

CIRCOLARE N. 13

del 7/3/2024

A tutto il personale di ruolo del comparto dell'Agenzia
p.c. Al Commissario Straordinario
Al Direttore Generale
Al CUG

AVVISO interno

per la procedura di nomina di un componente di parte datoriale dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione

LA DIRIGENTE DELL'AREA

VISTO l'art. 6 del CCNL Funzioni Locali ed in particolare il comma 3 lettera a);

CONSIDERATO che ai sensi del richiamato CCNL l'Organismo Paritetico per l'Innovazione è composto da un numero di rappresentanti dell'Amministrazione con rilevanza pari alla componente sindacale;

DATO ATTO che a seguito delle dimissioni rassegnate da un componente di parte datoriale si rende necessario individuare altro dipendente dell'Agenzia;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 149 del 06/03/2024

RENDE NOTO

La presente procedura è finalizzata ad individuare n. 1 componente da sostituire in seno all'Organismo Paritetico per l'innovazione in rappresentanza dell'Agenzia.

Possono partecipare al presente avviso tutti dipendenti di ruolo del comparto dell'Agenzia Arsial interessati.

La partecipazione all'Organismo Paritetico per l'Innovazione è a titolo gratuito.

L'organismo rimane in carica fino alla stipula del nuovo contratto nazionale e comunque non oltre tre anni dalla data di costituzione.

In caso di cessazione anticipata di uno o più componenti, dovuta a dimissioni e/o trasferimento presso altra Amministrazione o altra causa, si provvede alla sostituzione con le medesime modalità previste per la nomina dello stesso.

AREA RISORSE UMANE PIANIFICAZIONE
FORMAZIONE AFFARI GENERALI

Via R. Lanciani, 38 - 00162 Roma
tel. +39 0686273604
risorseumane@arsial.it
arsial@pec.arsialpec.it
www.arsial.it

**REGIONE
LAZIO**

La domanda dovrà essere presentata entro e non oltre il giorno 14/03/2024 utilizzando il fac-simile in allegato (Allegato A) e indirizzando la stessa all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali.

Le domande, regolarmente pervenute nei termini, saranno valutate da una apposita Commissione nominata con atto del Direttore Generale, il quale procederà alla valutazione dei candidati in relazione alle competenze acquisite nella materia ed alle attitudini, personali, relazionali e motivazionali per ricoprire tale incarico.

La Commissione può riservarsi la facoltà di convocare i/le candidati/e per un colloquio motivazionale: in tale caso il giorno, l'ora e la sede di effettuazione del colloquio saranno comunicati mediante pubblicazione sulla intranet regionale.

Tutte le informazioni relative alla procedura saranno rese mediante pubblicazione sulla intranet aziendale nella sezione dedicata a "comunicazioni e circolari".

La DIRIGENTE DELL'AREA
(Patrizia Bergo)