pluriennale 2024-2025, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2260/2022);

DATO ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2023;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI PRENDERE ATTO dell'integrazione del prospetto elaborativo inerente alla retribuzione di risultato per l'anno 2022 del personale titolare di posizione organizzativa, per quanto riportato nelle premesse e al contempo riconoscere ed erogare la retribuzione di risultato spettante al dipendente al quale non è stata corrisposta la retribuzione di risultato medesima.

DI RICONOSCERE E LIQUIDARE ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, inquadrati nelle categorie "B", "C" e "D", le ulteriori somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato per l'anno 2022, e per i titolari di posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato, in applicazione del C.C.D.I./2022 e sulla base dei conteggi effettuati come da prospetti elaborati dall'Area Risorse Umane, depositati in atti.

DI DARE ATTO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in € 154.122,72.=, ivi compresi le somme del personale comandato, a titolo di indennità ulteriore di risultato, relativamente al personale inquadrato nelle categorie "B", "C" e "D" non titolare di posizione di lavoro, per l'anno 2022, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2023, pluriennale 2024-2025, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2258/2022).

DI DARE ATTO, inoltre, che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in € 32.548,14.=, a titolo di retribuzione di risultato, relativamente al personale inquadrato in categoria D titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2022, graverà, unitamente alla quota da erogare alla dipendente interessata, per un totale complessivo di € 35.873,14, sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2023, pluriennale 2024-2025, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2260/2022).

DI DARE ATTO, infine, che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2023.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	