ARSIAL
Agenzia Regionale per lo Sviluppo
e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 656 **DEL** 20 NOV. 2015

Pratica n. 24382

STRUTTURA PROPONENTE	AREA RISORSE UMANE PIANIFICAZIONE FORMAZIONE AFFARI GENERALI
CODICE	

OGGETTO	Progressione economica all'interno delle categorie, disposta ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31 marzo 1999 come integrato dall'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, a seguito di procedura selettiva approvata con determinazione del Direzione generale n. 601 del 22 ottobre 2015. Approvazione della graduatoria finale e attribuzione al personale di ruolo di ARSIAL avente diritto della relativa progressione orizzontale con decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2015.

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI ☐ ATTO SOGGETTO A CONTROLLO ☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE	ISTRUTTORE P.L.	DIRIGENTE DI AREA Damiano Colaiacomo
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE	
ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE

CONTROLLO CONTABILE

A CURA DEL SERVIZO PROPONENTE			*A CURA DEL A.C.B.*			
ANNO FINANZIARIO	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE

ESTENSORE	A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE	DIRIGENTE DI AREA

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 656 DELL'ALBO DELL'AGENZIA DATA 20 NOV. 2015

REGIONE LAZIO

ARSIAL

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 656 **DEL** 20 NOV. 2015

OGGETTO: Progressione economica all'interno delle categorie, disposta ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31 marzo 1999 come integrato dall'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, a seguito di procedura selettiva approvata con determinazione del Direzione generale n. 601 del 22 ottobre 2015. Approvazione della graduatoria finale e attribuzione al personale di ruolo di ARSIAL avente diritto della relativa progressione orizzontale con decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2015.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T000430 del 19 novembre 2014, con il quale il Dott. Antonio Rosati è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL);

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 9 dicembre 2014 con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale conferito al dott. Stefano Sbaffi, già nominato ex deliberazione del Commissario Straordinario dell'Arsial n. 6/2014;

VISTA la L.R. 30 dicembre 2014, n. 18, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2015-2017 e dei suoi Enti ed Agenzie, nella fattispecie, con l'art. 1, comma 20, della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione deliberato da ARSIAL con deliberazione n. 2 del 05/12/2014 dell'Amministratore Unico di ARSIAL;

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico 2 Luglio 2015, n. 33, con la quale è stato approvato l'assestamento e le variazioni al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e pluriennale 2016-2017;

VISTO il capo II del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

VISTI

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO

- in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009" e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

VISTO E DATO ATTO

- che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12 settembre 2014 avente ad oggetto: Deliberazione Commissariale n. 14 del 18 giugno 2014: "Adozione del documento di "Organizzazione delle strutture" dell'ARSIAL", integrazione e chiarimenti, sono state ridefinite le nuove strutture dell'Agenzia, a cui è stata data esecutività con determinazioni del Direttore Generale n. 494 del 02 ottobre 2014 e n. 594 del 25 novembre 2014;
- che con determinazione del Direttore Generale n. 138 del 9 marzo 2015 è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali al dott. Damiano Colaiacomo con decorrenza 10/03/2015;

VISTI E RICHIAMATI

- il C.C.N.L. vigente del 31/07/2009 del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, il quale all'art. 1, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;
- l'art. 5 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 che indica, quali elementi da tenere in considerazione per i passaggi all'interno delle singole categorie, i fattori legati a valutazione da compiere in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno ed alla qualità della prestazione individuale;
- l'art. 6 del C.C.N.L. del 31.3.1999, il quale stabilisce che in ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica e che la stessa valutazione è di competenza dei dirigenti;
- l'art. 34 del C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, il quale conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate ed altresì l'art. 35 di integrazione del numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste nel citato CCNL del 31.3.1999;

- il C.C.D.I. e successive modificazioni ed integrazioni, sottoscritto in data 14 novembre 2000 tra le delegazioni trattanti, ai sensi dell'art. 5, del C.C.N.L. del 1.4.1999, che ha stabilito, in via generale, entità, criteri e modalità per l'erogazione dei compensi legati alla produttività e all'attribuzione della progressione economica nelle categorie;

CONSIDERATO E DATO ATTO

- che ARSIAL ha proceduto, nel rispetto degli accordi sindacali decentrati in materia, ad applicare la vigente metodologia di valutazione per l'erogazione dei premi di produttività al personale dipendente riferiti agli anni 2013 e 2014;
- che, così come concordato con le OO.SS. nella riunione del 9 giugno 2015, per la procedura di "Progressione Economica Orizzontale" per l'anno 2015, nel rispetto della normativa vigente, si terrà conto delle valutazioni ottenute dai dipendenti negli ultimi due anni in base al sistema di valutazione in uso presso l'Agenzia;
- che nella medesima riunione è stata sottoscritta la destinazione fondi per la contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2015;

ATTESO E DATO ATTO

- che in data 10 settembre 2015, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la maggioranza delle OO.SS, è stata sottoscritta la pre-intesa relativa alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di ARSIAL, inviato come previsto dalla normativa vigente, corredato dei relativi documenti, al Collegio dei Revisori;

RILEVATO E PRESO ATTO

- che in data 7 ottobre 2015 il predetto Collegio ha espresso il proprio parere positivo sull'ipotesi del nuovo CCDI e sui documenti correlati presentati, attestando la copertura finanziaria dell'ammontare del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2015 e la compatibilità della pre-intesa relativa al CCDI con i vincoli di bilancio;

VISTA

- la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 45 del 21 ottobre 2015 con la quale è stato conferito mandato al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di ARSIAL su richiamato;

VISTI

- gli articoli 23, 24, 25 e 26 del nuovo CCDI - il cui iter procedimentale si concluderà con la prevista sottoscrizione definitiva al tavolo della contrattazione decentrata - che concernono i criteri e le modalità per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, sia per l'anno 2015 che per gli anni successivi;

CONSIDERATO

- che nelle more della definitiva sottoscrizione del nuovo CCDI e sulla base dell'accordo sindacale del 9 giugno 2015 e delle volontà espresse dalle OO.SS

che rappresentano la parte maggioritaria dei lavoratori nella riunione del 13/10/2015 (rif.to verbale del 13/10/2015), l'Amministrazione ha provveduto ad emanare, giusta determinazione del Direttore generale n. 601 del 22/10/2015, un avviso di selezione per la procedura di attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2015;

- che tutta la documentazione afferente la suddetta procedura è stata pubblicata in data 22/10/2015 negli Albi ufficiali di Arsial, nella Intranet aziendale e sul sito istituzionale www.arsial.it;
- che, ai sensi dell'art. 3 dell'avviso di selezione, le domande di partecipazione alla selezione dovevano pervenire, secondo le modalità previste dallo stesso articolo, entro e non oltre la data del 04/11/2015;
- che sono pervenute all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali n. 60 domande di partecipazione su n. 62 aventi diritto alla progressione economica orizzontale, nei termini e con le modalità previste dal citato art. 3 dell'avviso;
- che in conformità a quanto disposto dalle vigenti disposizioni e sulla base dei suddetti accordi sindacali, nell'art. 4 del citato avviso si è disposto di procedere alla selezione dei candidati tenendo conto della media del punteggio conseguito nella valutazione della produttività individuale di risultato riferita agli anni 2013 – 2014 e del punteggio attribuito a seguito di una prova orale vertente sulla materia attinente alla pubblicità ed alla trasparenza delle PP.AA.. (D. Lgs. n. 33/2013) e sul codice di comportamento del personale dell'Agenzia, con specifico approfondimento delle discipline strettamente connesse al profilo professionale di appartenenza, seppur graduato in relazione alle differenti categorie di appartenenza;
- che con nota prot. n. 5344 del 06/11/2015, il dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ha comunicato al Direttore Generale l'ammissione di n. 60 candidati alla suddetta prova orale prevista dall'avviso di selezione secondo il calendario di cui all'art. 13 dell'avviso;
- che con circolare n. 17 del 06/11/2015, nel rispetto del calendario già indicato nell'avviso, il dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha reso noto il calendario della prova orale convocando i candidati secondo l'ordine alfabetico e suddividendoli per area professionale di appartenenza (amministrativa-informatica/tecnica) nelle giornate del 10 e 11 novembre 2015 presso la sede centrale di Arsial con eventuale sessione di recupero fissata nel giorno 13 novembre 2015;
- che con nota prot. n. 8641/2015 del 05/11/2015, indirizzata alla Regione Lazio – Dipartimento all'Agricoltura e Sviluppo Rurale Caccia e Pesca e p.c. alla Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi, ARSIAL richiedeva la disponibilità di personale regionale da impiegare nelle commissioni di selezione attinenti alle procedure di progressione economica orizzontale avviate dall'Agenzia;
- che con nota prot. n. 604106/04/00 del 06/11/2015, prot. ARSIAL n. 8682/2015 in pari data, il Direttore Regionale della Direzione Regionale Agricoltura succitata comunicava all'Agenzia la disponibilità di una sola unità di personale individuata

nell'avv. Laura Castracane, funzionario dell'Area Affari Generali, quale componente delle commissioni su individuate;

- che con Determinazione del Direttore generale n. 627 del 09/11/2015 sono state nominate due Commissioni esaminatrici di cui una individuata per la procedura di selezione riservata al personale appartenente all'Area amministrativa/informatica e una per il personale appartenente all'Area tecnica;
- che con Determinazione del Direttore generale n. 634 del 10/11/2015 è stata modificata la composizione della Commissione esaminatrice relativa alla procedura di selezione del personale appartenente all'Area tecnica per sopraggiunti impegni di un componente della stessa;
- che le prove orali si sono regolarmente svolte nelle giornate previste del 10 e 11 novembre 2015 come dalla risultanze dei processi verbali, rispettivamente, n. 1 e 2 stilati dalla Commissione per l'Area tecnica e trasmessi dal Segretario della medesima Commissione all'Area Risorse Umane con nota prot. n. 5556/2015 del 17/11/2015, e n. 1,2,3, e 4, stilati dalla Commissione per l'Area amministrativo-informatica e trasmessi dal Segretario della medesima Commissione all'Area Risorse Umane con nota prot. n. 5615/2015 del 19/11/2015;
- che a parziale modifica del calendario previsto dall'art. 10 dell'avviso di selezione la sessione di recupero della prova orale per assenza giustificata si è svolta nella giornata del 16/11/2015 per esaminare un candidato dell'Area tecnica impossibilitato per malattia, come da documentazione giustificativa, a partecipare alla prova orale tenutasi nella giornata del 11/11/2015;

CONSIDERATO

- che ai sensi delle previsioni dell'avviso di selezione, il punteggio complessivo finale sarà costituito dal punteggio totale determinato dalla media, rapportata in decimi, del punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione della produttività individuale di risultato riferita agli anni 2013 - 2014, secondo quanto desumibile dalla relativa scheda valutativa, così come riportato e riepilogato nel prospetto all'uopo predisposto e dal punteggio attribuito alla prova orale";
- che i candidati sono collocati nella graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo e possono accedere, alla categoria economica immediatamente superiore, qualora abbiano riportato un punteggio complessivo non inferiore a 14/20, fermo restando il superamento delle prove con un punteggio non inferiore, rispettivamente, a "8/10" per la valutazione e a "6/10" per la prova orale";
- che a parità di punteggio l'ordine di priorità sarà determinato, in analogia alle generali previsioni presenti negli avvisi in materia di procedure selettive inerenti le progressioni orizzontali nonché secondo una prassi consolidata, ritenute coerenti ed applicabili ai fini della presente selezione: 1) dall'anzianità di servizio nella categoria - 2) dall'anzianità di servizio maturata in ARSIAL - 3) dalla minore età anagrafica;

VISTA

- la graduatoria finale, suddivisa secondo l'appartenenza del personale interessato all'Area amministrativa-informatica e all'Area tecnica, redatta dall'Area

proponente in conformità ai suddetti criteri previsti nell'avviso di selezione, che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale, nella quale tutti i candidati esaminati dalle Commissioni hanno conseguito, sulla base di quanto previsto nel predetto avviso, un punteggio utile per l'attribuzione della progressione economica orizzontale nelle categorie per l'anno 2015;

DI DARE ATTO

- che la spesa derivante dall'applicazione dell'istituto contrattuale in questione, trova copertura nel pertinente capitolo di spesa A03C01 del bilancio di previsione per l'anno 2015 e pluriennale 2016/2017 relativo alle voci che concorrono al finanziamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e nella relativa destinazione del medesimo fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015;

RITENUTO

- pertanto, di dover e poter attribuire la suddetta progressione economica orizzontale nella categoria immediatamente superiore a quella di appartenenza con decorrenza giuridico-economica 1° gennaio 2015 (cfr parere ARAN 399-5F1), al personale avente diritto di cui alla graduatoria allegata alla presente determinazione formulata, sulla base dei citati accordi sindacali e delle risultanze delle valutazioni espresse dai dirigenti negli anni 2013/2014 e dell'esito della prova orale;
- di pubblicare, come previsto dall'art. 5 dell'avviso di selezione, la suddetta graduatoria finale negli Albi ufficiali dell'Agenzia, nella Intranet aziendale nonché sul sito istituzionale di Arsial;

SU PROPOSTA

- del dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse, che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE la graduatoria finale, redatta dal competente ufficio dell'Area proponente secondo le previsioni contenute nell'avviso di selezione per la procedura di attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie approvato con determinazione del Direttore generale n. 601 del 22 ottobre 2015 e le modalità nelle premesse riportate, che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI PUBBLICARE la suddetta graduatoria finale, come previsto dal citato art. 5 dell'avviso di selezione, negli Albi ufficiali dell'Agenzia, nella Intranet aziendale nonché sul sito istituzionale di Arsial.

DI ATTRIBUIRE la progressione economica orizzontale nella categoria immediatamente superiore a quella di appartenenza con decorrenza giuridico-economica 1° gennaio 2015, al personale avente diritto di cui alla citata graduatoria

allegata alla presente determinazione, formulata, sulla base dell'esito della procedura su richiamata, ovvero dalle risultanze delle valutazioni espresse dai dirigenti negli anni 2013/2014 e della prova orale, in conformità delle disposizioni dei vigenti CCNL e dell'accordo sindacale sottoscritto in data 09 giugno 2015, nonché del verbale del 13 ottobre 2015.

DI DARE ATTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'istituto contrattuale in questione, trova copertura nel pertinente capitolo di spesa A03C01 del bilancio di previsione per l'anno 2015 e pluriennale 2016/2017 relativo alle voci che concorrono al finanziamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e nella relativa destinazione del medesimo fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti volti a dare piena esecuzione e ad assicurare idonea pubblicità e comunicazione ai contenuti del presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

RICORRONO le condizioni di cui all'art. 19, capo II del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Il Direttore Generale
(dr. Stefano Sbaffi)

ARSIAL

Agenzia Regionale per lo Sviluppo
e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio

PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DI OGNI CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO E L'INNOVAZIONE DELL'AGRICOLTURA DEL LAZIO (ARSIAL), PER L'ANNO 2015

GRADUATORIA FINALE

AREA AMMINISTRATIVA - INFORMATICA

n.progr.	Candidato		Collocamento in posizione economica	Media valut.ne anni 2013-2014	Superamento prova	Punteggio prova orale	Superamento prova	Punteggio complessivo
1	ARACRI	ANNARITA	D4	10,00	S	10,00	S	**20,00**
2	POLEGRI	ROBERTO	D5	10,00	S	10,00	S	**20,00**
3	AMICONE	STEFANIA	D4	10,00	S	10,00	S	**20,00**
4	PAOLINI	MONIA	C5	9,98	S	10,00	S	**19,98**
5	VIGNANELLI	MICHELA	D4	9,93	S	10,00	S	**19,93**
6	DIPIERRO	DEBORA	D2	9,92	S	10,00	S	**19,92**
7	NITSCH	BRUNO	D4	9,91	S	10,00	S	**19,91**
8	ABBALLE	GIOVANNI	D4	9,75	S	10,00	S	**19,75**
9	SCORSINI	ANTONELLA	D4	10,00	S	9,50	S	**19,50**
10	SGRO'	LIVIA LUCIA	D2	9,90	S	9,50	S	**19,40**
11	SESTILI	SONIA	D4	10,00	S	9,00	S	**19,00**
12	FERRETTI	ANTONELLA	D4	10,00	S	9,00	S	**19,00**
13	COSSA	SANDRA	D5	9,99	S	9,00	S	**18,99**
14	ROSSI	FRANCESCA	D5	9,95	S	9,00	S	**18,95**
15	ACCOGLI	ALESSANDRO	D2	9,95	S	9,00	S	**18,95**
16	MOGLIANI	ROBERTA	D4	9,90	S	9,00	S	**18,90**
17	PROIETTI	LUIGI	D5	9,84	S	9,00	S	**18,84**
18	BONALDO	ERMANNO	C4	10,00	S	8,50	S	**18,50**

PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DI OGNI CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO E L'INNOVAZIONE DELL'AGRICOLTURA DEL LAZIO (ARSIAL), PER L'ANNO 2015

GRADUATORIA FINALE

AREA AMMINISTRATIVA - INFORMATICA

n.progr.	Candidato		Collocamento in posizione economica	Media valut.ne anni 2013-2014	Superamento prova	Punteggio prova orale	Superamento prova	Punteggio complessivo
19	TARGA	MAURIZIO	D5	9,99	S	8,50	S	**18,49**
20	ARTEGIANI	CLAUDIA	C4	9,94	S	8,50	S	**18,44**
21	BIANCHINI	CARLA	D4	9,93	S	8,50	S	**18,43**
22	DI PIETRO	VIANELLA	D4	9,41	S	9,00	S	**18,41**
23	CACCIOTTI	ELVIRA	D2	9,90	S	8,50	S	**18,40**
24	BARONE	ROBERTA	D5	9,66	S	8,50	S	**18,16**
25	MUNALLI	LAURA	C5	10,00	S	8,00	S	**18,00**
26	LELLI	GIANNA	D4	10,00	S	8,00	S	**18,00**
27	D'ANGELO	LORETANA	D5	9,90	S	8,00	S	**17,90**
28	ARCESE	CINZIA	C4	9,90	S	8,00	S	**17,90**
29	DE GIOVANNI	ANTONIETTA	C5	9,85	S	8,00	S	**17,85**
30	LETTERA	STEFANIA	D2	9,83	S	8,00	S	**17,83**
31	SCAGNETTI	STEFANO	D4	9,81	S	8,00	S	**17,81**
32	MICUCCI	ANNAMARIA	C4	9,99	S	7,50	S	**17,49**
33	ALOISIO	CATERINA	C4	9,92	S	7,50	S	**17,42**
34	COPPA	MARIA GIUSEPPINA	D5	9,89	S	7,50	S	**17,39**
35	CADDIA	SANDRA	C4	9,87	S	7,50	S	**17,37**
36	MOSCATELLI	DANIELA	D5	9,20	S	8,00	S	**17,20**
37	IZZI	GIOVANNI	D2	9,56	S	7,50	S	**17,06**
38	DU JARDIN	EDMONDO	C4	9,99	S	7,00	S	**16,99**
39	VINCENTI	CESARINA	C5	9,95	S	7,00	S	**16,95**
40	CIMEI	CINZIA	C4	9,82	S	7,00	S	**16,82**
41	GESMUNDO	ROMOLO	C4	9,78	S	7,00	S	**16,78**

PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DI OGNI CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO E L'INNOVAZIONE DELL'AGRICOLTURA DEL LAZIO (ARSIAL), PER L'ANNO 2015

GRADUATORIA FINALE

AREA AMMINISTRATIVA - INFORMATICA

n.progr.	Candidato		Collocamento in posizione economica	Media valut.ne anni 2013-2014	Superamento prova	Punteggio prova orale	Superamento prova	Punteggio complessivo
42	GIGANTI	DOMENICA	C4	9,75	S	7,00	S	**16,75**
43	GARRITANO	ANGELO DANTE	D4	9,70	S	7,00	S	**16,70**
44	MEZZABARBA	MADDALENA	D4	9,63	S	6,50	S	**16,13**
45	MAZZA	ADELE	D4	9,20	S	6,50	S	**15,70**
46	RATINI	BRUNA	C4	9,48	S	6,00	S	**15,48**

AREA TECNICA

1	MARIOTTI	ROBERTO	D3	9,98	S	10,00	S	**19,98**
2	DI FERDINANDO	SANDRA	D5	9,95	S	10,00	S	**19,95**
3	BARBAGIOVANNI MIRACOLO	IMMACOLATA	D3	9,93	S	10,00	S	**19,93**
4	COLLEPARDI	PAOLO	D3	9,70	S	10,00	S	**19,70**
5	IADANZA	MARIO	C5	9,79	S	9,00	S	**18,79**
6	PAPALINI	CLAUDIA	D3	9,72	S	9,00	S	**18,72**
7	PAOLETTI	FRANCO	D4	9,60	S	8,50	S	**18,10**
8	CASALATI	MAURIZIO	C5	9,62	S	8,00	S	**17,62**
9	ORCHI	CLAUDIO	B5	9,51	S	8,00	S	**17,51**
10	QUELL'ERBA	PIERO	C4	9,97	S	7,50	S	**17,47**
11	FIORENZA	EGIDIO	C4	9,65	S	7,50	S	**17,15**
12	MOSCONI	ALBERTO	B5	9,93	S	7,00	S	**16,93**
13	CHIATTI	MARCO	C4	9,77	S	7,00	S	**16,77**
14	FANFONI	FABIO	C5	9,82	S	6,00	S	**15,82**

Roma, 19/11/2015

Il dirigente dell'Area Risorse Umane, ...
(dott. Damiano Colaiacomo)