

AVVISO DI SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE NELL'ARSIAL

PREMESSO CHE:

- il CCNL sottoscritto il 16.11.2022, triennio 2019/2021, al Capo II - artt. 16/21, ha disciplinato gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 3 aprile 2024, è stato adottato il testo del Regolamento di Organizzazione di Arsial (All. A) ed il testo Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale (All. B), allegati alla presente Deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale, come modificati a seguito dell'acquisizione, da parte di Arsial, delle osservazioni indicate dalla Direzione Regionale Personale, Enti locali e sicurezza- Area politiche del personale degli Enti ed Aziende sub-regionali, nell'esercizio del potere di controllo sugli atti di cui alla normativa vigente, riportate nella nota prot. n.490286 - del 11/04/2024 REGLAZIO - Regione Lazio (prot. esterno in entrata Arsial n. 7576 del 11.04.2024);
- a seguito della prevista concertazione, le OO.SS. nella riunione del 9 maggio 2024 eccetto le R.S.U, hanno sottoscritto il suddetto Disciplinare;

CONSIDERATO CHE

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 57 del 16/05/2024 si è preso atto dei contenuti del documento avente il seguente oggetto: "Disciplinare per il conferimento, revoca e per la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione", redatto in conformità alle previsioni normative ed i criteri di cui agli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, a stralcio del Contratto Decentrato integrativo, parte normativa, che, anche se conservato agli atti, prot. n. 1151 del 16 maggio 2024, costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in quanto coerente con i criteri generali di cui al CCNL Funzioni locali vigente;
- con determinazione del Direttore Generale n. 46 del 16 maggio 2024 è stato adottato il documento di "individuazione e costituzione dei servizi, affidati a Posizioni di Elevata Qualificazione, e degli uffici", portante anche le relative declaratorie di funzioni, in allegato in A) al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, all'interno delle strutture definite con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 27/2024 e con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49/2024, approvato dagli Organi regionali, in ossequio all'accordo sottoscritto dalla delegazione trattante in data 9 maggio 2024, con nota 06 maggio 2024, prot. n. 0593579, acquisita in ARSIAL al prot. 8262 del 07 maggio 2024;
- con determinazione del Direttore Generale n. 75 del 11 luglio 2024. è stato indetto il presente bando;

SI RENDE NOTO

che è indetta, in conformità alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57/2024, la procedura comparativa per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione, così come indicato nell'articolo 1 del presente avviso di selezione.

ARTICOLO 1

Individuazione tipologia e contenuti degli incarichi da attribuire

Le Elevate Qualificazioni di cui al presente Avviso sono individuate conformemente al disciplinare afferente "il conferimento, la revoca e per la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione" e alla istituzione delle Elevate Qualificazioni assunta con determinazione del Direttore Generale n. 46 del 16 maggio 2024, all'interno delle strutture definite con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 03 aprile 2024.

Gli incarichi di Elevata Qualificazione da attribuire, oggetto della seguente procedura, sono le seguenti:

Direzione Generale

La Direzione Generale si avvale di due Servizi, con posizioni di Elevata qualificazione:

1/a - Servizio Advocatura (I f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38 –

Specifica delega: Gestisce le procedure per l'affidamento e cura la gestione dei rapporti assicurativi, assumendone le relative determinazioni;

1/b – Servizio Transizione Digitale (I f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38 **Specifica delega-** supporta e collabora con il Responsabile della conservazione, fornendo proposte e soluzioni per la conservazione sostitutiva a norma dei documenti digitali, provvede ai relativi affidamenti di esternalizzazione ove necessari;

Area Innovazione e sviluppo territoriale

L'Area Innovazione e sviluppo territoriale si avvale di tre Servizi affidati a posizioni di Elevate Qualificazione:

2/a - Servizio AKIS (Agricultural Knowledge and Innovation System), Innovazione e Transizione ecologica (II f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38;

2/b - Servizio Programmi di finanziamento e progettazione (I f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38 - **Specifica delega:** "gestisce ed attua gli Interventi di Assistenza tecnica per l'Autorità di Gestione del Programma di Sviluppo Rurale (la Direzione Regionale Agricoltura); La delega comprende l'assegnazione dei compiti e delle funzioni ed eventuali trasferimenti e aggiornamenti, la verifica delle relazioni tecniche, la verifica dei time sheet, le ordinanze per l'erogazione dei pagamenti.

2/c - Servizio Competitività e Diversificazione (II f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38.

Area Qualità e Pianificazione territoriale

L'Area Qualità e Pianificazione territoriale si avvale di quattro Servizi affidati a posizioni di Elevate Qualificazione:

3/a - Servizio Pianificazione Agricola Regionale (I f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38 - **Specifica delega:** Iter autorizzativo impianti FER;

3/b - Servizio Agricoltura Qualità (II f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38;

3/c - Servizio Relazioni Agricoltura – Ambiente, Demani collettivi e Foreste (II f.) – Sede: Roma fatta salva la necessità di essere presente presso le Sedi decentrate;

3/d - Servizio Data Analysis, SIARL, Agricoltura 4.0 (II f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38

Area Biodiversità e Sperimentazione

L'Area Biodiversità e Sperimentazione si avvale di quattro Servizi affidati a posizioni di elevate qualificazioni:

4/a - Servizio Ricerca e Sperimentazione Agraria (I f.) – Sede: Roma fatta salva la necessità di essere presente presso le Sedi decentrate;

Specifica delega: Con riferimento alle attività di pertinenza agronomica, l'incombente verrà delegato fino alla redazione finale di provvedimenti e documenti che facciano riferimento alla stesura di accordi, progettualità e definizioni di progetti sperimentali e di ricerca con Università ed altre Istituzioni pubbliche e private;

4/b - Servizio Sostegno alle Imprese e Valorizzazione Ecotipi (II f.) – Sede: Roma fatta salva la necessità di essere presente presso le Sedi decentrate;

4/c - Servizio Ricerca, Sperimentazione e conservazione biodiversità di interesse agrario in Zootecnia (II f.) – Sede: Roma fatta salva la necessità di essere presente presso le Sedi decentrate;

4/d - Servizio Biodiversità di Interesse Agricolo ed Alimentare e lotta integrata (II f.) – Sede: Sede: Roma fatta salva la necessità di essere presente presso le Sedi decentrate;

Area Gestione e Valorizzazione del Patrimonio

L'Area Gestione e Valorizzazione del Patrimonio si avvale di tre Servizi affidati a posizioni di elevata qualificazione:

5/a - Servizio Conservatoria, Acquisizioni, Alienazioni (II f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38;

5/b - Servizio Manutenzione e Valorizzazione del Patrimonio immobiliare (I f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38 - **Specifica delega: svolge gli adempimenti connessi alla progettazione, all'affidamento, alla direzione lavori, alla realizzazione dei lavori sugli immobili e sugli impianti tecnici generali e ad ogni altro adempimento connesso alla loro gestione, ivi comprese le determinazioni di affidamento e le ordinanze di liquidazione;**

5/c - Servizio Gestione Economico-amministrativa del Patrimonio e Rapporti con esterno (II f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38.

Area Bilancio e Appalti

L'Area Bilancio e Appalti si avvale di tre Servizi affidati a posizioni di elevata qualificazione:

6/a - Servizio Gestione Contabile e fiscale (I f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38 - **Specifica delega: Gestione, verifica e pagamento dell'IMU e del modello UNICO, estrazione mensile su Gesinf dei movimenti soggetti a ritenute d'acconto e Irap e controllo dei mandati emessi, denuncia trimestrale IVA comm.le e relativa denuncia LIPE trimestrale ed annuale**

6/b - Servizio Programmazione, Bilancio previsionale e consuntivo, Contabilità economico-patrimoniale, Economo, Gestione beni mobili ed inventario (I f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38 - **Specifica delega: cura la gestione e la trasmissione dei dati contabili del bilancio**

e del rendiconto alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) sottoscrivendo i relativi atti;

6/c - Servizio Appalti (II f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38.

Area Risorse Umane e Affari Generali

L'Area Risorse Umane e Affari Generali si avvale di quattro Servizi affidati a posizioni di elevate qualificazioni:

7/a - Servizio Trattamento Economico (I f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38 - **Specifica delega: cura gli adempimenti riguardo al trattamento economico del personale comandato e i rapporti con gli enti di appartenenza, delle collaborazioni professionali e del personale interinale nonché con le società di fornitura di lavoro temporaneo, sottoscrivendo i relativi atti;**

7/b - Servizio Trattamento giuridico (I f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38 - **Specifica delega: cura tutte le procedure e gli adempimenti connessi alle assunzioni annuali degli operai agricoli presso le Aziende Dimostrative dell'Ente compreso il provvedimento finale;**

7/c - Servizio Trasparenza, Protocollo e Archivio (II f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38;

7/d - Servizio trattamento previdenziale, pensionistico, disciplina, relazioni sindacali (II f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38.

Area Promozione e Comunicazione

L'Area Promozione e Comunicazione si avvale di due Servizi affidati a posizioni di elevate qualificazioni:

8/a - Servizio Promozione (I f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38 - **Specifica delega: Cura il monitoraggio e la rendicontazione delle attività relative alle fiere regionali, nazionali ed internazionali aventi a tema la promozione dei prodotti agricoli, agroalimentari ed enogastronomici del Lazio e per la promozione del territorio rurale, alle quali l'Agenzia partecipa, adegua ed integra il piano iniziative fieristiche, monitora il piano finanziario intermedio e finale, rendiconta le risorse vincolate alla Regione Lazio ai fini della relativa erogazione, predispone gli atti dei procedimenti di gara sopra le soglie di affidamento diretto.**

8/b - Servizio Comunicazione (II f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38.

Per l'analitica descrizione delle funzioni e delle attività delle posizioni di Elevata Qualificazione si rinvia all'Adozione del documento di individuazione e costituzione delle "Posizioni di elevata Qualificazione", portante anche le relative declaratorie di funzioni all'interno delle strutture definite con le deliberazioni del Commissario Straordinario n. 27 e n. 49 del 2024" di cui alla determinazione direttoriale n. 46 del 16 maggio 2024, disponibile sul sito istituzionale dell'Agenzia, > Atti generali; > Provvedimenti amministrativi generali.

ARTICOLO 2

Requisiti di ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio presso l'Agenzia ARSIAL con contratto a tempo indeterminato nella categoria giuridica D.

L'eventuale personale in posizione di comando presso ARSIAL può partecipare alla selezione per l'attribuzione delle Elevate Qualificazioni

ARTICOLO 3

Modalità e termine di presentazione delle domande

Ciascun candidato, ascritto all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex categoria D), in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2, può presentare domanda di ammissione alla selezione, indicando le posizioni di Elevata Qualificazione richieste, fino a un massimo di tre, indicate in ordine di preferenza. Alla domanda andrà allegato il proprio curriculum vitae, in formato europeo, datato e sottoscritto.

Ciascuna domanda, redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato al presente avviso (Allegato A) e indirizzata al Direttore Generale dell'ARSIAL, dovrà essere inoltrata, a pena di esclusione, entro e non oltre il quindicesimo giorno lavorativo decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso nella intranet dell'Ente.

La domanda, nel termine sopra indicato, può essere inoltrata attraverso posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo arsialconcorsi@pec.arsialpec.it, utilizzando l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del candidato, tramite messaggio avente come oggetto **“Avviso di selezione per l'attribuzione degli incarichi di posizione di Elevata Qualificazione nell'ARSIAL annualità 2024”**. In alternativa può essere depositata a mano all'Ufficio Protocollo (ore 09:00-13:00) ovvero inviata a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'Ufficio Protocollo dell'Arsial – Via Rodolfo Lanciani, 38 – Roma, 00162.

Sulla busta contenente la domanda ed i documenti di partecipazione alla selezione, dovrà essere riportato all'esterno al seguente diciture: **“Avviso di selezione per l'attribuzione degli incarichi di posizione di Elevata Qualificazione nell'ARSIAL annualità 2024”**.

La data di presentazione delle domande nei termini stabiliti sarà comprovata dal timbro dell'Ufficio Protocollo accettante. Le domande di partecipazione alla procedura pervenute dopo il termine fissato non verranno prese in considerazione, né saranno accolte oltre tale termine eventuali integrazioni alle domande già presentate.

Nella domanda di partecipazione i dipendenti in regime di part-time dovranno dichiarare la disponibilità a richiedere, in caso di conferimento d'incarico, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

Ciascun candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione la documentazione di seguito elencata:

1. Dettagliato “Curriculum Vitae”, redatto in formato europeo, debitamente sottoscritto dal candidato;
2. Fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;

Il candidato dovrà esplicitare nel proprio CV i diversi periodi di cui alla lettera a) dell'art.7 del “disciplinare”, per ciascuna delle posizioni organizzative per le quali avanza richiesta.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, i titoli posseduti ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui al successivo articolo 5.

L'Amministrazione procederà, ai sensi del D.P.R. 445/00, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione sottoscritte dai candidati.

La firma autografa in calce alla domanda di ammissione alla procedura selettiva non deve essere autenticata; la mancata apposizione della firma autografa, nel caso di domande presentate direttamente al protocollo o tramite raccomandata, determinerà l'esclusione dalla procedura selettiva.

ARTICOLO 4

Conferimento degli incarichi

Le candidature pervenute entro i termini e con le modalità indicate nell'Avviso interno, sono esaminate e valutate dal Direttore Generale, previo parere non vincolante del Dirigente della Struttura organizzativa in cui è inserita la posizione di Elevata Qualificazione richiesta dal dipendente.

Gli incarichi sono attribuiti, con provvedimento del Direttore Generale, per un periodo di anni tre, prorogabili per il solo tempo necessario allo svolgimento di una nuova procedura selettiva.

Qualora il dipendente prevalga in più graduatorie riferite alle posizioni richieste, si terrà conto, prevalentemente, dell'ordine di preferenza espresso dal dipendente stesso, per quanto compatibile con le esigenze operative dell'Agenzia, sentito il dirigente dell'Area nella quale la Elevata Qualificazione è incardinata.

Nel conferimento degli incarichi si terrà conto, inoltre, per quanto possibile, del principio della rotazione degli incarichi secondo le previsioni contenute nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione contenuto nel PIAO.

Il Direttore Generale conferisce con proprio atto di gestione, ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 165/2001, gli incarichi di Elevata Qualificazione.

Nel caso in cui non sia possibile rinvenire professionalità adeguate all'esito della procedura di cui al precedente articolo 6, ne viene dato atto sulla intranet aziendale e la posizione potrà essere rimessa a bando anche con eventuali modifiche apportate alla declaratoria, previo atto del Direttore Generale, sentito il dirigente della Struttura organizzativa interessata.

La procedura selettiva per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione non comporta graduatoria.

Solo in sede di prima applicazione, in caso di eventuale motivata rinuncia da parte del dipendente, si procede allo scorrimento attribuendo l'incarico al primo destinatario utile.

Nel caso di rinuncia all'incarico del candidato risultato idoneo o in caso, in tempo successivo al conferimento, di oggettivo impedimento per cause sopravvenute che impediscono il mantenimento dell'incarico, l'effettiva cessazione dello stesso avverrà a seguito di individuazione di nuovo incaricato e comunque entro i successivi sessanta giorni dalla richiesta di cessazione.

La revoca anticipata degli incarichi delle Elevate Qualificazioni è adottata in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi, entro i limiti indicati al successivo periodo, o in conseguenza di valutazione negativa, inferiore al minimo previsto per l'erogazione del risultato, della performance individuale.

I medesimi incarichi cessano anticipatamente nei casi di trasferimento del dipendente titolare dell'incarico ad altra struttura organizzativa ovvero di soppressione, modifica o trasferimento delle competenze della posizione organizzativa a seguito di processi di riorganizzazione, con la decorrenza indicata nei relativi provvedimenti attuativi. Sono fatti salvi i soli casi di modifiche alla denominazione della struttura o di trasferimento parziale delle competenze ad altra struttura organizzativa, che non importino sostanziali modifiche delle competenze caratteristiche della posizione ricoperta.

In caso di assegnazione di un incarico ad interim, possibilmente entro sei mesi dal conferimento, anche con le eventuali modifiche apportate alla declaratoria da parte del Direttore Generale, viene rimesso a bando l'incarico vacante.

Ai dipendenti per i quali sia cessato l'incarico di Elevata Qualificazione, in ragione di quanto previsto dai precedenti commi, si applica il regime per il personale in produttività, alle condizioni previste dal contratto decentrato integrativo vigente per il periodo, con decorrenza dalla data di cessazione dell'incarico stesso.

Nel conferimento dell'incarico il Direttore Generale dovrà tenere conto, nel rispetto delle attività e delle funzioni da svolgere, dei criteri analiticamente previsti dal successivo articolo 5. Il Direttore Generale, ai fini del conferimento degli incarichi, può verificare la sussistenza dei requisiti anche tramite colloquio da svolgersi unitamente al Dirigente dell'Area nella quale la Elevata Qualificazione è incardinata.

Avverso la valutazione conseguita è ammessa, entro dieci giorni successivi dalla comunicazione, ricorso in opposizione al Direttore Generale, che, acquisite le osservazioni e i

documenti prodotti dal dipendente ricorrente, dovrà comunicare all'interessato, il risultato del riesame, entro i dieci giorni successivi alla presentazione dell'opposizione.

Nel caso in cui il ricorso in opposizione sia respinto dal Direttore Generale il dipendente interessato può ricorrere all'autorità giudiziaria competente.

Le funzioni di responsabile della posizione di Elevata Qualificazione vengono assunte dal dipendente a seguito della sottoscrizione, per accettazione, dell'atto di attribuzione del relativo incarico. Dalla medesima data dell'atto di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione decorre il riconoscimento della relativa retribuzione di posizione.

Gli incarichi sono attribuiti, con provvedimento del Direttore Generale, per un periodo di tre anni, prorogabili per il solo tempo necessario allo svolgimento di una nuova procedura selettiva.

ARTICOLO 5

Criteri per l'attribuzione degli incarichi

Il conferimento dell'incarico di posizione di Elevata Qualificazione ha carattere valutativo, tenuto conto delle capacità ed esperienze professionali maturate, nonché dei requisiti culturali posseduti, alla data di scadenza dell'avviso, secondo i pesi di seguito riportati:

a) Valutazione dell'esperienza professionale riferibile in via prioritaria alle competenze caratteristiche dell'incarico da ricoprire maturata alla data di pubblicazione del bando (fino ad un massimo di 30 Punti):

a.1) 2,5 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato e determinato in categoria D presso ARSIAL nello svolgimento di attività riconducibili in prevalenza alle competenze richieste per l'incarico da ricoprire; il medesimo punteggio si applica agli anni di servizio svolti negli enti di precedente appartenenza dai dipendenti transitati nei ruoli dell'Agenzia;

a.2) 1,5 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato e determinato in categoria D presso ARSIAL nello svolgimento di attività non riconducibili in prevalenza alle competenze richieste per l'incarico da ricoprire; il medesimo punteggio si applica agli anni di servizio svolti negli enti di precedente appartenenza dai dipendenti transitati nei ruoli dell'Agenzia.

Ai fini del calcolo del punteggio si considera pari a un intero anno ogni frazione di anno superiore a 6 mesi.

Il periodo di servizio reso dal dipendente inquadrato nella categoria D, nello svolgimento di incarichi di funzioni dirigenziali, anche in altre amministrazioni, secondo quanto disposto nei precedenti punti a.1) e a.2) viene valutato con la maggiorazione di 0,50 punti/anno).

Valutazione del titolo di studio posseduto alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda (fino ad un massimo di 30 Punti):

b.1) 10 punti: diploma di scuola media superiore o titoli equiparati/equipollenti;

- b.2) 12 punti: diploma di scuola media superiore o titoli equiparati/equipollenti unitamente ad abilitazioni professionali;
- b.3) 15 punti: laurea triennale o titoli equipollenti/equiparati;
- b.4) 18 punti: laurea triennale o titoli equipollenti/equiparati in aggiunta altro titolo universitario (master/altra laurea/corso di specializzazione);
- b.5) 22 punti: diploma di Laurea vecchio ordinamento/Laurea specialistica/Laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparati;
- b.6) 27 punti: diploma di Laurea vecchio ordinamento/Laurea specialistica/Laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparati oltre ad altro titolo universitario (master/corso di specializzazione) o abilitazione professionale;
- b.7) 30 punti: diploma di Laurea vecchio ordinamento/Laurea specialistica/Laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparati oltre dottorato di ricerca pluriennale o scuola di specializzazione di durata almeno biennale o altra laurea;

I punteggi relativi ai titoli di studio non sono tra loro cumulabili. Ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui alla presente lettera b), la valutazione si basa sulle dichiarazioni fornite dai candidati e verificate dall'Area Risorse Umane e Affari Generali.

c) valutazione dell'attitudine del candidato allo svolgimento dell'incarico, demandata alla discrezionalità del Direttore Generale che assegna l'incarico, previo parere del Dirigente preposto alla struttura, in relazione alle seguenti informazioni desumibili dal curriculum vitae (fino ad un massimo di 40 Punti) con riferimento ai seguenti fattori:

- c.1) coerenza tra il profilo, l'esperienza professionale e la formazione posseduta rispetto alla tipologia delle funzioni da svolgere (fino ad un massimo di 25 punti);
- c.2) comprovate attitudini e capacità con particolare riferimento al coordinamento delle risorse umane qualora assegnate, all'autonomia nella gestione di progetti e nella proposizione di iniziative, alla gestione delle relazioni con soggetti esterni ed interni all'ente desumibili dalle ultime tre valutazioni effettuate (fino ad un massimo di 15 punti).

In ogni caso il Direttore Generale può verificare la sussistenza dei requisiti anche tramite colloquio da svolgersi unitamente al Dirigente dell'Area nella quale l'E.Q. è incardinata.

L'atto di conferimento dell'incarico deve contenere la specifica indicazione degli elementi valutativi e dei punteggi che hanno determinato il conferimento dell'incarico medesimo.

Il punteggio minimo per l'attribuzione della Elevata Qualificazione è di 50 punti.

Il conferimento dell'incarico presso una struttura organizzativa diversa da quella di appartenenza comporta il trasferimento dell'interessato senza necessità di alcun nulla osta.

ARTICOLO 6

Pubblicazione bando di selezione

La procedura di conferimento degli incarichi è conformata alla massima trasparenza ed oggettività nella procedura, tenendo conto del buon andamento e funzionalità delle strutture dell'Agenzia.

Fino alla scadenza del termine di presentazione delle domande, il presente avviso di selezione è pubblicato nella intranet dell'Amministrazione.

ARTICOLO 7

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente in materia, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura.

L'interessato, ai sensi del reg. (UE) 2016/679, ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto a far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ARSIAL.

ARTICOLO 8

Disposizioni finali

L'ARSIAL si riserva la facoltà di annullare o revocare la presente procedura in presenza dei presupposti stabiliti dalla vigente normativa.

Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia alle norme contenute nel D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., alle norme statali vigenti nella materia di riferimento e ai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto.

Gli atti di conferimento di incarichi E.Q. sono pubblicati ai sensi della normativa vigente, sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Roma, 11/07/2024

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giacomo Guastella