

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### N. 293/RE DEL 30 NOVEMBRE 2021

Pratica n. 588/RE del 30/11/2021

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Direzione Generale</b>	
<b>CODICE CRAM</b>	DG.000.01	<b>Obiettivo Funzione:</b>

<b>OGGETTO</b>	Posizione di Lavoro di 1° Fascia "1/A - Coordinamento Tecnico-Amministrativo di Direzione" individuata nella Direzione Generale. Approvazione prospetto valutazione dei candidati e conferimento incarico.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI  NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE  ISTITUZIONALE

*Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

FUNZIONARIO ISTRUTTORE A.R.U. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI (Dott.ssa Patrizia Bergo)	DIRETTORE GENERALE (Dott. Agr. Fabio Genchi)					
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (nome cognome)							
<b>CONTROLLO FISCALE</b>							
ISTRUTTORE		A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE					
<b>CONTROLLO CONTABILE</b>							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	

### Il Direttore Generale

<b>PUBBLICAZIONE</b>			
PUBBLICAZIONE N°	293/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 30/11/2021

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 293/RE DEL 30 NOVEMBRE 2021**

**OGGETTO:** Posizione di Lavoro di 1° Fascia "1/A - Coordinamento Tecnico-Amministrativo di Direzione" individuata nella Direzione Generale. Approvazione prospetto valutazione dei candidati e conferimento incarico.

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTA la Deliberazione del CdA 24 Giugno 2021, n. 48, con la quale è stato approvato il Rendiconto di Gestione per l'annualità 2020;

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, 12 Maggio 2021, n. 28, 16 Luglio 2021, n. 52, n. 64 del 30 Luglio 2021, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato), la variazione n. 4, la variazione n. 5 e la variazione n. 6 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Luglio 2021, n. 65, con la quale è stato adottato lo schema riassuntivo di cui all'Allegato A) DGR 235/2021 – Bilancio di previsione 2021-2023 – Adozione variazione n. 6 – Assestamento generale di bilancio;

VISTE le Deliberazioni del CdA 23 Settembre 2021, n. 18/RE, 03 Novembre 2021, n. 32/RE e 26 Novembre 2021, n. 38/RE, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente, la variazione n. 7, la variazione n. 8 e la Variazione n. 9 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI,

Il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 Maggio 2018 che all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

Gli artt. nn. 13, 14, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. Funzioni Locali concernenti disposizioni, rispettivamente, sull'Area delle Posizioni organizzative;

Il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO e PRESO ATTO,

Che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 22 Maggio 2019, n. 22, è stata disposta l'approvazione del disciplinare per il conferimento, la revoca e la pesatura delle posizioni organizzative in ottemperanza dei sopra citati artt. nn. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. vigente;

Che con Determinazione del Direttore Generale 28 Giugno 2019, n. 472, è stato adottato il documento di individuazione e costituzione delle Posizioni Organizzative contenente anche le relative declaratorie di funzioni;

Che con Determinazione del Direttore Generale 05 Luglio 2019, n. 478, è stato approvato l'avviso finalizzato all'attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa nell'ARSIAL, annualità 2019;

Che con la succitata Determinazione n. 478/2019, è stato, altresì, stabilito che la spesa derivante dall'applicazione dell'istituto contrattuale in questione, è garantita dalle risorse finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al

finanziamento del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e della produttività;

CONSIDERATO che con Determinazione del Direttore Generale f.f. 07 Ottobre 2019, n. 647, è stato approvato l'intero prospetto "valutazione del Direttore Generale Dott. Stefano Sbaffi alla data del 12 Agosto 2019 – Graduatoria", allegato A), approvato con Determinazione del Direttore Generale f.f. 27 Settembre 2019, n. 626, oscurando i punteggi per i candidati risultati non idonei (punteggio inferiore a 50);

PRESO ATTO che in data 16 Ottobre 2019, con singoli atti di organizzazione, sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle posizioni organizzative ai candidati che hanno conseguito il migliore punteggio;

CONSIDERATO che, la Posizione Organizzativa di 1° Fascia "1/A - Affari istituzionali" individuata nella Direzione Generale risulta attualmente priva di titolare;

PRESO ATTO che la relativa graduatoria di merito non presenta candidati ad un eventuale scorrimento con ciò comportando la necessità di indire un nuovo bando per l'attribuzione dell'incarico;

VISTA E RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale 22 ottobre 2021, n. 265/RE, con la quale, per esigenze e necessità della Direzione Generale, è stata attualizzata la nomenclatura e la declaratoria della suddetta posizione ed è stato approvato l'Avviso di selezione finalizzato all'attribuzione dell'incarico della Posizione Organizzativa "1/A Coordinamento Tecnico-Amministrativo di Direzione";

VISTA la Circolare 22 novembre 2021, n. 14/RE, con la quale è stato comunicato che, in riferimento all'Avviso di selezione, al fine di attribuire l'incarico della suddetta Posizione Organizzativa, le domande di partecipazione da parte dei dipendenti, inquadrati nella Categoria D, possono essere presentate dal 23/11/2021 al 29/11/2021;

VISTE le domande pervenute al protocollo dell'Agenzia dei dipendenti interessati di categoria "D" che hanno avanzato richiesta per il conferimento dell'incarico della posizione organizzativa 1/A - Coordinamento Tecnico-Amministrativo di Direzione;

VERIFICATA la ricevibilità e l'ammissibilità delle predette domande, pervenute nei termini, redatte secondo quanto previsto dall'Avviso di selezione e complete dei dati richiesti;

CONSIDERATO che, dalla valutazione dei titoli culturali e dell'esperienza acquisita, dalla comparazione e valutazione dei curricula dei candidati circa l'attinenza con le funzioni della Posizione di Lavoro richiesta e le *performance* rispetto alle competenze già attribuite, valutata infine la coerenza tra il profilo, l'esperienza professionale nell'ambito da ricoprire e la formazione posseduta da ciascun candidato, preso atto dei punteggi ottenuti da ciascun candidato e dell'idoneità acquisita anche per effetto delle disposizioni contenute nell'avviso di selezione, risulta aver conseguito il migliore punteggio la candidata Dott.ssa Francesca Rossi;

RITENUTO di dover procedere alla pubblicazione del prospetto "Graduatoria", allegato A) alla presente determinazione, a formarne parte integrale e sostanziale;

ATTESO che il provvedimento di conferimento dell'incarico di responsabile di posizione organizzativa è adottato dal Direttore Generale, con proprio atto di gestione, ai

sensi dell'art. 14, comma 1, del C.C.N.L. 21 Maggio 2018 e dell'art. 4, dell'Avviso di selezione nel rispetto dei criteri generali e delle modalità di cui agli artt. n. 4 e n. 5 del suddetto documento avviso di selezione;

CONSIDERATO che così come previsto all'art. 4 dell'avviso di selezione, le funzioni di responsabile della posizione organizzativa vengono assunte dal dipendente a seguito della sottoscrizione, per accettazione, dell'atto di attribuzione del relativo incarico;

RITENUTO di poter conferire l'incarico della Posizione Organizzativa di 1° Fascia n. "1/A - Coordinamento Tecnico-Amministrativo di Direzione" individuata nella Direzione Generale al funzionario Dott.ssa Francesca Rossi, inquadrata in categoria D, risultata idonea alla presente selezione, stabilendo la decorrenza dell'incarico a far data 1° dicembre 2021;

CONSIDERATO che per la valutazione di idoneità relativa alla Dott.ssa Francesca Rossi si è tenuto conto, tra l'altro, che la medesima già collabora da molto tempo allo svolgimento di talune attività riguardanti la posizione organizzativa attribuita con la presente selezione nonostante sia attualmente incaricata di altra posizione organizzativa;

DATO ATTO che, pur essendo alla dott.ssa Rossi, attualmente, attribuita la posizione organizzativa n. 10/a denominata "Sviluppo e manutenzione sistemi informativi" può essere assegnato l'incarico di cui alla presente selezione stante le numerose e complesse improcrastinabili attività richieste dal presente incarico;

DATO ATTO che con l'assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa "Coordinamento Tecnico-Amministrativo di Direzione" cessa contestualmente l'incarico relativo alla posizione organizzativa "Sviluppo e manutenzione sistemi informativi";

RITENUTO necessario procedere alla notifica della presente Determinazione di conferimento alla dipendente interessata ai fini della sottoscrizione per accettazione del medesimo provvedimento di conferimento;

RICHIAMATE, infine, tutte le disposizioni contrattuali e disciplinari in materia;

SU PROPOSTA del Direttore Generale a seguito dell'esito delle valutazioni effettuate e sulla base dell'istruttoria formale eseguita dall'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

## **D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI APPROVARE** il prospetto "Graduatoria", allegato A), relativo alle valutazioni dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso per l'attribuzione dell'incarico della posizione organizzativa di 1° Fascia "1/A - Coordinamento Tecnico-Amministrativo di Direzione" individuata nella Direzione Generale, che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

**DI PUBBLICARE**, per almeno 15 giorni, il suddetto prospetto allegato A) sul sito intranet di ARSIAL.

**DI CONFERIRE** l'incarico di responsabilità della posizione di lavoro di 1° Fascia n. 1/A "Coordinamento Tecnico-Amministrativo di Direzione" individuata nella Direzione Generale con decorrenza dal 1 dicembre 2021, per la durata di anni 2 (due), e

comunque fino al processo di revisione organizzativa delle micro strutture, al funzionario Dott.ssa Francesca Rossi, inquadrata in categoria D, con sede di lavoro Roma, le cui competenze e funzioni sono contenute nel documento di individuazione e costituzione delle Posizioni Organizzative adottato con Determinazione del Direttore Generale 28 Giugno 2019, n. 472, che vengono nel presente atto integralmente richiamate. Le attività inerenti l'incarico assegnato dovranno essere svolte nell'osservanza delle leggi e delle norme contrattuali e disciplinari vigenti in materia, ovvero nel rispetto delle disposizioni e degli indirizzi programmatici dell'Amministrazione e delle direttive del proprio dirigente.

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento alla dipendente interessata per la sottoscrizione per accettazione del medesimo atto presso la Direzione Generale, il cui adempimento esplicherà gli effetti per la decorrenza del riconoscimento della relativa retribuzione di posizione, a far data 1° dicembre 2021.

**DI DARE ATTO** che la retribuzione di posizione spettante al titolare della posizione di lavoro assegnata, in conformità a quanto previsto dall'art. 4 del disciplinare è stabilita nella misura annua lorda di € 15.000,00.= per tredici mensilità. La retribuzione di risultato è commisurata ai risultati effettivamente conseguiti, accertati secondo il vigente sistema di valutazione. Tale trattamento complessivo assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste nei vigenti C.C.N.L.

**DI DARE ATTO** che l'incarico può essere anticipatamente revocato, con atto motivato, secondo le prescrizioni dell'art. 8 del medesimo "Disciplinare ..." su richiamato, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 22/2019.

**DI DARE ATTO** che con l'assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa "Coordinamento Tecnico-Amministrativo di Direzione" cessa contestualmente l'incarico relativo alla posizione organizzativa "Sviluppo e manutenzione sistemi informativi".

**DI DARE ATTO** che la spesa derivante dall'applicazione dell'istituto contrattuale in questione, è garantita dalle risorse finanziarie allocate sulla voce di spesa che concorre al finanziamento del Fondo per le Posizioni Organizzative. Per i consequenziali impegni di spesa si procederà secondo l'ordinaria gestione delle risorse finanziarie in parola.

**DI DEMANDARE** alla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti gestionali di competenza conseguenti tesi a dare piena esecutività alla presente determinazione.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	13	1	b	X			X	
D.lgs. 33/2013	14	1Q		X			X	
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

STRUTTURA: Direzione Generale

Candidato	Posizione		Esperienza professionale (max p. 30)						Titolo di studio (max p. 30)		Attitudine (max p. 40)						
			Riconducibili alla posizione		Altre p.a. riconducibili		Non riconducibili alla posizione				C1			C2			TOTALE
Cod	Materia	anni	punti	anni	punti	anni	punti	tipo	punti	profilo (0-5-9)	esperienza (0-4-8)	formazione (0-4-8)	coord.to (0-2,5-5)	autonomia (0-2,5-5)	relazionali (0-2,5-5)		
LELLI Gianna	1/A	Coordinamento Tecnico-Amministrativo Direzione	14	30,0					b.2	12,0	9,0	7,0	7,0	4,0	4,0	5,0	<b>78,0</b>
ROSSI Francesca	1/A	Coordinamento Tecnico-Amministrativo Direzione	16	30,0					b.4	18,0	9,0	7,0	8,0	5,0	4,0	5,0	<b>86,0</b>

Roma, 30 novembre 2021

Il Direttore Generale  
Dott. Agr. Fabio Genchi