

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 416/RE DEL 19 GIUGNO 2023

Pratica n. 959/RE del 19/06/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG:	CUP:

OGGETTO:	Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale all'interno della categoria anno 2023 – Estensione accordo 2019-2022
-----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐ISTITUZIONALE ☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Roberto Polegri)		RESPONSABILE P.O. (Nome e cognome)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	416/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 19/06/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**N. 416/RE DEL 19 GIUGNO 2023**

OGGETTO: Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale all'interno della categoria anno 2023. Estensione accordo 2019-2022

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) , ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 Giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 Marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- VISTO E DATO ATTO, che
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019;

con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 18/12/2019, nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia 2018-2020, è stata approvata la ricognizione della dotazione organica dell'ente;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 127/2022 con la quale è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica per il Personale di comparto e per il Personale Dirigente dell'Agenzia;

RICHIAMATO l'accordo sull'istituto della progressione economica orizzontale del 19 dicembre 2022, depositato in atti, con il quale è stato deciso di estendere l'accordo sottoscritto in data 31/12/2019 anche all'annualità 2023, nelle more del nuovo CCNL decentrato dell'Agenzia;

RICHIAMATO il verbale prot. 317 del 6 febbraio 2023, depositato in atti, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato la compatibilità del costo complessivo dell'ipotesi di accordo sottoscritto per l'annualità 2022 tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali con i vincoli di bilancio;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 5/CS/RE del 9/2/2023 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato del personale del comparto anno 2022 parte economica;

RICHIAMATO, in particolare, l'accordo sottoscritto in data 23 dicembre 2019 in ordine all'Istituto della progressione economica orizzontale esteso anche all'annualità 2023 con accordo in data 19 dicembre 2022, depositato in atti;

CONSIDERATO che in data 19 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021 relativo alle Funzioni Locali;

EVIDENZIATO che nelle more dell'entrata in vigore dal 1° aprile 2023 del nuovo sistema di classificazione del personale, nell'art. 13 del CCNL 2019-2021 è stata prevista la seguente disposizione transitoria relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree: *"le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data del 1° aprile 2023 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina"*;

DATO ATTO che come confermato dall'Aran con l'orientamento applicativo CFL185, anche le progressioni economiche disciplinate da un contratto integrativo sottoscritto dopo il 16/11/2022 (data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), vanno effettuate sulla base del previgente ordinamento professionale;

RICHIAMATO quanto disciplinato dall'art. 16, comma 7 del CCNL 21/05/2018 che testualmente recita: *"L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie"*;

DATO ATTO che sulla base della disciplina transitoria sopra descritta risulta ammissibile la possibilità di attribuire progressioni orizzontali nel 2023, secondo la previgente disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, in vigore di un precedente contratto integrativo triennale;

che il predetto accordo relativo alle progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2023 prevede procedure selettive concernenti gli sviluppi economici all'interno delle categorie del personale dipendente del comparto, con decorrenza dal 1° gennaio del medesimo 2023;

che la progressione economica orizzontale viene attribuita, nel rispetto dei criteri previsti e in stretta osservanza delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato (Circolare n. 15 del 16 maggio 2019) in modo selettivo, nella misura del 50% degli aventi diritto alla data del 31/12/2022;

che la copertura finanziaria degli oneri derivanti dalla procedura di progressioni economiche orizzontali è assicurata mediante apposito accantonamento delle risorse del Fondo anno 2023 interamente a carico della componente stabile del fondo stesso;

che accedono alla PEO per l'annualità 2023 n. 15 unità su un complessivo numero di dipendenti aventi diritto al 31 dicembre 2022 di 29.

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO e RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali del 21 maggio 2018 ed in particolare l'art. 16;

CONSIDERATO che il comma 6 del su richiamato art. 16 recita *"Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"*;

DATO ATTO che in ossequio a quanto previsto nel citato accordo sindacale, l'Area Risorse Umane dell'Agenzia ha predisposto d'ufficio la graduatoria di merito delle Progressioni Economiche Orizzontali 2023, secondo i criteri ivi stabiliti, nei limiti delle risorse quantificate e concordate in sede di contrattazione sindacale e in ottemperanza ai principi di correttezza, imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione, tenendo conto del periodo minimo stabilito in sede decentrata e della platea degli aventi diritto, ritenendo opportuno attribuire la progressione ad una circoscritta percentuale degli aventi diritto così come previsto dall'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Funzioni Locali;

RITENUTO OPPORTUNO riportare i criteri generali stabiliti in sede sindacale per l'attribuzione della progressione e contenuti nel citato accordo come segue:

1) attribuzione della progressione, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti aventi diritto, in servizio alla data del 31 dicembre 2022, con requisito minimo di 24 mesi nella progressione economica antecedente;

2) I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avverranno, al termine di una procedura effettuata d'ufficio dall'Area Risorse Umane, nel rispetto dei seguenti criteri:

a) 60% quale media dei punteggi complessivi conseguiti nella valutazione delle performance relative all'ultimo triennio depositato in atti;

b) attribuzione, ai fini del rispetto della par condicio tra tutti i dipendenti, di punti 36 per coloro che abbiano effettuato la progressione economica nell'annualità 2019 con esclusione del solo personale che, eventualmente, abbia già effettuato, rispetto all'accordo 2019, un secondo turno di progressione economica;

c) attribuzione, ai fini del rispetto della par condicio tra tutti i dipendenti, di punti 18 per coloro che abbiano effettuato la progressione economica nell'annualità 2020 con esclusione del solo personale che, eventualmente, abbia già effettuato, rispetto al medesimo accordo 2019, un secondo turno di progressione economica;

d) attribuzione, ai fini del rispetto della par condicio tra tutti i dipendenti, di punti 9 per coloro che abbiano effettuato la progressione economica, da ultimo, nell'annualità utile 2021;

3) Nel caso si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:
a) maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella per cui si concorre;

- b) maggiore anzianità di servizio;*
- c) maggiore età anagrafica"*

RITENUTO in relazione a quanto sopra esposto di procedere all'approvazione della graduatoria definitiva relativa all'anno 2023 e alla conseguente attribuzione della posizione economica superiore con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023 agli aventi diritto;

TENUTO CONTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'Istituto contrattuale in questione trova copertura nelle risorse finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

SU PROPOSTA ed istruttoria della Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE la procedura eseguita d'ufficio dall'Area Risorse Umane per il conferimento della progressione economica orizzontale relativa all'anno 2023 ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto in virtù dell'Accordo sottoscritto in data 23 dicembre 2019 ed esteso all'annualità 2023 tra l'Amministrazione e le OO.SS. e le R.S.U. giusto accordo sottoscritto in data 19 dicembre 2022;

DI APPROVARE la graduatoria definitiva relativa alla progressione economica orizzontale del Personale dipendente di categoria B, C e D relativa all'anno 2023, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale.

DI STABILIRE che la progressione sarà riconosciuta con decorrenza giuridico-economica dal 1° gennaio 2023, nei limiti delle risorse stanziare e quindi disponibili, a n. 15 dipendenti su un complessivo numero di 29, utilmente collocati nella suddetta graduatoria.

DI DISPORRE che il presente provvedimento e la graduatoria ad esso allegata siano pubblicati nella intranet aziendale.

DI STABILIRE che alla corresponsione degli arretrati si procederà con l'emissione del cedolino paga relativo al mese di giugno 2023.

DI STABILIRE e DARE ATTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'Istituto contrattuale in questione trova copertura nelle Risorse Finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/2013	15			X				X
D.Lgs 33/2013	23				X		X	

**GRADUATORIA PERSONALE AVENTE DIRITTO ALLA PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2023**

PR	CAT. GIU.	CAT. ECO. PREC.TE	CAT. ECO. ATT.LE	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTEGGIO
1		D3	D4	GIULIANI	ADELE	96,00
2		C4	C5	COLONNA	SILVANO	95,82
3		D3	D4	TALUCCI	GUALTIERO	95,76
4		D2	D3	SCARNATI	LUCA	95,76
5		C3	C4	PASSAVANTI	FABRIZIO	93,78
6		D6	D7	VIGNANELLI	MICHELA	78,00
7		D6	D7	ARACRI	ANNARITA	78,00
8		D5	D6	PAPALINI	CLAUDIA	78,00
9		D5	D6	MARIOTTI	ROBERTO	78,00
10		D5	D6	COLLEPARDI	PAOLO	77,90
11		D6	D7	DI PIETRO	VIANELLA	77,89
12		D6	D7	FERRETTI	ANTONELLA	77,80
13		D6	D7	SCORSINI	ANTONELLA	78,00
14		D5	D6	BARBAGIOVANNI MIRACOLO	IMMACOLATA	77,51
15		D4	D5	CACCIOTTI	ELVIRA	69,00
16		D6	D6	SESTILI	SONIA	69,00
17		D6	D6	ABBALLE	GIOVANNI	69,00
18		D4	D4	DIPIERRO	DEBORA	69,00
19		D4	D4	LETTERA	STEFANIA	69,00
20		D4	D4	ACCOGLI	ALESSANDRO	69,00
21		D2	D2	PAOLETTI	STEFANO	69,00
22		D2	D2	PAOLETTI	SARA	69,00
23		D3	D3	DAMIANO	ANTONIO	68,88
24		D2	D2	TAVIANI	PAOLA	68,80
25		D6	D6	MAZZA	ADELE	69,00
26		D2	D2	REA	ROBERTO	69,00
27		D3	D3	ARGIOLAS	ALESSANDRA	68,55
28		D4	D4	IZZII	GIOVANNI	68,00
29		D6	D6	COPPA	MARIA GIUSEPPINA	36,00

Roma, 19 giugno 2023

Il dirigente dell'Area
Dott.ssa Patrizia BergoIl Direttore Generale f.f.
Avv. Maria Raffaella Bellantone