

DIREZIONE GENERALE

**CIRCOLARE N. 21  
DEL 28 GIUGNO 2023**

Ai Dirigenti ARSIAL

Al Personale ARSIAL

Alle OO.SS.

Al Comitato Unico di Garanzia

Al Comitato Aziendale COVID-19

Al Commissario Straordinario

E,p.c.: Dott. Massimiliano Raffa

LORO SEDI

**OGGETTO:** Disposizioni in materia di lavoro agile a partire dal 1° luglio 2023.

Con la presente si comunica che è in corso di adozione il disegno di legge C. 1238 (approvato dal Senato e trasmesso alla Camera in data 22.06.2023) riguardante la conversione in legge del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, recante "*Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro*", che all'articolo 28-bis prevede la proroga al 30 settembre 2023 delle disposizioni per i lavoratori fragili di cui all'articolo 1, comma 306, della legge 29 dicembre 2022, n. 197.

Pertanto, nelle more della conversione in legge del citato D.L. 48/2023, e allo scopo di consentire entro il 30 giugno 2023 la sottoscrizione degli accordi individuali,

**SI DISPONE CHE A DECORRERE DAL  
1° LUGLIO 2023 E FINO AL 30 SETTEMBRE 2023**

- 1) i lavoratori dichiarati fragili, a cui è stato riconosciuto, nel corso dell'emergenza sanitaria, lo stato di fragilità, ai sensi del D.M. 4 febbraio 2022, proseguono l'attività in modalità agile cinque giorni su cinque a settimana, previa sottoscrizione dell'accordo individuale di smart working;
- 2) i lavoratori immunodepressi o con disabilità riconosciuta ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della Legge n. 104/1992, su autorizzazione del dirigente, possono continuare a svolgere l'attività in modalità agile fino a cinque giorni alla settimana, previa sottoscrizione dell'accordo individuale di smart working;
- 3) nel caso in cui si verifichi l'ipotesi di dipendenti con figli minori di 16 anni in isolamento a causa del COVID-19, si informa che, anche alla luce di quanto disposto all'articolo n. 4, del citato Decreto Legge n. 24/2022 in materia di isolamento, il dirigente può disporre che il dipendente svolga in tutto o in parte l'attività lavorativa in smart working fino al termine dell'isolamento del figlio minore di 16 anni, dopo aver verificato che:

DIREZIONE GENERALE

Via R. Lanciani, 38 - 00162 Roma  
tel. +39 0686273607  
direzione@arsial.it  
arsial@pec.arsialpec.it  
www.arsial.it



**REGIONE  
LAZIO**

- a) tale modalità sia compatibile con le caratteristiche dell'attività svolta dal dipendente;
- b) lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile non pregiudichi o riduca la fruizione dei servizi resi all'amministrazione a favore degli utenti;
- c) l'assenza parziale o totale dal servizio del lavoratore, in caso di fruizione di congedo o altro istituto contrattuale, non pregiudichi o riduca la funzionalità della struttura di appartenenza.

Si precisa che, per le ipotesi indicate ai precedenti punti 1) e 2), dovranno essere, comunque, sottoscritti i relativi accordi individuali di lavoro agile.

A partire dal **1° ottobre 2023**, salvo diversa successiva disposizione, cesseranno le presenti disposizioni e il personale interessato sottoscriverà accordo di smart working come tutti gli altri dipendenti secondo la vigente disciplina di questa Agenzia (tre giorni in presenza e due giorni in smartworking).

I dirigenti avranno cura di procedere alla sottoscrizione degli accordi individuali con il proprio personale trasmettendo gli stessi all'Area Risorse Umane e alla Direzione dell'Agenzia.

Il Direttore Generale f.f.  
(avv. Maria Raffaella Bellantone)