

Area Risorse Umane e Affari generali
Servizio Trattamento economico

CIRCOLARE n. 9 del 26 maggio 2025

A TUTTO IL PERSONALE

Con la presente circolare vengono fornite alcune informazioni circa le novità presenti nella busta paga di maggio 2025, in riferimento alle voci paga di seguito elencate:

1) Voce I1682 Produttività collettiva

In attuazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance si è provveduto ad aggiornare gli importi mensili riferiti alla produttività collettiva, erogati con tale voce stipendiale agli aventi diritto a seguito della valutazione delle attività riferite al primo quadrimestre 2025.

Preliminarmente, si rammenta che la valutazione quadrimestrale si basa su un punteggio massimo di 80 su 100; il nuovo sistema prevede infatti che il residuo punteggio pari a 20 e relativo alla Performance Generale di Ente venga attribuito solo a seguito della valutazione riferita all'ultimo quadrimestre dell'anno.

A fronte della collocazione nel primo livello di premialità, da 95,01 a 100 punti, e del conseguente riconoscimento del 100% di compenso spettante, tali importi ammontano a:

- € 500,00 per gli appartenenti all'area degli operatori (ex categoria B) e degli istruttori (ex categoria C);
- € 600,00 per gli appartenenti all'area dei funzionari e delle E.Q. (ex categoria D).

Gli altri livelli di premialità, si evidenzia, sono i seguenti:

SECONDO LIVELLO	da 90,01 a 95 punti	95% compenso
TERZO LIVELLO	da 85,01 a 90 punti	90% compenso
QUARTO LIVELLO	da 80,01 a 85 punti	90% compenso
QUINTO LIVELLO	da 70,01 a 80 punti	85% compenso
SESTO LIVELLO	da 60,01 a 70 punti	80% compenso
SETTIMO LIVELLO	fino a 60 punti	nessun compenso.

Per individuare il livello di premialità in cui si è collocati e, quindi, la percentuale di compenso a cui si ha diritto, occorre prendere visione del punteggio presente sulla propria scheda di valutazione (somma dei valori riferiti ai criteri 1), 2) e 3) della colonna "PESO SULLA VALUTAZIONE COMPLESSIVA" presente sulla tabella 6 alla pag. 20 del citato Sistema di Misurazione e Valutazione) ed effettuare una proporzione.

La proporzione è riferita al valore massimo ottenibile, come detto, pari a 80 su 100 in corso d'anno.

Un esempio

Nel caso il dipendente consegua nel quadrimestre il punteggio di 78 la proporzione da effettuare sarà:

$$78 \text{ sta a } 80 \text{ come } x \text{ sta a } 100 \text{ e si ricaverà } 78 * 100 : 80 = 97,5.$$

Con tale punteggio il dipendente si collocherà nel primo livello di premialità ed otterrà il 100% del compenso.

Solo per maggior chiarezza si rappresenta che il punteggio minimo da conseguire per essere collocati nel primo livello di premialità corrisponde a 76,01.

Si sottolinea, infine, che il compenso mensile di produttività collettiva riferito alla valutazione delle attività del 1° quadrimestre 2025 rimarrà invariato fino alla mensilità di agosto 2025 (a maggio si eroga la produttività riferita al mese di gennaio, a giugno quella riferita al mese di febbraio e così via nel prosieguo). Con la mensilità di settembre 2025 si percepirà, quindi, il compenso allo stesso titolo, e invariato fino alla mensilità di dicembre 2025, con riferimento alla valutazione del 2° quadrimestre del 2025. Il saldo della produttività, vale a dire l'indennità di risultato, sarà poi erogato l'anno successivo al termine delle operazioni di valutazione riferite alla performance organizzativa generale di Ente.

2) Voce EA172 Incr. IVC 2024

A seguito di opportuni approfondimenti normativi si è provveduto alla riattivazione di tale voce stipendiale riferita all'incremento di Indennità di Vacanza Contrattuale, pari a 6,7 volte la citata IVC ordinaria, come previsto dall'articolo 1, comma 28, della legge n. 213 del 2023 decorrente dal 1° gennaio 2024, già presente nelle buste paga da gennaio a dicembre 2024.

3) Voce EA172A Arr.to Incr. IVC 2024

A seguito del riconoscimento dell'incremento di IVC anche per l'anno 2025, con la presente voce stipendiale vengono erogati gli arretrati a tale titolo in riferimento al periodo dal 1° gennaio al 30 aprile 2025.

Eventuali richieste di chiarimento in merito al contenuto della presente circolare possono essere inviate alle firmatarie della stessa:

- Dirigente dell'Area Risorse umane e Affari generali all'indirizzo di posta elettronica p.bergo@arsial.it
- E.Q. Responsabile del Servizio Trattamento economico all'indirizzo di posta elettronica s.amicone@arsial.it.

La Dirigente dell'Area

Dott.ssa Patrizia Bergo