

Delibera del Commissario Straordinario  
N° 57 del 16/05/2024

Struttura proponente: DIREZIONE GENERALE

Proposta n. 1070 del 16/05/2024

**Oggetto:** Presa d'atto del Disciplinare per il conferimento, la revoca e per la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 09.05.2024 in ottemperanza degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

**Funzionario Istruttore**

Data 16/05/2024

Firma Giacomo Guastella

**Responsabile del procedimento**

Data 16/05/2024

Firma Giacomo Guastella

**Dirigente di AREA**

Data 16/05/2024

Firma Giacomo Guastella

**Il Direttore Generale**

Data 16/05/2024

Firma Giacomo Guastella

*Il Commissario Straordinario*  
**Massimiliano Raffa**

OGGETTO:	Presa d'atto del Disciplinare per il conferimento, la revoca e per la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 09.05.2024 in ottemperanza degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.
----------	---

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 23.04.2024 avente il seguente oggetto: *"Recepimento delle osservazioni della Direzione Regionale Personale, Enti locali e sicurezza - Area politiche del personale degli Enti ed Aziende sub-regionali al testo del Regolamento di Organizzazione di ARSIAL ed al testo del Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale adottato con Deliberazione CS n. 27*

*del 12/03/2024. Adozione nuovi testi"* con la quale sono state acquisite le osservazioni, di cui alla nota prot. n. 7576 del 11.04.2024 della Direzione Regionale Personale, Enti locali e sicurezza - Area politiche del personale degli Enti ed Aziende sub-regionali al testo del Regolamento di Organizzazione di Arsial ed al testo del Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale adottati con deliberazione CS n. 27 del 12.03.2024, con contestuale adozione dei testi novellati:

ATTESO con nota prot. n. 8262 del 07.05.2024 la Direzione Regionale Personale, Enti locali e sicurezza- Area politiche del personale degli Enti ed Aziende sub-regionali, nell'esercizio del potere di controllo sugli atti, ha formalmente comunicato di prendere atto delle modifiche apportate dall' Agenzia al testo regolamentare;

CONSIDERATA l'intervenuta efficacia ed operatività del Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia, unitamente al Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale (c.d. Macrostruttura dell'Agenzia);

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 65/CS/RE del 18 ottobre 2023 con la quale è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica;

RILEVATO che il Direttore Generale, quale Presidente della delegazione trattante, esprime l'indirizzo unitario della delegazione, conduce personalmente la trattativa in tutte le sue fasi e stipula il contratto integrativo decentrato previa autorizzazione dell'organo di direzione politica;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 55 del 14.05.2024 avente il seguente oggetto *"Fondo Risorse Decentrate personale comparto anno 2024. Apprezzamento e quantificazione risorse variabili. Indirizzi alla Delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa 2024"*;

CONSIDERATO che l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali vigente stabilisce che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle Amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative e che ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL Funzioni Locali medesimo;

RITENUTO necessario provvedere all'adozione di un sistema di conferimento, revoca e pesatura degli incarichi di elevata qualificazione, in ottemperanza degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

VISTA la proposta di *"Disciplinare conferimento, la revoca e per la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione in ottemperanza degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022"* elaborata dall'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

CONSIDERATO che detta proposta è stata oggetto di confronto con le OO.SS., in occasione dello svolgimento della delegazione trattante tenutasi in data 9 maggio 2024, ai sensi delle previsioni del CCNL, in esito al quale il documento in argomento è stato sottoscritto;

RITENUTO di prendere atto dei contenuti del Disciplinare relativo al conferimento, la revoca e per la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione, redatto in conformità alle previsioni normative ed i criteri di cui agli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, a stralcio del Contratto Decentrato integrativo, parte normativa, allegato alla presente deliberazione e della quale costituisce parte interante e sostanziale, in quanto coerente con i criteri generali di cui al CCNL Funzioni locali vigente;

SU PROPOSTA ed ISTRUTTORIA congiunta del Direttore Generale e del Dirigente dell'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione ed affari Generali;

### **D E L I B E R A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

DI PRENDERE ATTO dei contenuti del documento avente il seguente oggetto: "*Disciplinare per il conferimento, revoca e per la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione*", redatto in conformità alle previsioni normative ed i criteri di cui agli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, a stralcio del Contratto Decentrato integrativo, parte normativa, che anche se conservato agli atti, prot. n. 1151 del 16 maggio 2024, costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in quanto coerente con i criteri generali di cui al CCNL Funzioni locali vigente.

DI DEMANDARE al Direttore Generale l'adozione del successivo provvedimento di approvazione del documento di individuazione e costituzione dei servizi affidati a posizioni di elevata qualificazione e degli uffici e per l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti conseguenti.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	I.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. n. 33/2013	12			X			X	
D.lgs. n. 33/2013	23			X				X

**DISCIPLINARE PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 16 E SEGUENTI DEL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022.**

**Articolo 1**

*(Ambito di applicazione)*

Nel rispetto dei criteri generali contenuti nelle disposizioni seguenti, sono istituite presso l'Agenzia ARSIAL posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione, secondo la disciplina prevista dagli artt.16,17,18,19 e 20 del CCNL del 16 novembre 2022, triennio 2019/2021, relativo al personale del comparto "Funzioni locali".

**Articolo 2**

*(Definizione di incarichi di Elevata Qualificazione – Funzioni e Competenze)*

Gli incarichi di Elevata Qualificazione, individuati nell'ambito delle singole strutture organizzative a responsabilità dirigenziale e/o in Staff alla Direzione Generale, richiedono, secondo quanto disposto dall'articolo 16 del CCNL:

a) responsabilità amministrative e di risultato in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di singoli servizi; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente di Area, implicante anche la firma del provvedimento finale;

b) conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie, di ricerca e sviluppo.

Gli incarichi sono attribuiti al personale tenuto conto delle competenze richieste dall'Amministrazione per lo svolgimento degli stessi, in relazione alla rilevanza e complessità delle funzioni da svolgere e del grado di responsabilità connesso all'espletamento. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

L'incarico di Elevata Qualificazione comporta, nell'ambito delle eventuali deleghe assegnate e delle direttive impartite dal Dirigente, le seguenti funzioni e competenze:

- la gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- il coordinamento delle risorse umane e strumentali assegnate;
- la responsabilità dei procedimenti amministrativi attribuiti, ai sensi della L. 241/1990, dal Dirigente;
- l'adozione di atti oggetto di espressa delega da parte del Dirigente.

**Articolo 3**

*(Parametri e punteggi per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione)*

Il numero degli incarichi di EQ assegnati alle strutture organizzative dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio è determinato nel numero complessivo risultante dal documento relativo alla Micro Organizzazione di ARSIAL di cui all'Allegato A) del presente disciplinare;

Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono articolati in due fasce secondo i seguenti parametri:

Parametro A - Rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali da assumere (rischio di responsabilità di ruolo: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali; ampiezza e contenuto delle eventuali funzioni dirigenziali delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento) **Punti da 1 a 35**

Parametro B - Autonomia decisionale (grado di autonomia nell'assunzione delle decisioni nell'ambito dell'incarico attribuito) **Punti da 1 a 20**

Parametro C - Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative) **Punti da 1 a 15**

Parametro D - Professionalità specifica correlata alla posizione:  
- grado conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali **Punti da 1 a 20**

Parametro E - Tipologia e complessità delle relazioni gestite (esprime l'estensione del sistema relazionale costantemente gestito dalla posizione, sia interno che esterno all'ente, con specifico riferimento al grado di eterogeneità dei rapporti intersoggettivi ed interorganici da gestire) **Punti da 1 a 10**

#### **TOTALE PUNTI 100**

L'attribuzione della prima fascia avverrà con il conseguimento di un punteggio ricompreso tra 80 e 100

L'attribuzione della seconda fascia avverrà con il conseguimento di un punteggio fino a 79 punti.

La pesatura delle Elevate Qualificazioni è effettuata dal Direttore Generale con l'ausilio dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in carica presso l'Ente.

#### **Articolo 4**

*(Retribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione)*

Il trattamento economico accessorio per i titolari di incarichi di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatti salvi i compensi aggiuntivi espressamente indicati all'articolo 20 del C.C.N.L. Funzioni locali.

L'importo della retribuzione di posizione si diversifica in base alla fascia di appartenenza dell'incarico e viene stabilito l'importo di euro 17.250,00 per la posizione di prima fascia ed euro 14.000,00 per la posizione di fascia seconda.



L'importo della retribuzione di risultato è correlato al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i termini e le modalità previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance.

La misura massima della retribuzione di risultato conseguibile, in ragione di una valutazione piena dell'attività resa, è definita da una percentuale della retribuzione di posizione in godimento rapportata al periodo di svolgimento dell'incarico in corso d'anno, secondo il seguente schema:

- Fascia I: ..... massimo 22,00%
- Fascia II: .... massimo 22,00%

Nel caso di conferimento al dipendente titolare di incarico di EQ, di un incarico ad *interim* relativo ad altra posizione, è attribuito un ulteriore importo, nell'ambito della retribuzione di risultato, secondo le seguenti misure percentuali massime della posizione oggetto dell'incarico ad interim, parametrize al grado di conseguimento degli obiettivi come risultante dal vigente sistema di valutazione:

- Fascia I: ..... 20,00%
- Fascia II: ..... 20,00%

Le risorse del fondo che risultino non distribuite ad esito delle operazioni di ripartizione annuale della retribuzione di risultato possono formare oggetto di ripartizione tra i medesimi titolari di incarico, in misura proporzionale alla quota di retribuzione di risultato conseguita ad esito del procedimento di valutazione, con esclusione della quota per incarichi ad *interim*.

L'eventuale ripartizione di tutte o parte delle eventuali economie prodottesi nel fondo degli incarichi di EQ può avvenire solo previa autorizzazione da parte dall'organo di vertice dell'Agenzia.

## Articolo 5

*(Requisiti essenziali richiesti per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione)*

Al fine del conferimento degli incarichi di EQ occorre essere in servizio presso l'Agenzia ARSIAL con contratto a tempo indeterminato nella categoria giuridica D.

L'eventuale personale in posizione di comando presso ARSIAL può partecipare alla selezione per l'attribuzione delle Elevate Qualificazioni

## Articolo 6

*(Modalità per il conferimento degli incarichi di EQ)*

L'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione e Affari Generali procede alla pubblicazione sull'Intranet dell'Agenzia di un Avviso interno rivolto al personale in servizio presso le strutture dell'ARSIAL per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione e il contestuale invito ai soggetti in possesso dei requisiti richiesti a presentare la propria candidatura, unitamente al curriculum vitae in formato europeo, entro un termine di regola non inferiore a 15 gg. lavorativi.

Tale avviso contiene l'indicazione del numero e della tipologia degli incarichi di elevata Qualificazione da assegnare a ciascuna articolazione delle strutture organizzative dell'Agenzia.

Le candidature, redatte secondo il modello allegato all'avviso interno e corredate dal curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto, devono essere indirizzate alla Direzione Generale secondo le modalità che saranno indicate nel predetto avviso.

I dipendenti possono presentare un limite massimo di n. 3 candidature.

Qualora il dipendente prevalga in più graduatorie riferite alle posizioni richieste, si terrà conto, prevalentemente, dell'ordine di preferenza espresso dal dipendente stesso, per quanto compatibile con le esigenze operative dell'Agenzia, sentito il dirigente dell'Area nella quale la Elevata Qualificazione è incardinata.

Nel conferimento degli incarichi si terrà conto, inoltre, per quanto possibile, del principio della rotazione degli incarichi secondo le previsioni contenute nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione contenuto nel PIAO.

Le candidature pervenute entro i termini e con le modalità indicate nell'Avviso interno, sono esaminate e valutate dal Direttore Generale, previo parere non vincolante del Dirigente della Struttura organizzativa in cui è inserita la posizione organizzativa richiesta dal dipendente.

Il Direttore Generale conferisce con proprio atto di gestione, ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 165/2001, gli incarichi di Elevata Qualificazione.

## **Articolo 7**

*(Criteri generali per il conferimento dell'incarico)*

Il conferimento dell'incarico ha carattere valutativo, tenuto conto delle capacità ed esperienze professionali maturate, nonché dei requisiti culturali posseduti, alla data di scadenza dell'avviso, secondo i pesi di seguito riportati:

**a) valutazione dell'esperienza professionale riferibile in via prioritaria alle competenze caratteristiche dell'incarico da ricoprire maturata alla data di pubblicazione del bando (fino ad un massimo di 30 Punti):**

a.1) 2,5 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato e determinato in categoria D presso ARSIAL nello svolgimento di attività riconducibili in prevalenza alle competenze richieste per l'incarico da ricoprire; il medesimo punteggio si applica agli anni di servizio svolti negli enti di precedente appartenenza dai dipendenti transitati nei ruoli dell'Agenzia.

a.2) 1,5 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato e determinato in categoria D presso ARSIAL nello svolgimento di attività non riconducibili in prevalenza alle competenze richieste per l'incarico da ricoprire; il medesimo punteggio si applica agli anni di servizio svolti negli enti di precedente appartenenza dai dipendenti transitati nei ruoli dell'Agenzia.

Ai fini del calcolo del punteggio si considera pari a un intero anno ogni frazione di anno superiore a 6 mesi.

Il periodo di servizio reso dal dipendente inquadrato nella categoria D, nello svolgimento di incarichi di funzioni dirigenziali, anche in altre amministrazioni, secondo quanto disposto nei precedenti punti a.1) e a.2) viene valutato con la maggiorazione di 0,50 punti/anno;



**b) valutazione del titolo di studio posseduto alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda (fino ad un massimo di 30 Punti):**

- b.1) 10 punti: diploma di scuola media superiore o titoli equiparati/equipollenti;
- b.2) 12 punti: diploma di scuola media superiore o titoli equiparati/equipollenti unitamente ad abilitazioni professionali;
- b.3) 15 punti: laurea triennale o titoli equipollenti/equiparati;
- b.4) 18 punti: laurea triennale o titoli equipollenti/equiparati in aggiunta altro titolo universitario (master/altra laurea/corso di specializzazione);
- b.5) 22 punti: diploma di Laurea vecchio ordinamento/Laurea specialistica/Laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparati;
- b.6) 27 punti: diploma di Laurea vecchio ordinamento/Laurea specialistica/Laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparati oltre ad altro titolo universitario (master/corso di specializzazione) o abilitazione professionale;
- b.7) 30 punti: diploma di Laurea vecchio ordinamento/Laurea specialistica/Laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparati oltre dottorato di ricerca pluriennale o scuola di specializzazione di durata almeno biennale o altra laurea

I punteggi relativi ai titoli di studio non sono tra loro cumulabili. Ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui alla presente lettera b), la valutazione si basa sulle dichiarazioni fornite dai candidati e verificate dall'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione e Affari Generali.

**c) valutazione dell'attitudine del candidato allo svolgimento dell'incarico, demandata alla discrezionalità del Direttore Generale che assegna l'incarico, previo parere del Dirigente preposto alla struttura, in relazione alle seguenti informazioni desumibili dal curriculum vitae (fino ad un massimo di 40 Punti) con riferimento ai seguenti fattori:**

- c.1) coerenza tra il profilo, l'esperienza professionale e la formazione posseduta rispetto alla tipologia delle funzioni da svolgere (fino ad un massimo di 25 punti);
- c.2) comprovate attitudini e capacità con particolare riferimento al coordinamento delle risorse umane qualora assegnate, all'autonomia nella gestione di progetti e nella proposizione di iniziative, alla gestione delle relazioni con soggetti esterni ed interni all'ente desumibili dalle ultime tre valutazioni effettuate (fino ad un massimo di 15 punti).

In ogni caso il Direttore Generale può verificare la sussistenza dei requisiti anche tramite colloquio da svolgersi unitamente al Dirigente dell'Area nella quale la posizione è incardinata.

L'atto di conferimento dell'incarico deve contenere la specifica indicazione degli elementi valutativi e dei punteggi che hanno determinato il conferimento dell'incarico medesimo.

Il punteggio minimo per l'attribuzione della Elevata Qualificazione è di 50 punti.

Il conferimento dell'incarico presso una struttura organizzativa diversa da quella di appartenenza comporta il trasferimento dell'interessato senza necessità di alcun nulla osta.

## ARTICOLO 8

*(Durata, prima applicazione, modalità di revoca dell'incarico, cessazione anticipata)*

Gli incarichi sono attribuiti, con provvedimento del Direttore Generale, per un periodo di anni tre, prorogabili per il solo tempo necessario allo svolgimento di una nuova procedura selettiva.

Nel caso in cui non sia possibile rinvenire professionalità adeguate all'esito della procedura di cui al precedente articolo 6, ne viene dato atto sulla intranet aziendale e la posizione potrà essere rimessa a bando anche con eventuali modifiche apportate alla declaratoria, previo atto del Direttore Generale, sentito il dirigente della Struttura organizzativa interessata.

La procedura selettiva per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione non comporta graduatoria.

Solo in sede di prima applicazione, in caso di eventuale motivata rinuncia da parte del dipendente, si procede allo scorrimento attribuendo l'incarico al primo destinatario utile.

Nel caso di rinuncia all'incarico del candidato risultato idoneo o in caso, in tempo successivo al conferimento, di oggettivo impedimento per cause sopravvenute che impediscono il mantenimento dell'incarico, l'effettiva cessazione dello stesso avverrà a seguito di individuazione di nuovo incaricato e comunque entro i successivi sessanta giorni dalla richiesta di cessazione.

La revoca anticipata degli incarichi delle Posizioni Organizzative è adottata in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi, entro i limiti indicati al successivo periodo, o in conseguenza di valutazione negativa, inferiore al minimo previsto per l'erogazione del risultato, della performance individuale.

I medesimi incarichi cessano anticipatamente nei casi di trasferimento del dipendente titolare dell'incarico ad altra struttura organizzativa ovvero di soppressione, modifica o trasferimento delle competenze della posizione organizzativa a seguito di processi di riorganizzazione, con la decorrenza indicata nei relativi provvedimenti attuativi. Sono fatti salvi i soli casi di modifiche alla denominazione della struttura o di trasferimento parziale delle competenze ad altra struttura organizzativa, che non importino sostanziali modifiche delle competenze caratteristiche della posizione ricoperta.

In caso di assegnazione di un incarico ad interim, possibilmente entro sei mesi dal conferimento, anche con le eventuali modifiche apportate alla declaratoria da parte del Direttore Generale, viene rimesso a bando l'incarico vacante.

Ai dipendenti per i quali sia cessato l'incarico di Elevata Qualificazione, in ragione di quanto previsto dai precedenti commi, si applica il regime per il personale in produttività, alle condizioni previste dal contratto decentrato integrativo vigente per il periodo, con decorrenza dalla data di cessazione dell'incarico stesso.

## Articolo 9

*(Disposizioni finali)*

Per quanto non previsto dal presente regolamento si rinvia alle norme contenute nel d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., alle normative statali vigenti nella materia di riferimento e ai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto.

Gli atti di conferimento di incarichi di E.Q. sono pubblicati ai sensi della normativa vigente, sul sito istituzionale dell'Agenzia.