

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.****N. 8/RE DEL 25 GENNAIO 2023**

Pratica n. 67/RE del 17/1/2023

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		<b>Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali</b>		
<b>CODICE CRAM</b>	<b>DG.008</b>	<b>Ob.Funz.:</b>	<b>CIG: /</b>	<b>CUP:</b>

<b>OGGETTO</b>	Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐ISTITUZIONALE ☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)	RESPONSABILE P.O. (dott.ssa R. Mogliani)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

**Il Direttore Generale f.f.**

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 8/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 25/01/2023

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.****N. 8/RE DEL 25 GENNAIO 2023**

**OGGETTO:** Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente Vicario della Regione Lazio n. T00205 del 30 Dicembre 2022, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del Dott. Andrea Napoletano;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/CS del 30 Dicembre 2022, con la quale è stata disposta la presa d'atto dell'autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023 approvata con legge regionale del 27 dicembre 2022, n. 21, recante: "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023. Modifica alla legge regionale 23 novembre 2022, n. 19 (Disposizioni collegate alla legge di stabilità regionale 2022. Disposizioni varie.)";
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/CS del 30 Dicembre 2022, con la quale è stato, altresì, preso atto che l'esercizio provvisorio del bilancio per l'anno 2023 è gestito secondo i principi applicati della contabilità finanziaria di cui al paragrafo n. 8 dell'allegato n. 4/2 al d.lgs. 118/2011, sulla base degli stanziamenti di spesa per l'anno 2023, approvati ai sensi della legge regionale 30 dicembre 2021, n. 21 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024) e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO l'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo

organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche) e, in particolare, il paragrafo 3.6, in tema di "Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia";

CONSIDERATO che il Comitato unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti di tutto il personale, sia dirigenziale sia del comparto e che ha inoltre l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che il suddetto Comitato ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati/e da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, tra i quali viene individuato il Presidente (art. 2 Regolamento per il funzionamento del C.U.G. di A.R.S.I.A.L. approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 483 dell'11/07/2019) nonché da altrettanti componenti supplenti;

RICHIAMATE le seguenti determinazioni del Direttore Generale:

- Determinazione n.484 del 30/09/2016 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia e nominati i suoi componenti assicurando una composizione paritetica e la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Determinazione n. 93 del 13/02/2017 con la quale è stata integrata e modificata la citata determinazione n. 484 del 30/09/2016 con i nominativi di componenti effettivi indicati da altre Organizzazioni Sindacali;
- Determinazione n. 273 del 19/05/2017 con la quale si è proceduto alla sostituzione di un componente supplente collocato in quiescenza;
- Determinazione Dirigenziale n. 483 dell'11/07/2019 con la quale si è provveduto alla nomina del Presidente, alla sostituzione di un componente trasferito ed all'approvazione del Regolamento del Comitato;

CONSIDERATO che con determinazione dirigenziale n. 275 del 28/05/2020 si è provveduto alla sostituzione di alcuni componenti collocati in quiescenza e/o dimissionari;

VISTA la determinazione del Direttore Generale f.f. n. 140 del 17 marzo 2021 con la quale è stata confermata la composizione del Comitato nelle more della nuova procedura di costituzione;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 110/RE del 22/02/2022 con la quale si è provveduto all'aggiornamento della composizione del CUG nelle more della nuova procedura di Costituzione;

RITENUTO, di dover procedere all'attivazione di una nuova procedura di nomina da parte dell'amministrazione dei/delle componenti per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" di Arsial attraverso l'approvazione dell'avviso, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, concernente "Avviso interno per la ricerca dei/delle componenti per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" di Arsial, ai sensi dell'articolo 57 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 21 legge n. 183 del 4 novembre 2010", comprensivo del modello di domanda ad esso accluso (allegato A);

SU PROPOSTA ed istruttoria dell'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali;

## D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE l'avviso allegato concernente "Avviso interno per la ricerca dei/delle componenti per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" di Arsial, ai sensi dell'articolo 57 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 21 legge n. 183 del 4 novembre 2010", comprensivo del modello di domanda ad esso accluso (allegato A) che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

DI PUBBLICARE la presente determinazione sulla intranet di Arsial, con valore di notifica per il personale interessato.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	23	1			X		x	

**Avviso interno per la ricerca delle/dei componenti per il rinnovo del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)” di Arsial, ai sensi dell’articolo 57 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall’articolo 21 legge n. 183 del 4 novembre 2010.**

**Art. 1****(Indizione della procedura)**

1. Arsial con il presente avviso, ai sensi dell’articolo 57 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall’articolo 21 legge n. 183 del 4 novembre 2010, avvia la procedura per il rinnovo delle/dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

**Art. 2****(Riferimenti normativi)**

1. Sulla base degli indirizzi forniti con direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministro delle Pari Opportunità, si rappresenta che il Comitato unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti di tutto il personale, sia dirigenziale sia del comparto;

2. Con direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità è stato rafforzato il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia, sottolineando l’obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all’interno delle amministrazioni pubbliche.

**Art. 3****(Composizione del CUG)**

1. Il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, effettivamente presenti all’interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e di tutte le componenti del personale in servizio presso l’amministrazione, tra i quali sarà individuato il Presidente (art. 2 Regolamento per il funzionamento del C.U.G. di A.R.S.I.A.L. approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 483 dell’11/07/2019);

2. Alla procedura possono partecipare anche coloro che hanno già ricoperto tale ruolo negli anni precedenti, secondo quanto stabilito espressamente dalla richiamata direttiva 2/2019, al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile, tenuto, altresì, conto dell’attività già svolta, purché gli stessi soggetti risultino i più idonei allo svolgimento dell’incarico all’esito della presente procedura comparativa alla quale può partecipare tutto il personale interessato in servizio nell’amministrazione;

3. Il personale di ruolo in servizio presso Arsial a tempo indeterminato, in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso, sia di qualifica dirigenziale sia del comparto, che sia interessato, potrà presentare la propria candidatura per la nomina da parte dell’amministrazione di n. 4 componenti effettivi e n. 4 componenti supplenti nell’ambito del citato Comitato.

#### Art. 4

##### (Requisiti di partecipazione)

- 1.essere dipendenti di ruolo a tempo indeterminato di Arsial;
- 2.non aver riportato condanne penali, non essere stato interdetto/a o sottoposto/a a misure restrittive della libertà personale e non avere procedimenti penali in corso;
- 3.non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere stato/a sottoposto/a a sanzioni disciplinari superiori alla censura negli ultimi due anni;
- 4.possedere elementi di conoscenza relativi al CUG;
- 5.aver adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

#### Art. 5

##### (Domanda di partecipazione)

- 1.Il personale interessato dipendente dell'Agenzia dovrà fare pervenire all'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali istanza di partecipazione debitamente sottoscritta e prodotta in carta semplice utilizzando il fac-simile in allegato (allegato A) con allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2.La domanda dovrà essere sottoscritta e presentata, a pena di esclusione, entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione sulla Intranet di Arsial del presente avviso, mediante trasmissione della stessa ad ARSIAL – Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali, tramite Ufficio Protocollo indicando nell'oggetto “Avviso ricerca componenti CUG”;
- 3.L'istanza dovrà indicare la dichiarazione di disponibilità e dovrà contenere la dichiarazione di non aver riportato condanne penali, di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure restrittive della libertà personale e di non avere procedimenti penali in corso;
- 4.Le domande pervenute oltre il termine di cui al comma 2 saranno ritenute inammissibili;
- 5.Ogni comunicazione relativa alla procedura di selezione è pubblicata sulla intranet Arsial.

#### Art. 6

##### (Partecipazione e durata dell'incarico)

- 1.La partecipazione al Comitato è a titolo gratuito;
- 2.Le ore prestate dai/dalle componenti per l'espletamento delle attività del CUG sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni del comitato avvengano durante l'orario lavorativo;
- 3.I/le componenti del CUG restano in carica quattro anni e possono essere rinnovati/e.

#### Art. 7

##### (Istruttoria domande)

- 1.Le domande regolarmente pervenute nei termini verranno valutate da una apposita Commissione nominata con atto del Direttore Generale, che procederà alla valutazione dei candidati in relazione ai requisiti indicati all'art. 4;
- 2.La Commissione può riservarsi la facoltà di convocare i/le candidati/e per un colloquio motivazionale: in tale caso il giorno, l'ora e la sede di effettuazione del colloquio saranno comunicati mediante pubblicazione sulla intranet regionale;
- 3.Tutte le informazioni relative alla procedura saranno rese note mediante pubblicazione sulla bacheca della intranet aziendale nella sezione dedicata a “comunicazioni e circolari”;

#### Art. 8

##### (Trattamento dei dati personali)

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del d.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche, i dati personali, identificativi e sensibili forniti dai candidati sono raccolti e trattati per le sole finalità connesse all'espletamento della procedura di cui al presente avviso e per le sole finalità inerenti alla nomina. I suddetti dati possono essere comunicati all'esterno esclusivamente per l'espletamento delle attività previste dalla presente procedura e per gli adempimenti di legge;

2. Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità di cui al comma 1 e con modalità tali da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi;

3. La comunicazione dei dati richiesti dal presente avviso è obbligatoria. L'eventuale rifiuto ha come conseguenza l'impossibilità alla partecipazione del dipendente alla procedura oggetto del presente avviso;

4. L'interessato ha il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, la loro comunicazione in forma intelligibile, l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, il blocco dei dati, nonché il diritto di opporsi al trattamento degli stessi o di reclamo in caso di trattamento dei dati non conforme alla normativa in materia.

#### Art. 9

(Verifiche e controlli)

L'amministrazione si riserva il diritto di provvedere, in qualunque momento all'accertamento dei requisiti richiesti e della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

#### Art. 10

(Responsabile del procedimento)

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Patrizia Bergo Dirigente dell'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali

#### Art. 11

(Disposizioni finali)

1. Per eventuali richieste di chiarimento è possibile contattare la dott.ssa Roberta Mogliani, in servizio presso l'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali, ai seguenti recapiti: Tel. ufficio: 0686273319 email: r.mogliani@arsial.it;

2. Eventuali istanze di accesso ai documenti amministrativi, ai sensi della normativa vigente, possono essere inviate, al seguente indirizzo pec: arisial@pec.arsialpec.it;

3. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso si applicano le disposizioni vigenti in materia.

Il Dirigente dell'Area  
Dott.ssa Patrizia Bergo

ALLEGATO A

**Fac-simile della domanda di partecipazione all'Avviso interno per la ricerca dei/delle componenti per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" di Arsial, ai sensi dell'articolo 57 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 21 legge n. 183 del 4 novembre 2010**

Area Risorse Umane Pianificazione Formazione  
Affari Generali

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente  
a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di ricerca per la nomina di componente per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" di Arsial,

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 445/2000 e ss.mm. e consapevole delle sanzioni previste dall'articolo 76 del medesimo d.P.R. per le ipotesi di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi, **dichiara:**

- a) Di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
- b) Di essere dipendente di ruolo di Arsial;
- c) Di essere disponibile a ricoprire il ruolo di componente del Comitato Unico di Garanzia;
- d) di non aver riportato condanne penali, anche non definitive e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, specificare le condanne penali e i procedimenti penali in corso);
- e) di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari negli ultimi due anni; (in caso contrario, specificare i procedimenti disciplinari in corso e le sanzioni disciplinari negli ultimi due anni).....;
- f) Di possedere elementi di conoscenza relativi al CUG ed in particolare.....  
.....  
.....(breve descrizione);
- g) Di avere pregresse esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale ed in particolare.....  
.....  
.....(breve descrizione);

Si allega:

- Fotocopia del documento di riconoscimento o di identità in corso di validità;

Data \_\_\_\_\_

FIRMA