

DIREZIONE GENERALE

**CIRCOLARE n. 19 del 02/04/2024**

A tutti i Dirigenti

A tutto il personale

e p.c. al Commissario Straordinario  
Dott. Massimiliano Raffa

**OGGETTO :** Istituto contrattuale dello straordinario

Con la presente si ritiene opportuno richiamare il personale tutto al rispetto delle previsioni legali e contrattuali in materia di lavoro straordinario.

In particolare, si ricorda che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali; pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.

La prestazione di lavoro straordinario deve essere espressamente autorizzata dal Responsabile del Servizio e dal Dirigente dell'Area, sulla base delle esigenze individuate, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.

Secondo ormai consolidati principi giurisprudenziali il diritto al compenso per lavoro straordinario può essere riconosciuto solo in presenza di preventiva e formale autorizzazione. Questa ha, infatti, lo scopo precipuo di verificare, nel rispetto del principio di buon andamento della pubblica amministrazione, la sussistenza di effettive ragioni di interesse pubblico alla prestazione e di utilizzo delle risorse finanziarie a tal fine destinate.

Solo in circostanze straordinarie l'autorizzazione può intervenire ex post, a sanatoria, quando lo svolgimento della prestazione sia dovuto ad eccezionali ed improcrastinabili esigenze di servizio.

Inoltre, i Dirigenti ed i Responsabili avranno cura di autorizzare le ore di lavoro straordinario contenendo le stesse nei limiti, per quanto possibile, dell'apposito budget all'uopo destinato dall'Amministrazione, fatte salve successive revisioni in corso d'anno.

DIREZIONE GENERALE

Via R. Lanciani, 38 - 00162 Roma  
tel. +39 0686273607  
direzione@arsial.it  
arsial@pec.arsialpec.it  
www.arsial.it

In mancanza delle suddette condizioni, è preclusa la retribuibilità delle prestazioni.

Le ore eccedenti, sempre a condizione della preventiva autorizzazione, potranno dar luogo al diritto a periodi di riposo compensativo, secondo quanto previsto nel vigente regolamento dei tempi di lavoro.

Cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE  
Patrizia Bergo

IL DIRETTORE GENERALE  
Giacomo Guastella