

Ai Dirigenti ARSIAL
Al Personale ARSIAL
Alle OO.SS.
e,p.c.:
Al Commissario Straordinario
Dott. Massimiliano Raffa
LORO SEDI

OGGETTO: Disposizioni in materia di lavoro agile dal 1° aprile 2024.

In relazione all'oggetto

Si dispone quanto segue:

1. I lavoratori dichiarati fragili, a cui è stato riconosciuto, nel corso dell'emergenza sanitaria, lo stato di fragilità, ai sensi del D.M. 4 febbraio 2022, possono proseguire l'attività in modalità agile cinque giorni su cinque a settimana, previa sottoscrizione dell'accordo individuale di smart working **fino al 31 maggio 2024 compreso.**

2) Per tutto il restante personale, nelle more della sottoscrizione del nuovo disciplinare in materia di smart working e della ricognizione delle attività smartizzabili, in corso di conclusione da parte dell'Area Risorse Umane, **la presenza in sede resta confermata per tre giorni a settimana per ciascun dipendente fino al 31 maggio 2024 compreso;**

I dirigenti avranno cura di procedere alla sottoscrizione degli accordi individuali con il proprio personale trasmettendo gli stessi all'Area Risorse Umane e alla Direzione dell'Agenzia.

Si raccomanda, nella predisposizione degli accordi, di definire le giornate di presenza in modo che sia assicurato per ogni ufficio un adeguato numero di personale.

La Dirigente dell'Area Risorse Umane
Patrizia Bergo

Il Direttore Generale
Giacomo Guastella